



2023 2023 2023

INTENSIDAD

LIBERTAD

REINVENCIÓN



SPORTSWORLD

INFORME ANUAL  
2023

Impulso  
para reafirmar  
nuestro liderazgo

**IMPULSO**





# ENTUSIASMO

por continuar  
nuestro proceso de  
transformación



**COMPROMISO**  
para alcanzar  
nuestros objetivos



# CONTENIDO

- 10.** CARTA DEL DIRECTOR GENERAL
- 14.** DATOS FINANCIEROS RELEVANTES
- 20.** SOMOS SPORTS WORLD
- 24.** NUESTRA OFERTA DEPORTIVA
- 37.** ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD, ENFOQUE ESG
- 44.** COMPROMISO CON EL ENTORNO: NUESTRA HUELLA AMBIENTAL
- 52.** CONTRIBUCIÓN SOCIAL: TRANSFORMAMOS VIDAS
- 90.** GOBERNANZA Y ÉTICA EMPRESARIAL: LIDERAMOS CON RESPONSABILIDAD
- 96.** ACERCA DE ESTE INFORME
- 100.** ÍNDICES METODOLÓGICOS
- 110.** INFORMACIÓN FINANCIERA

# CARTA DEL DIRECTOR GENERAL



Es un placer para nosotros compartir los logros sobresalientes que Grupo Sports World ha alcanzado durante el año 2023.

El año 2023 estuvo marcado por un renovado enfoque en la estandarización, reorganización e implementación de nuevos procesos, con el objetivo claro de mejorar la experiencia y el servicio ofrecido a nuestros(as) clientes(as), tanto dentro como fuera de los clubes.

Continuamos dedicando esfuerzos a acelerar las tareas de mantenimiento, con el fin de cumplir con las expectativas de nuestros clientes(as) y mejorar su percepción del valor de nuestros servicios. Creemos firmemente que el enfoque en el mantenimiento exhaustivo de nuestras instalaciones, combinado con mejoras en el servicio, nos permitirá contener la deserción durante el 2024.

En este sentido, logramos moderar la deserción hacia finales del año con una clara tendencia a la baja, dicha tendencia fue reafirmada con el resultado de enero 2024, el cual se encontró debajo de nuestro estimado. Seguiremos monitoreando de manera intensiva el comportamiento de este indicador en 2024 con el fin de poder predecir la permanencia de nuestros clientes(as) en los clubes y mejorar su experiencia bajo un nuevo enfoque en el servicio.

En el ámbito comercial, aunque observamos una desaceleración en el desempeño de las ventas en el cuarto trimestre de 2023, atribuido al comportamiento estacional usual de la industria, el buen desempeño de las ventas y reactivaciones a lo largo del año, especialmente en el producto de anualidades, nos permitió alcanzar un crecimiento de 9.0% vs 2022 alcanzando 80,429 clientes(as) activos(as).

Llevamos a cabo el cierre de dos clubes, SW Tecamachalco y SW Valle, ambos ubicados en la Ciudad de México. Esto en línea con la estrategia de optimización que hemos implementado y que tiene el propósito de generar una mayor rentabilidad en el portafolio de clubes abiertos.

En cuanto a la parte financiera, el año 2023 estuvo caracterizado por la búsqueda de eficiencia que se vio reflejada en la rentabilidad de la compañía.

En marzo 2023 concluimos una suscripción de acciones, logrando obtener \$300 millones de pesos. Estos recursos fueron destinados al prepago de deuda por \$258.6 millones de pesos y el remanente para usos corporativos generales.

**Gracias a los acuerdos alcanzados con Banco Santander, pudimos liquidar completamente nuestra deuda que ascendía a \$431.0 millones de pesos con esta institución, utilizando una parte de los recursos de la suscripción, aunado a la quita otorgada.**

En el 3T23 concluimos de forma exitosa el refinanciamiento del total de los pasivos bancarios por un total de \$395.0 millones de pesos con una vigencia de 28 meses, un único pago de capital al vencimiento, pago de intereses de manera trimestral y una sobretasa de 260 p.b.

Con estas acciones redujimos los pasivos bancarios en 51.4% al pasar de \$826.9 millones de pesos al cierre del 2022 a \$402.1 millones de pesos en el 2023.

Los ingresos Totales finalizaron en \$1,780.8 millones de pesos en el 2023, lo que representa un crecimiento de 36.2% respectivamente vs los mismos periodos del 2022.

El EBITDA sin IFRS 16 cerró en \$211.7 millones de pesos, en contraste con los -\$90.7 millones de pesos reportados en 2022, lo que representa una recuperación de \$302.4 millones de pesos. Las mayores eficiencias en los gastos, nos permitió alcanzar un margen EBITDA (sin IFRS 16) de 11.9% y de 39.0% con IFRS 16.

En cuanto a nuestro desempeño en materia de sostenibilidad, nos enorgullece comentar que recibimos por 12° año consecutivo el distintivo de Empresa Socialmente Responsable otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía, lo que hace visible nuestro trabajo y compromiso con el cuidado del medio ambiente, la contribución al bienestar de nuestras comunidades, el fomento a la salud y desarrollo de nuestro personal y el liderazgo responsable y transparente que nos caracteriza.

En el aspecto ambiental, destaca nuestra Jornada de Responsabilidad Social, a través de la cual contribuimos a más de 300 envasados de germinación de especies que se convertirán en árboles más adelante, así como a la capacitación de estudiantes sobre temas de voluntariado.

Contribuimos al fortalecimiento de nuestras comunidades a través de diversas iniciativas que llevamos a cabo a lo largo del año, como son las Clases con causa, que nos permitió realizar una donación en apoyo al estado de Guerrero tras el paso del Huracán Otis.

Asimismo, a través de alianzas con diversas Organizaciones de la Sociedad Civil como Fundación Tuk México A.C. y Fundación IMSS, logramos apoyar con despensas a familias de bajos recursos y a la recaudación de fondos para la adquisición de sillas de ruedas, de acuerdo con el orden mencionado.

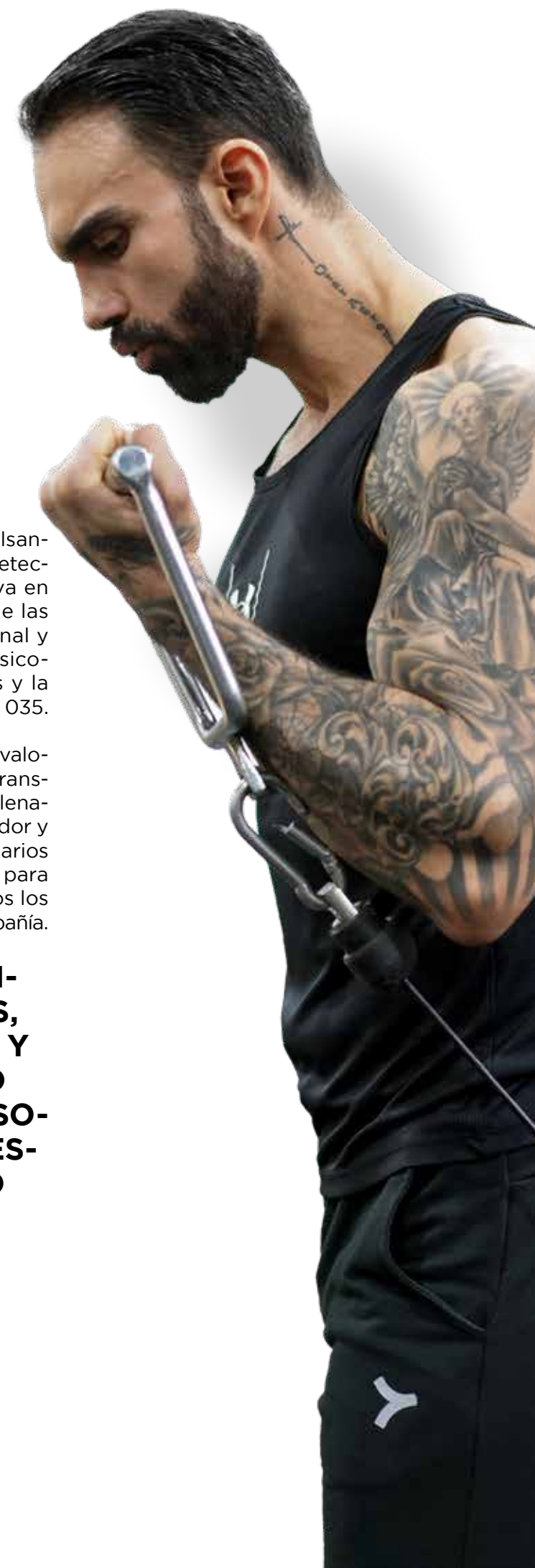
En cuanto a nuestro talento, continuamos impulsando su preparación y desarrollo a través de la detección de sus necesidades e intereses que deriva en capacitación constante y enfocada a través de las Escuelas de formación SW. De manera adicional y complementaria, cuidamos su salud física y psicológica a través de herramientas y programas y la debida atención a los requerimientos de la NOM 035.

En 2023, reforzamos la propuesta de valor y los valores de la compañía lo cual ha derivado en una transformación positiva para la compañía. Estamos plenamente convencidos de que el futuro es prometedor y que estamos dando los pasos correctos y necesarios para continuar generando experiencias únicas para nuestros clientes(as), valor agregado para todos los grupos de interés, y para el crecimiento de la compañía.

**AGRADECEMOS SINCERAMENTE A NUESTROS ACCIONISTAS, CLIENTES, COLABORADORES Y PROVEEDORES SU CONTINUO APOYO Y CONFIANZA EN NOSOTROS. SIN SU RESPALDO, NUESTROS LOGROS RECIENTES NO HABRÍAN SIDO POSIBLES.**



Rodrigo Riveroll Otero  
Director General



# DATOS FINANCIEROS RELEVANTES

Concluimos el año con resultados sobresalientes, marcados por un crecimiento significativo en el número de clientes y una notable eficiencia en nuestras operaciones. Esto nos permitió obtener resultados financieros sólidos y una mejora notable en el funcionamiento de nuestros clubes.

## Ingresos

Los Ingresos Totales ascendieron a \$1,780.8 millones de pesos, lo que representa un incremento del 36.2% en comparación con 2022. Este aumento se atribuye a varios factores, entre ellos, el aumento en el número de clientes, la normalización gradual de los precios, el sólido desempeño comercial, el crecimiento en los ingresos derivados de los planes de salud corporativos y la venta de pases a través del operador de pases corporativos. Además, la mayor actividad dentro de los clubes contribuyó al incremento de los ingresos deportivos.

- Los Ingresos por Membresías y Mantenimiento alcanzaron \$1,448.5 millones de pesos, un crecimiento de 44.2% vs 2022, debido principalmente al mayor número de clientes activos, el mejor performance comercial y al incremento gradual en el precio.
- Los Ingresos Deportivos y Otros Ingresos del Negocio fueron \$295.7 millones de pesos, 46.1% mayor a lo observado en el 2022. Esto derivado del mejor desempeño del ingreso generado por planes de salud corporativos y la venta de pases a través del operador de pases corporativos, aunado al mejor desempeño del ingreso deportivo.
- Los Ingresos por patrocinios y otras actividades comerciales decrecieron 63.6% vs el 2022, explicado por la mayor base comparativa en 2022, dado que se tuvo el efecto extraordinario de la venta de 4 clubes. Excluyendo este efecto de 2022, estos ingresos estarían en línea con lo reportado el año previo.

## Gastos totales de operación

Los Gastos de Operación, los cuales excluyen Depreciación y Amortización, aumentaron un 9.2% con respecto al año anterior. Sin tener en cuenta el efecto de IFRS 16, los Gastos de Operación alcanzaron \$1,569.1 millones de pesos, un aumento del 12.2% en comparación con 2022.

Este incremento se explica principalmente por tres factores: en primer lugar, un incremento en el gasto de personal derivado del mayor número de colaboradores, así como el retorno en 2023 de ciertas prestaciones que se habían suspendido desde 2020; en segundo lugar, un incremento en el gasto de marketing, reflejando el continuo esfuerzo comercial por mantener el impulso de las ventas durante todo el año, y en tercer lugar, un ligero aumento de los gastos de renta debido al ajuste por inflación que sufren los contratos de arrendamiento de manera anual.

El % de los Gastos de Operación con respecto a los ingresos, sin IFRS 16, se redujo en 18.8 p.p. al pasar de 106.9% en el 2022 al 88.1% en 2023, impulsado por el foco continuo en la contención de los gastos y la búsqueda de eficiencias.

36.2%

DE CRECIMIENTO EN LOS INGRESOS TOTALES VS 2022

122.6%

DE AUMENTO EN EL EBITDA VS 2022





## EBITDA

El EBITDA acumulado alcanzó \$693.7 millones de pesos, un crecimiento de 122.6% en comparación con el mismo periodo del año anterior. Excluyendo el efecto de IFRS 16, el EBITDA pasó de -\$90.7 millones de pesos en 2022 a \$211.7 millones de pesos en 2023. El margen EBITDA fue del 39.0% y sin IFRS 16 del 11.9%.

## Resultado del ejercicio

En 2023, el Resultado del Ejercicio fue una utilidad de \$125.4 millones de pesos vs -\$296.3 millones de pesos en el mismo periodo del 2022. Excluyendo el efecto contable de IFRS 16, se obtuvo una Utilidad del Ejercicio de \$111.4 millones de pesos comparado con una pérdida de -\$218.1 millones de pesos en 2022.

Esta mejora se explica por la recuperación en los ingresos, la eficaz gestión de los gastos, aunado al ingreso extraordinario reflejado en el Costo Financiero Neto.

## Deuda financiera

La Deuda Financiera Neta al cierre del 2023 ascendió a \$2,538.3 millones de pesos, lo que representa una reducción del 23.5% en comparación con el 2022. Excluyendo el efecto de IFRS 16, la deuda financiera neta finalizó en \$297.9 millones de pesos, mostrando una disminución del 61.0% en comparación con el año anterior.

Esta reducción significativa se debió principalmente al prepago de deuda en el 1T23 por \$258.6 millones de pesos y la quita de \$172.4 millones de pesos otorgada por un acreedor bancario. Además, se materializó un beneficio contable pendiente de reflejar por \$106.2 millones de pesos en el saldo insoluto de la deuda.

Con estas acciones redujimos los pasivos bancarios en 51.4% al pasar de \$826.9 millones de pesos al cierre del 2022 a \$402.1 millones de pesos en el 2023.

## Desempeño bursátil

El precio de la Acción al 31 de diciembre de 2023 alcanzó \$4.25, un aumento de 47.1% respecto al cierre de 2022.

Estamos convencidos que en 2024 continuaremos obteniendo sólidos resultados financieros y lograremos una mejora notable en el funcionamiento de nuestros clubes, con el objetivo de mejorar la experiencia y el servicio ofrecido a nuestros(as) clientes(as), tanto dentro como fuera de los clubes.



Redujimos los pasivos bancarios en **51.4%**



PASIÓN Y COMPROMISO

SOMOS

SPORTS WORLD

Atendemos y satisfacemos las necesidades y expectativas de nuestros clientes.

# SOMOS SORTS WORLD

NOS HEMOS CONVERTIDO EN LA OPCIÓN FAVORITA PARA QUIENES BUSCAN MANTENERSE ACTIVOS Y SALUDABLES

A través de nuestra amplia cadena de gimnasios, presentes en varios estados de la República Mexicana, ofrecemos diversas actividades deportivas y programas de entrenamiento personalizado dirigidos por expertos(as) y con equipos de última generación.

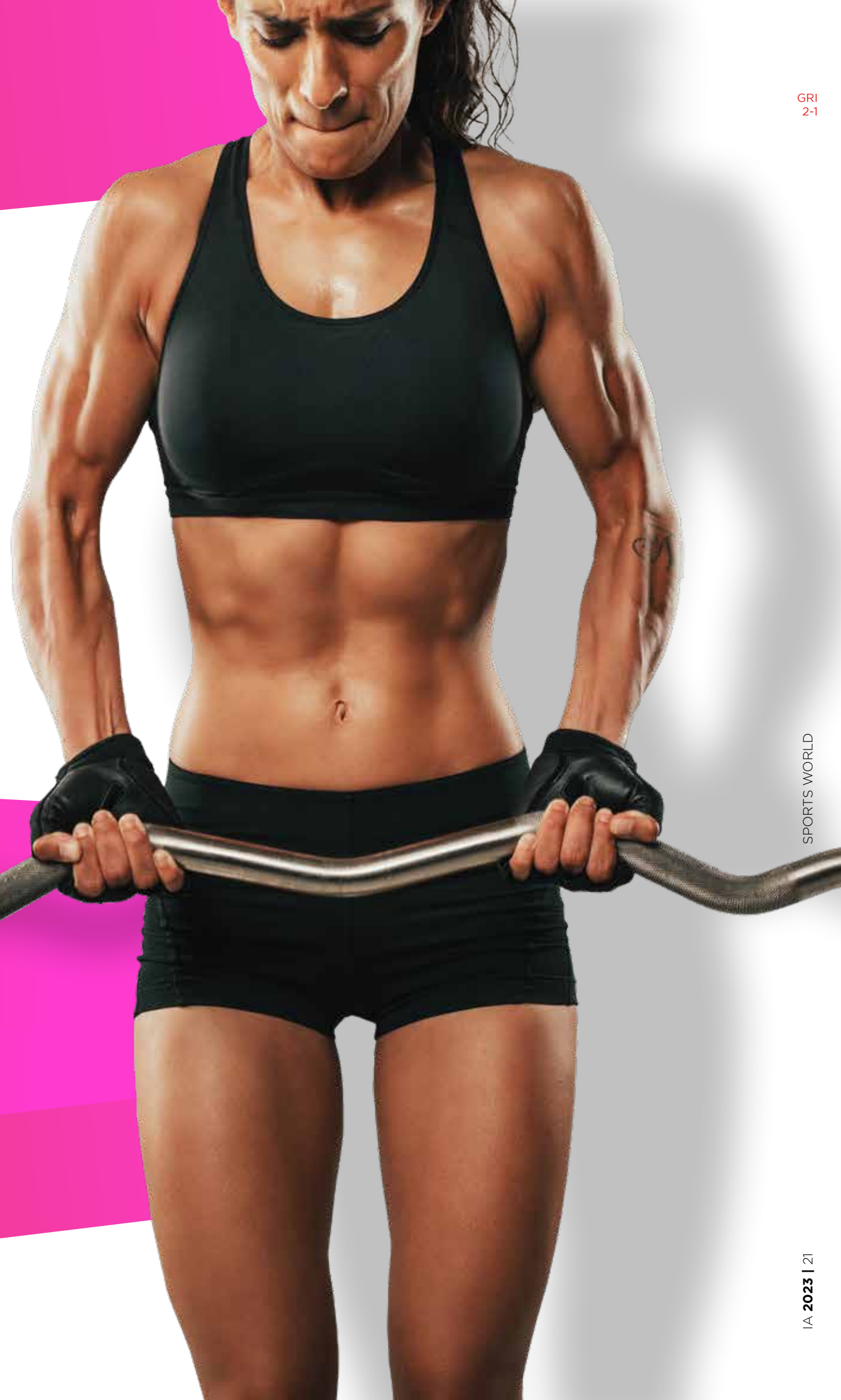
En Sports World nos dedicamos a atender y satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes(as) con un enfoque wellness que promueve la salud, el equilibrio y el bienestar general en la vida de las personas, porque mantenerse en forma va más allá de lo fitness.

**40** CLUBES FAMILIARES

**9** CLUBES GYM+

**2** OFICINAS CORPORATIVAS

**1** ESTUDIO



# Operaciones

Nuestras oficinas corporativas están ubicadas en la Ciudad de México y brindamos nuestros servicios en lugares estratégicos de la República Mexicana:

- Aguascalientes
- Cabo Norte
- Ciudad de México
- Estado de México
- Guadalajara
- León
- Monterrey
- Puebla
- Querétaro
- Saltillo
- Sinaloa
- Sonora
- Torreón
- Veracruz



## Misión

Existimos para exceder las expectativas de nuestros clientes(as), porque tenemos la capacidad de mejorar sus vidas.

## Visión

Ser la organización líder del wellness, generando experiencias que permitan superar las expectativas de nuestros clientes(as) a través de la calidad en el servicio e innovación, asegurando el crecimiento de nuestras colaboradoras y colaboradores, la rentabilidad y la sostenibilidad de la empresa.

## Valores

- Renovamos nuestros valores:
- Seguridad impecable
  - Personalización efectiva
  - Observación al detalle
  - Respeto
  - Trabajo en equipo
  - Sentido de urgencia

## Propósito

Ser la mejor parte del día para nuestros clientes(as).

# NUESTRA OFERTA DEPORTIVA

BRINDAMOS UN ENTORNO MOTIVADOR Y ESTIMULANTE PARA EL EJERCICIO, AL MISMO TIEMPO, FOMENTAMOS EL BIENESTAR MENTAL Y EMOCIONAL

Con una variedad de instalaciones modernas, equipo de vanguardia, programas de entrenamiento seguros e innovadores y un enfoque holístico del bienestar, nos convertimos en un aliado para aquellas personas que buscan mejorar su calidad de vida a través de la activación física y de un equilibrio integral.

Ofrecemos múltiples conceptos específicamente diseñados para que distintos segmentos de la población con base en sus intereses puedan realizar diferentes actividades deportivas dentro de un mismo espacio



Nuestras disciplinas Top en 2023

**CLASES DE BAILE**  
**ENTRENAMIENTO PERSONALIZADO**  
**EQUIPO CARDIO**  
**FK CAMPS**  
**INDIBIKE**  
**KINETIC BALL**  
**KINETIC CHAIN**  
**KINETIC PUMP**  
**LES MILLS**  
**REFORMER PILATES**  
**SWIM TRAINER**  
**YOGA**



GRI 2-6

El 2023 representó un año de reinven- ción y transformación en diferentes áreas y aspectos de la compañía. Re- configuramos nuestra cultura empre- sarial enfocándonos en el servicio al cliente, lo que ha renovado muchos de nuestros procesos.

Desarrollamos e implementamos un nuevo modelo estandarizado de ges- tión para cada club en el que los ge- nterales de cada instalación son respon- sables de dar atención a las incidencias que se presentan.

Ejemplo de este cambio es la mejora en nuestros clubes a través de la aten- ción y arreglo de las instalaciones, así como de una redistribución estraté- gica de los equipos deportivos. Estos son factores que han sumado a la co- modidad y expectativas de nuestros clientes(as), de quienes obtenemos un feedback mensual, mediante en- cuestas que abordan aspectos como horarios, rutinas, la atención al cliente, entre otros.



El acercamiento que tenemos con nuestros clientes(as) nos permite co- nocer sus inquietudes, expectativas y necesidades. Es así como impulsamos acciones estratégicas, nos mantene- mos actualizados, y generamos mate- rial de vanguardia a través del cual les proporcionamos información y acom- pañamiento para el logro de sus obje- tivos. Este enfoque nos ha permitido robustecer y aumentar nuestra cartera de clientes(as).

Algunas de las acciones que realiza- mos en 2023 para mantenernos cerca de nuestros clientes(as):

- Nueva propuesta de identidad gráfica con una comunicación más empática.
- Segmentación en nuestro blog de contenido por edades:
  - Material sobre programas de esti- mulación temprana y sesiones de juego sensorial-bebés (0-2 años).
  - Material lúdico descargable para infantes (3-6 años).
  - Programas educativos sobre deportes y nutrición-infantes en edad escolar (7-13 años).
- Programas de lealtad.
- Información para padres con ac- tualizaciones sobre eventos y pro- gramas a través de redes sociales y boletines informativos mensuales.
- Capacitación al personal.

En Grupo Sports World es de suma re- levancia que nuestros clientes y clien- tas realicen sus actividades de manera segura en nuestras instalaciones, por ello les ofrecemos un ambiente que cuenta con todos los requisitos para garantizarles seguridad. Contamos con protocolos formales de acción, como nuestro Manual de Contingencias, y personal capacitado ante cualquier evento que pudiera presentarse, así como con preparación y certifica- ciones que garantizan sus habilidades y conocimientos respecto a la oferta de- portiva que tenemos.

## Blog “Tips y Eventos”

En nuestro blog “Tips y Eventos” ofrecemos información sobre tipos de entrenamientos, tips alimenticios, datos interesantes sobre las diferentes disciplinas, hábitos para mejorar la salud mental, salud financiera, diversidad e inclusión, belleza y más.

Para conocer más:  
[blog.sportsworld.com.mx](http://blog.sportsworld.com.mx)

### Aspectos destacables durante 2023 sobre nuestra oferta deportiva:

Nuestros clientes(as) pueden disfrutar de las nuevas disciplinas en un mayor número de clubes.

Creamos un conjunto de festivales, que desarrollamos a lo largo de todo el año, sobre las diferentes categorías de clases grupales que llevamos a cabo en Sports World.

100% de nuestro equipo de operación deportiva fue capacitado para brindar la mejor atención y acompañamiento.

**150** PARTICIPANTES POR FEST

**+30** PARTICIPANTES POR SUPER CLASES



## Eventos FEST

Impartimos una combinación de clases favoritas en un espacio ambientado, lo que genera una experiencia única.

- Dance Fest = Zumba, Body Jam, Fit & Dance, Danzas árabes, Ritmos Latinos y POUND
- Wellness Fest = Mat Pilates, Reformer Pilates, Ball Pilates, Stretch, Kinetic Ball, Body Balance, Flyboard y Natural Motion
- Fitness Fest = Body Pump, Body Attack, Body Combat, GRIT, Power Jump, Strong Nation, Kinetic Pump y Kinetic Chain
- Cycling Fest = Power Cycling, RPM, Intervalos, Cycle Fest e Indbike
- Yoga Fest = Hatha Yoga, Vinyasa Yoga, Ashtanga Yoga, Yoga restaurativa y meditación

## Super clases group fitness

Clases mensuales en las que ofrecemos opciones como: vivir clases con instructores de otros clubes, clases de mayor duración a la habitual y un mix de varias disciplinas.

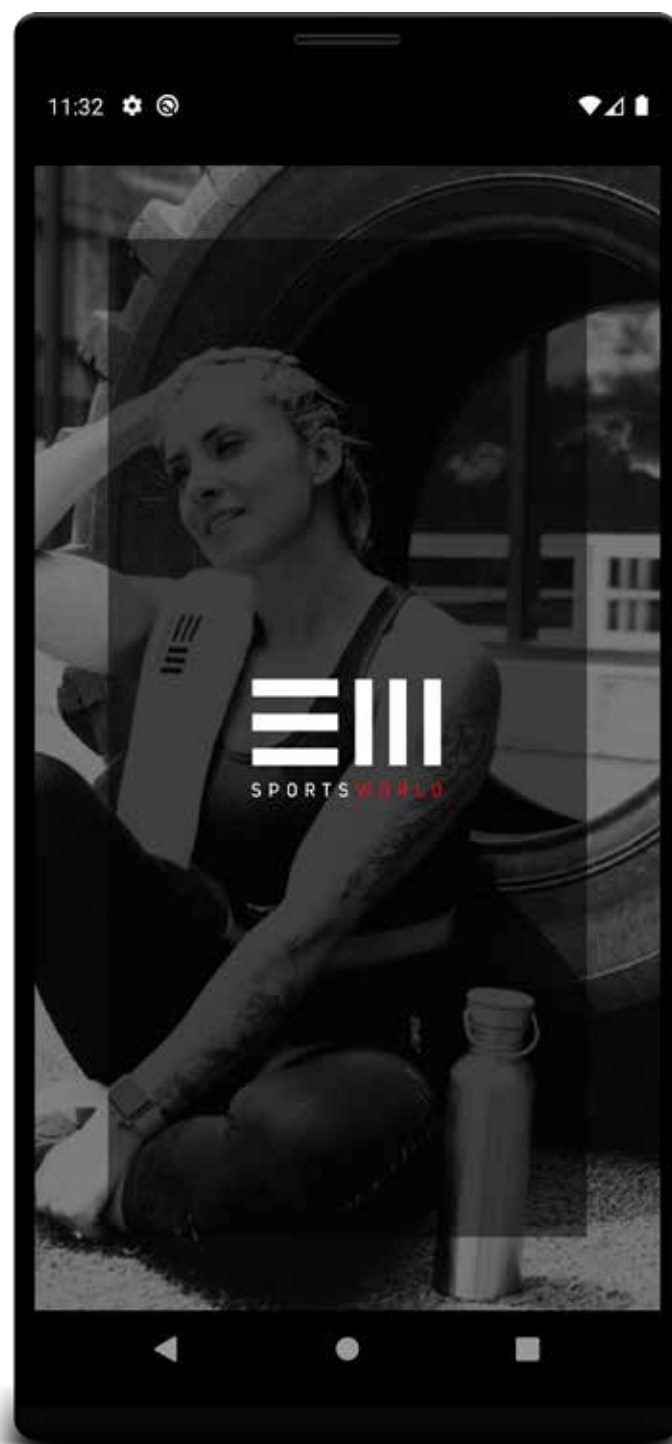
En 2023 desarrollamos las estrategias de algunos proyectos que arrancaremos en 2024, por ejemplo, la escuela de coordinadores y los contenidos de la academia de natación Bubble Swim.

# TRANSFORMACIÓN E INNOVACIÓN

SOMOS UN REFERENTE DE LIDERAZGO EN EL MERCADO DE LA OFERTA DEPORTIVA, CON LAS ÚLTIMAS TENDENCIAS, CREAMOS NUEVAS OPORTUNIDADES Y EXPERIENCIAS

Nos desempeñamos en un entorno donde las tendencias, tecnologías y preferencias evolucionan de manera constante, por este motivo reforzamos nuestra capacidad de adaptación y de anticiparnos a los cambios.

Trabajamos en una reinención constante comprometidos con la creación de experiencias deportivas de vanguardia. En nuestra operación diaria contamos con tecnologías que permiten la personalización de servicios y seguimiento de objetivos.



## APP Sports World

Una de las primeras aplicaciones wellness en el mercado con la que las y los usuarios pueden consultar los clubes más cercanos, reservar clases, así como hacer uso del programa MI PLAN para consultar sus planes de nutrición, entrenamientos diarios, y tener un control cercano de sus objetivos.

Continuamos implementando mejoras en la aplicación para facilitar la navegación en la misma y preservar en todo momento la excelencia en el servicio.

En 2023 renovamos la APP Sports World a nivel Look & Feel y agregamos nuevas funcionalidades que permiten enriquecer la experiencia de uso. También, agregamos un nuevo canal para estar al tanto de sus inquietudes y sugerencias, lo que nos ha permitido una mejor atención y reducción en tiempos de respuesta por club.

Es una APP con un grado alto de usabilidad, aceptación y valor.

**420,000**  
REPRODUCCIONES

**+50**  
CLASES SEMANALES



## MI PLAN

MI PLAN (antes MYSELF) es una herramienta que se encuentra dentro de la APP SW y que se renovó por completo en 2023, con la finalidad de facilitar la ubicación de esta sección, su comprensión y el uso de la misma.

Es un beneficio con el que cuentan todos nuestros clientes(as), a través del cual pueden dar seguimiento oportuno a sus rutinas, resultados, planes de nutrición, recompensas y alternativas de ejercicios. Todo en una combinación de herramientas virtuales y atención personalizada en club.

**MI PLAN: alcanza tu mejor versión con un enfoque integral de bienestar físico, emocional y mental.**

## Entrenamiento digital

En 2023 las clases en vivo también tuvieron un cambio relevante. A fin de ofrecer una experiencia más satisfactoria implementamos clases pregrabadas y editadas dentro de la APP SW, con el nombre de Always On, las cuales tienen una mejor calidad de video y cero interrupciones a diferencia de las transmisiones en vivo.

- Unificamos la sección de videos, lo que facilitó la localización de contenidos.
- Mejoramos los sets de grabación para obtener un contenido de alta calidad.
- Alcance: 77, 436

Además, compartimos contenido sobre...

- Tips de nutrición
- Iniciación deportiva
- Cuenta cuentos y estimulación

**Desde tu APP, donde, cuándo y con quien quieras.**

BALANCE IR BALANCE  
BODY BALANCE BODY COMB  
BODY COMBAT BODY COMB  
BALL PILATES BALL PIL  
BODY PUMP BODY PU  
BODY STEP BODY STEP BO  
BODY WEIGHT BODY  
CORE CORE CORE CORE  
CX CX CX CX CX C  
FIT & DANCE FIT & DANCE  
FUNTRAC FUNTRAC  
FUNTRAC FK FUNTRAC FK  
HATHA YOGA HATHA YOGA HA  
JAZZ FK JAZZ FK JAZZ  
KINETIC BALL KINE  
NATURAL MOTION NATURAL M  
POWER CYCLING POWER  
POWER JUMP POW  
RPM RPM RPM RPM RP  
SENSUAL DANCE SENSUAL  
STREACH STREACH STRI  
STRONG NATION STRONG NAT  
TKD FK Y ARTES MARCIALES TK  
VIYANSA YOGA VIYANSA  
ZUMBA ZUMBA ZU  
ZUMBA KIDS ZUMBA KID  
ZUMBA TONIG ZUMB

## Entrenamientos especiales

### Clases grupales

A través de nuestras clases grupales ofrecemos un ambiente lleno de energía en donde cada movimiento se convierte en un paso más para alcanzar metas y donde cada esfuerzo es reconocido por los compañeros de clase para seguir adelante.

Se trata de una experiencia dinámica, diseñada para todos los niveles de condición física, gustos y necesidades. En estas clases pueden disfrutar desde intensas sesiones de entrenamiento funcional hasta clases de yoga relajantes.

La capacitación a nuestros coaches se centró en:

**Indbike**  
**Kinetic pump**  
**Kinetic chain**  
**Kinetic ball**  
**Flyboard**  
**Body Pump**  
**Operación de campamentos**  
**Certificación de primeros auxilios y salvamento acuático**  
**Taekwondo**  
**Desarrollo y habilidades motrices para niños**  
**Operación academia Bubble Swim**  
**Traint Boost**

Nuestras clases grupales en 2023:

**NATURAL MOTION** NATURAL MOTION NATURAL MOTION NATURAL MOTION  
**KINETIC BALL** KINETIC BALL KINETIC BALL KINETIC BALL KINETIC PUMP KINETIC PUMP  
**STRONG NATION** STRONG NATION STRONG NATION STRONG NATION STRONG NATION  
**POUND** POUND POUND POUND POUND POUND POUND POUND POUND POUND POUND  
**KINETIC CHAIN** KINETIC CHAIN KINETIC CHAIN KINETIC CHAIN KINETIC CHAIN  
**KINETIC PUMP** KINETIC PUMP KINETIC PUMP KINETIC PUMP KINETIC PUMP  
**ACADEMIA DE TKD FIT KIDZ (NUEVA EN 2023)** ACADEMIA DE TKD FIT KIDZ



**+600**  
 COACHES RECIBIERON 1,127 HS. DE CAPACITACIÓN

**+150**  
 CLASES LIVE STREAMING CON INTRODUCCIÓN DE CLASES EN LÍNEA TAMBIÉN PARA NIÑOS Y PREADOLESCENTES

**3**  
 CANALES DIFERENTES, UNO CON RETRANSMISIÓN LAS 24 HORAS

### Planes y promociones

Nuestro propósito como compañía es poner la actividad física al alcance de todos(as), por ello creamos opciones que se adaptan a los diferentes ritmos y estilos de vida. En 2023 ofrecimos los siguientes planes y promociones:

- Planes híbridos para quienes entrenan de manera virtual y presencial
- Producto Pareja, Never Alone para quienes les gusta ir acompañados
- Membresías accesibles
- Entrenamientos especializados
- Uniclub, para quienes asisten a un solo club
- All club, para quienes entrenan en diferentes clubes
- Membresía juvenil, para infantes y adolescentes
- Membresía vespertina, Juvenil 18 y Juvenil all club, para jóvenes
- Productos diferenciados como Pink Plan, para mujeres con horario matutino disponible
- BICLUB



ENFOQUE  
**ESG**

Garantizamos prácticas comerciales éticas, trabajamos en la minimización de nuestro impacto ambiental y contribuimos a la activación y desarrollo social.

# ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

IMPLEMENTAMOS PRÁCTICAS ÉTICAS Y RESPONSABLES CON UN ALTO VALOR PARA LA SOCIEDAD Y EL MEDIO AMBIENTE

A través de los años hemos asumido un compromiso firme con el desarrollo sostenible mediante la implementación de nuestra estrategia integral la cual se encuentra alineada a los objetivos del negocio y que nos impulsa para continuar en un camino de reinversión y crecimiento, en una evolución continua que cumple con las expectativas del mercado y suma al bienestar social.

Nuestro enfoque ESG (ambiental, social y de gobierno corporativo) es la guía a través de la cual garantizamos prácticas comerciales éticas, trabajamos en la minimización de nuestro impacto ambiental y contribuimos a la activación y desarrollo social. Todo lo anterior se suma al impulso de cada día en que ofrecemos lo mejor de nosotros por medio de instalaciones deportivas de calidad, programas de entrenamiento innovadores y de un equipo de trabajo competitivo y ganador.

En 2023 fuimos sujetos a un análisis ESG con el objetivo de fortalecer nuestra estrategia de sostenibilidad, así como establecer metas que nos permitan continuar mejorando nuestra práctica en materia ambiental, social y de gobierno corporativo. Los resultados nos son de apoyo para establecer acciones a corto, mediano y largo plazo que nos permitirán continuar con la generación de valor para todos nuestros grupos de interés.

LOS RESULTADOS NOS SON DE APOYO PARA ESTABLECER ACCIONES A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO



# Modelo de Sostenibilidad

Actualizamos nuestro Modelo de Sostenibilidad. En él plasmamos de manera gráfica nuestro propósito superior en el que se refleja nuestro compromiso con los clientes(as), ya que ellos(as) son el principal motor y enfoque de la compañía.

## Generamos bienestar...



### Bienestar corporativo

Operamos de forma ética y transparente con la adopción de buenas prácticas corporativas que generan valor para nuestros accionistas y grupos de interés.

### Bienestar ambiental

Gestionamos el uso eficiente de los recursos naturales y compensamos el impacto de nuestras operaciones diarias.

### Bienestar laboral

Promovemos oportunidades de desarrollo integral para nuestro talento mediante la implementación de iniciativas que hagan de Grupo Sports World un referente como una gran marca empleadora en México.

### Bienestar social

Impulsamos el bienestar de las comunidades a través de la promoción de estilos de vida activos y la generación de alianzas estratégicas y multisectoriales.

**Nuestros valores, comportamientos y forma de operar van de la mano con los principios universales relacionados con los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción establecidos en nuestro Código de Ética.**

# Resumen ESG

Environmental	2021	2022	2023	ODS
Emisiones directas (Alcance 1) tCO <sub>2</sub> e	4,711	6,914.37	7,510.47	7, 12
Emisiones indirectas (Alcance 2) tCO <sub>2</sub> e	5,740	8,212.40	8,499.36	7, 12
Consumo de agua m <sup>3</sup>	236,465	115,542.50	152,626	6, 11
Consumo energético general GJ	125,972	183,036.47	192,742.33	7, 12
Consumo energía eléctrica kWh	13,570,140	18,879,073	19,404,922.82	7, 12
Social	2021	2022	2023	ODS
Personal total	1,683	1,834	2,019	5, 8
Mujeres	44%	44%	44%	
Hombres	56%	56%	56%	
Inversión en formación de talento	\$1,609,482.00	\$2,161,013.00	\$2,600,000.00	4, 8
Horas de formación talento	66,760	31,801	32,726	4, 8
Porcentaje de ausentismo	0.43%	0.75%	0.71%	3
Governance	2021	2022	2023	ODS
Mujeres en cargos directivos	2	3	2	5, 8
Mujeres en el Consejo de Administración	0	0	0	5, 8

# Grupos de interés

A través de un diálogo abierto y una escucha activa con nuestros grupos de interés nos mantenemos a la vanguardia en nuestra estrategia operativa, con lo que atendemos sus expectativas y necesidades a través de acciones enfocadas y generación de valor.

La interacción y feedback con nuestros grupos de interés nos permite sumar a nuestro propósito superior de ser la mejor parte del día para nuestros clientes(as), lo que nos mantiene ágiles y siempre actualizados.

**Impulsamos el desarrollo sostenible en conjunto con nuestros grupos de interés.**

Clientes(as)	Colaboradores(as)	Accionistas	Comunidad	Proveedores
Ofrecemos una variedad deportiva que cumple con las expectativas y necesidades de nuestros clientes(as). Asimismo, les brindamos un enfoque wellness y acompañamiento para el logro de sus metas.	Acompañamos a nuestro personal en su desarrollo a través de un plan de capacitación enfocado en sus necesidades y habilidades. También cuidamos de su salud y bienestar a través de diversos programas.	Informamos a nuestros accionistas sobre puntos clave de la compañía. Su participación es fundamental en la conducción estratégica, financiera y operativa del negocio con base en normas éticas.	Contribuimos a la construcción de una sociedad más sana a través de la promoción de hábitos saludables, de una vida más activa y de apoyo a quienes más lo necesitan.	Impulsamos el desarrollo de nuestros proveedores, a través de una relación basada en la transparencia y alineada con nuestro Código de Ética.
<b>Canales de interacción constante</b>				
Redes sociales APP SW Call Center de Servicio Contact Center de Venta y Reactivación Contact Center para Retención Actividades en clubes Canal de denuncia SW WEB	Redes sociales Intranet Convocatorias a cobertura de vacantes Capacitación presencial y virtual Teléfono Correo electrónico	Línea de atención telefónica Correo electrónico Página web	Página web Redes sociales Canal de denuncia SW Actividades en comunidades	Correo electrónico Teléfono Página web Canal de denuncia SW
<b>Canales de interacción periódica</b>				
Encuestas de satisfacción Publicidad en medios Newsletter mensual con novedades y beneficios	Política de puertas abiertas Medios de Comunicación interna Canal de denuncia SW Sistema de administración por objetivos con revisiones y evaluaciones periódicas	Reportes Trimestrales Asamblea de Accionistas Consejo de Administración Comité de Auditoría Comité de Prácticas Societarias Eventos relevantes	Teléfonos Correo electrónico Reuniones Visitas a comunidades	Reuniones Encuestas de satisfacción
<b>Canales de interacción anual</b>				
Estudio de percepción sobre temas de Responsabilidad Social	Encuesta clima organizacional	Reporte Anual Informe Anual	Convocatorias Donativos Voluntariado	Convención
<b>Temas clave</b>				
Experiencias únicas, satisfacción y bienestar Amplia oferta deportiva Tecnología e innovación Gestión del agua Privacidad y seguridad de datos Diversidad e inclusión	Capacitación y desarrollo de habilidades Programas y beneficios Clima laboral Diversidad e inclusión Generación de un mayor sentido de pertenencia y permanencia	Operación ética y transparente Crecimiento estratégico del negocio de manera sostenible Cumplimiento de las políticas, las pautas dictadas por nuestro Gobierno Corporativo, así como de la legislación vigente	Promoción de hábitos saludables Acceso a la actividad física para todos Deporte con causa Diversidad e inclusión Acciones en pro del medio ambiente	Cadena de suministro sostenible Alineación a los valores, las políticas y al Código de Ética de la empresa Impulso a proveeduría local

# COMPROMISO CON EL ENTORNO: NUESTRA HUELLA AMBIENTAL

Brindamos información detallada sobre nuestras acciones ambientales, con mediciones y métricas claras para evaluar nuestro desempeño y cumplir con nuestros compromisos de sostenibilidad.

Es un hecho que, como sociedad, tenemos la responsabilidad de proteger el medio ambiente para el beneficio de las futuras generaciones. De ahí que para nosotros en Grupo Sports World la conservación de los recursos naturales y la protección del medio ambiente sea un factor de suma importancia. Para conseguirlo realizamos mediciones periódicas de nuestros consumos y del impacto que tiene nuestra operación en el entorno, con el propósito de llevar a cabo acciones estratégicas enfocadas en prácticas sostenibles y que, además, generen valor a nuestros stakeholders.

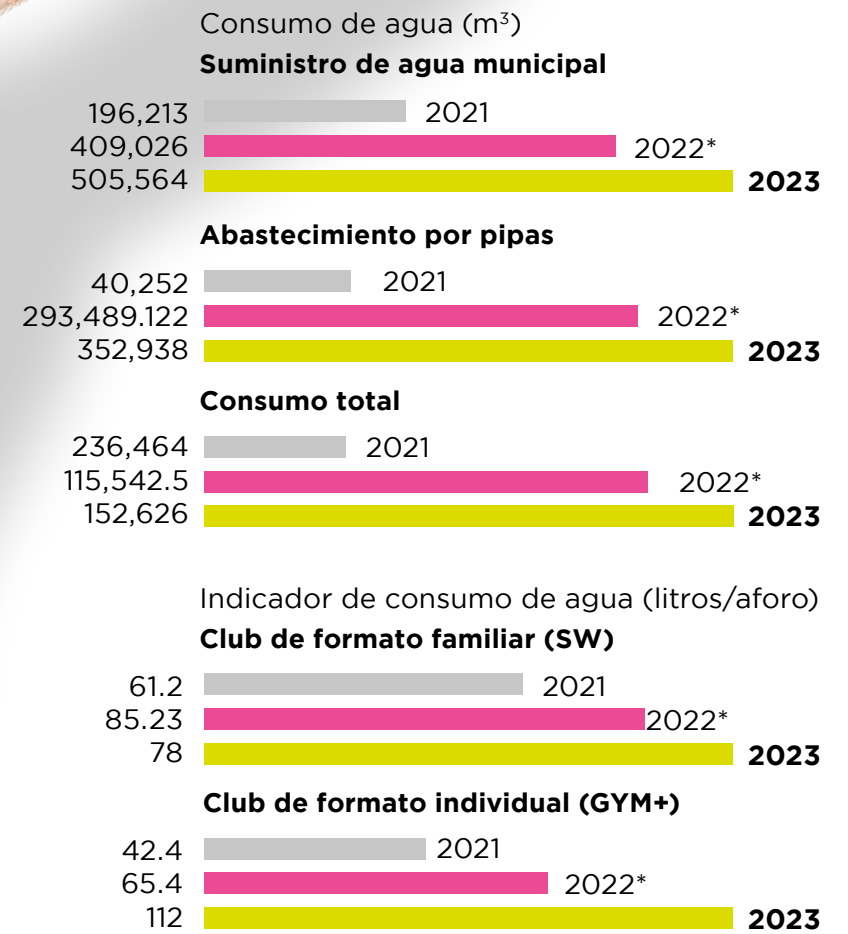
## Agua

Por la naturaleza de nuestra operación, en Grupo Sports World el agua es un recurso invaluable para la sostenibilidad de las instalaciones, especialmente en áreas como las piscinas, las regaderas y en el mantenimiento de la limpieza y la higiene de los clubes.

Asegurar la disponibilidad y la gestión adecuada del vital líquido son aspectos elementales para garantizar el funcionamiento eficiente de los clubes y, por tanto, la experiencia positiva de nuestros clientes(as).

Con base en nuestro objetivo de disminuir nuestra huella hídrica, durante 2023 realizamos reparaciones de filtraciones para disminuir el gasto de agua y reducir costos asociados a su uso. Asimismo, brindamos mantenimiento a regaderas y equipo hidráulico en algunos clubes que lo requerían.

También nos aseguramos de establecer alianzas con proveedores que comparten nuestros mismos valores, y por ello trabajamos de la mano con una empresa que realiza el lavado de toallas mediante un proceso eficiente.



IMPLEMENTAMOS TECNOLOGÍAS Y MEDIDAS DE CONSERVACIÓN PARA REDUCIR EL CONSUMO DE AGUA EN NUESTRAS INSTALACIONES, ASÍ CONTRIBUIMOS A SU PRESERVACIÓN

\* En 2023, se implementó un método de medición actualizado para la huella de carbono, lo que condujo a un recalcu de las cifras del año 2022 para aumentar su precisión. Este enfoque revisado mejora la exactitud de nuestros datos sobre emisiones de carbono. Como resultado, las cifras reportadas para 2022 han sido ajustadas, reflejando nuestro compromiso con la precisión y la transparencia en la gestión ambiental.

# Energía

Somos conscientes de que la energía es indispensable para mantener en funcionamiento una variedad de sistemas como: iluminación, climatización, equipos de acondicionamiento físico, saunas, entre otros, fundamentales para ofrecer un servicio de calidad.

En este sentido, realizamos mantenimiento periódico a plantas de emergencia, transformadores y tableros a fin de minimizar el gasto energético en general.

## Consumo de energía por tipo de fuente (GJ)

Clasificación de consumo	Actividad	Fuente	GJ	%
Consumo directo	Combustibles	Gas LP	70,544.29	37%
		Gas natural	52,340.54	27%
		Gasolina	0	0
Consumo indirecto	Electricidad	CFE	70,218.22	36%
<b>Total (GJ)</b>			<b>193,102.83</b>	<b>100%</b>



## Energía eléctrica

Porque estamos conscientes de que la energía eléctrica es imprescindible para desempeñar nuestras funciones, estamos comprometidos a ser un referente en su uso responsable a través de la evaluación de nuestro impacto y la mejora continua de la eficiencia y sostenibilidad de nuestras instalaciones.

### Energía eléctrica

	2021	2022	2023	Var% 2022 vs. 2023
Consumo anual de energía eléctrica (kWh)	13,570,140	18,879,073	19,505,061	3.32%
Indicador intensivo (kWh/m <sup>2</sup> )	74.66	142.29	129.50	-8.99%
Indicador (kWh/aforo)	3.33	4.07	3.26	-19.90%

## Energía calorífica

Para el funcionamiento adecuado de nuestras instalaciones obtenemos energía térmica utilizando gas LP y gas natural. Sin embargo, nuestra meta a mediano y largo plazo es instalar sistemas de energía solar y otras fuentes de energía más sostenibles, y así reducir nuestro impacto ambiental.

### Consumo anual de energía calorífica por combustible

	2021	2022	2023	Var% 2022 vs. 2023
Gas licuado de petróleo (litro)	1,764,824	2,458,867	2,700,489.00	9.83%
Gas natural líquido (m <sup>3</sup> )	789,518.08	1,296,097	1,339,220.00	3.33%



# Huella de carbono y emisiones

La medición de la huella de carbono nos permite cuantificar la cantidad de emisiones de gases de efecto invernadero que se generan como resultado de nuestras operaciones. Esta medición, que realizamos de forma anual por medio de un proveedor experto en la materia, nos es de gran utilidad para conocer de manera precisa nuestro desempeño ambiental, identificar las áreas de mejora e implementar prácticas más sostenibles.

Las mediciones de huella de carbono se hicieron a las instalaciones que estuvieron activas durante 2023: 41 clubes familiares, 10 clubes Gym+, 1 oficina corporativa y 1 estudio. Se consideraron las emisiones de gases de efecto invernadero directas (Alcance 1)\* e indirectas (Alcance 2)\*\*.

## Huella de carbono (tCO<sub>2</sub>e) %

Alcance	Actividad	Fuente	tCO <sub>2</sub> e	%
Emisiones directas (Alcance 1)*	Combustibles	Gas LP	4,455.19	27.95%
		Gas natural	2,939.17	18.44%
		Gasolina		0.00%
Emisiones indirectas (Alcance 2)**	Electricidad	CFE	8,543.22	53.60%
Emisiones totales			15,937.57	100.00%

## Indicadores de huella de carbono

Indicadores promedio	Indicador kgCO <sub>2</sub> /m <sup>2</sup>			Indicador kgCO <sub>2</sub> /aforo		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Club formato familiar (SW)	51.93	109.98	108.93	2.55	3.13	2.54
Club de formato individual (GYM+)	53.78	91.14	112.18	2.69	2.82	2.70



\* Generadas en los procesos y actividades de todos nuestros clubes, que emiten fuentes fijas o móviles, sean propiedad de la compañía y utilizadas en el desarrollo de nuestras actividades.  
\*\* Generadas a través del consumo de energía eléctrica.

## Jornada de Responsabilidad Social

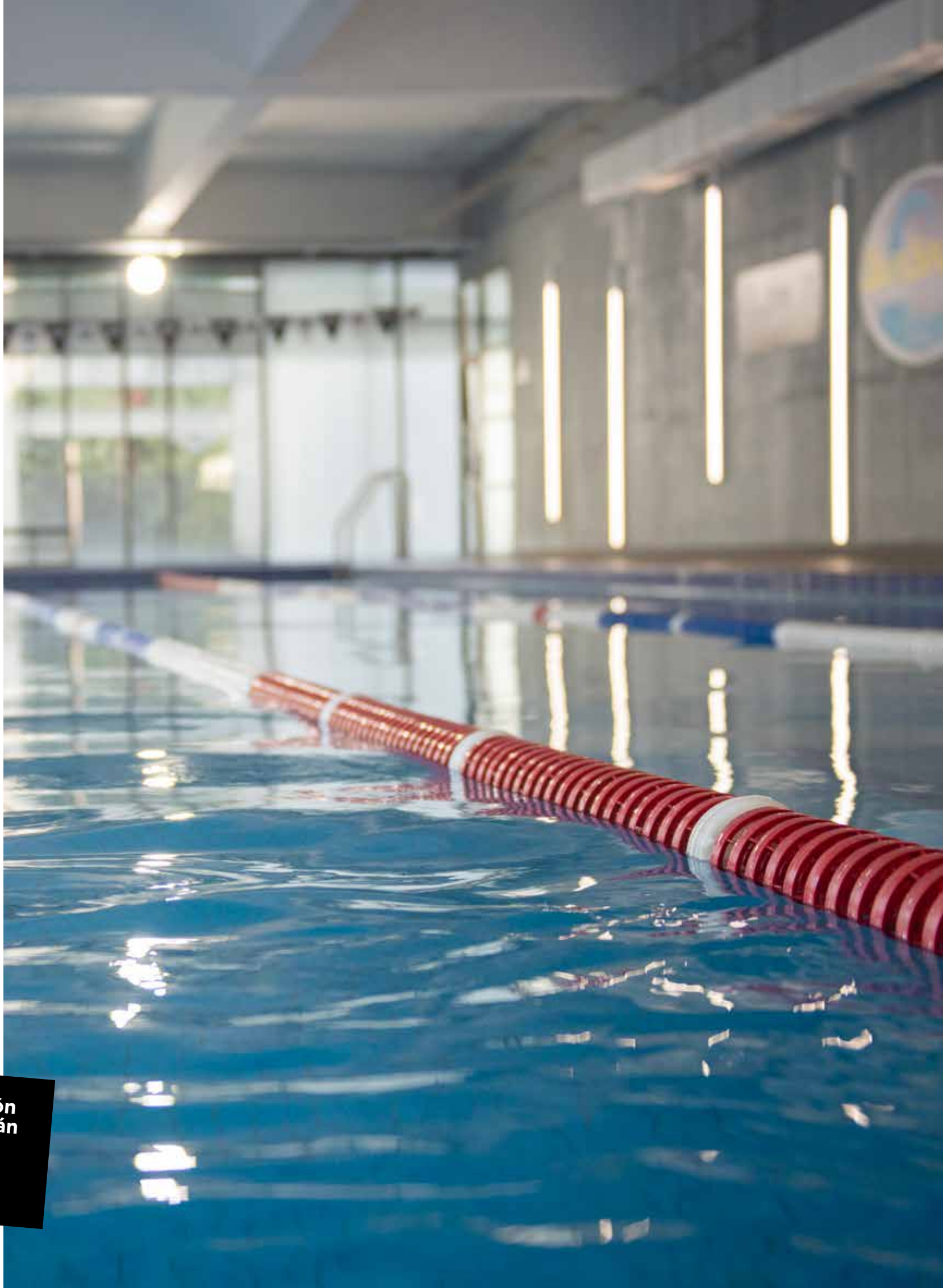
Durante 2023 decidimos implementar una nueva iniciativa para promover el cuidado y la restauración de nuestros ecosistemas. En la Jornada de Responsabilidad Social nos comprometimos a contribuir a la rehabilitación y al mantenimiento de la infraestructura de espacios destinados a la conservación y cuidado de áreas forestales y espacios verdes urbanos. Esto incluyó la restauración de viveros, cabañas de monitoreo, módulos de vigilancia, bodegas de almacenaje y cercas, entre otros.

Como parte de esta jornada, nos unimos al programa “1 voluntario, 1 alumno beneficiado”, mediante el cual cada voluntario(a) que participó contribuyó a la capacitación de un estudiante de nivel básico o educación media superior. A través de charlas, talleres y dinámicas relacionadas con el voluntariado, fomentamos la responsabilidad social entre las y los jóvenes y promovemos su involucramiento en la comunidad.

Ubicación:  
Parque Ejidal San Nicolás Totolapan  
Km 11.5, Picacho-Ajusco, Panorámica,  
10900, Ciudad de México



**364 envasados de germinación de especies, que se convertirán en árboles para llevar a cabo labores de reforestación en temporada de lluvia**



## Mantenimiento a instalaciones de clubes

Gracias al mantenimiento regular y oportuno de los equipos proveedores de luz, agua y gas que son esenciales para garantizar nuestra eficiencia operativa, logramos un funcionamiento óptimo de los servicios y de las instalaciones. Esto abona a la reducción de nuestras emisiones, a la conservación de los recursos naturales y a que demos continuidad a nuestro propósito de brindar experiencias valiosas a nuestros clientes y clientas, y aumentar su satisfacción.

En 2023 llevamos a cabo las siguientes acciones:

- Registro minucioso del consumo de luz, agua y gas.
- Cuidado de los equipos ubicados en los cuartos de máquinas para garantizar su funcionamiento óptimo.
- Mayor mantenimiento de las regaderas y del equipo hidráulico en varios clubes, con el objetivo de asegurar un uso eficiente del agua.
- Servicio a las plantas de emergencia, transformadores y tableros eléctricos en algunos clubes, a fin de reducir el consumo energético.\*

**30 de nuestros clubes cuentan con monomandos con temporizador.**

\*Es importante destacar que no se realizaron cambios de infraestructura; únicamente se aplicó mantenimiento y se hicieron reparaciones cuando se requirió.

# CONTRIBUCIÓN SOCIAL: TRANSFORMAMOS VIDAS

## Gestión de talento

Nuestros colaboradores y colaboradoras son el corazón de nuestra compañía. Día a día, su dedicación y pasión hacen realidad la excelencia y la innovación en el servicio que prestamos, así como la alta calidad de nuestra oferta deportiva.

Continuamos trabajando para ofrecer a nuestra fuerza laboral las mejores condiciones para desempeñar sus labores de la manera más segura y eficiente. Lo hacemos reconociendo su esfuerzo, brindándoles una preparación constante y enfocada en las necesidades de cada área para impulsar su desarrollo profesional dentro de la compañía. Creamos para todas y todos, un clima organizacional favorable y estable que favorece la conformación de un equipo diverso e inclusivo, y les ofrecemos un atractivo esquema de compensaciones y beneficios.



En 2023 estuvimos inmersos en una revolución positiva que implicó a toda la compañía. Para nuestro equipo de trabajo hubo cambios significativos en la forma de operar, así como en los procesos en general. Cabe destacar que cada uno de las y los integrantes que constituyen esta gran familia en Grupo Sports World mostraron un gran interés por involucrarse en el proceso, así como disposición para el aprendizaje y participación en el trabajo en equipo. Todo esto derivó en que el avance fuera posible.

Hicimos un reforzamiento de nuestra propuesta de valor y de los valores de la compañía, un cambio sustancial que fue comunicado a nuestro personal desde nuestra plataforma Live It.

# LOS 5 BÁSICOS

TENER AL LÍDER Y PLANTILLAS COMPLETAS  
CAPACITACIÓN OBSESIVA  
COMUNICACIÓN ENFOCADA  
CONTROL CONTRO  
MERCADOTECNIA LOCAL



## Nuestro propósito como empresa:

Convertirnos en un ecosistema de servicios para que nuestros clientes(as) logren su propósito en SW a través de clubes grandes y bien equipados, con instalaciones de calidad que ofrecen una variedad competitiva de clases y deportes a precios accesibles para nuestro target, y con una oferta digital referente en nuestro mercado.

Como parte del cambio, implementamos una nueva forma de trabajo, a la que llamamos “Los 5 básicos”, que nos permitió reorganizar y revolucionar nuestras operaciones.

## LOS 5 BÁSICOS

- 1. Tener al líder y plantillas completas con horarios productivos**  
Los líderes cuentan con su equipo completo en todo momento.
- 2. Capacitación obsesiva**  
Cada integrante del equipo conoce qué hacer y cómo hacerlo. Al mismo tiempo, adopta estilos de comunicación para coincidir y entenderse con las y los demás miembros de su equipo.
- 3. Comunicación enfocada a incentivos y metas**  
Entrega de bonos mensuales a gerencias generales y gerencias regionales. Estos incentivos están enfocados en temas relacionados directamente con la experiencia del cliente. Una de las principales metas es disminuir la deserción de las y los clientes.
- 4. Control**  
Se implementó un dashboard para que las y los gerentes generales de cada club lo gestionen y tengan control de los indicadores, necesidades y áreas de oportunidad.
- 5. Mercadotecnia local**  
Implementación de técnicas de mercadotecnia al interior de cada club con el propósito de que cada uno de ellos sea atractivo en la zona de influencia en donde está localizado y que más personas se sumen a nuestra cartera de clientes(as).

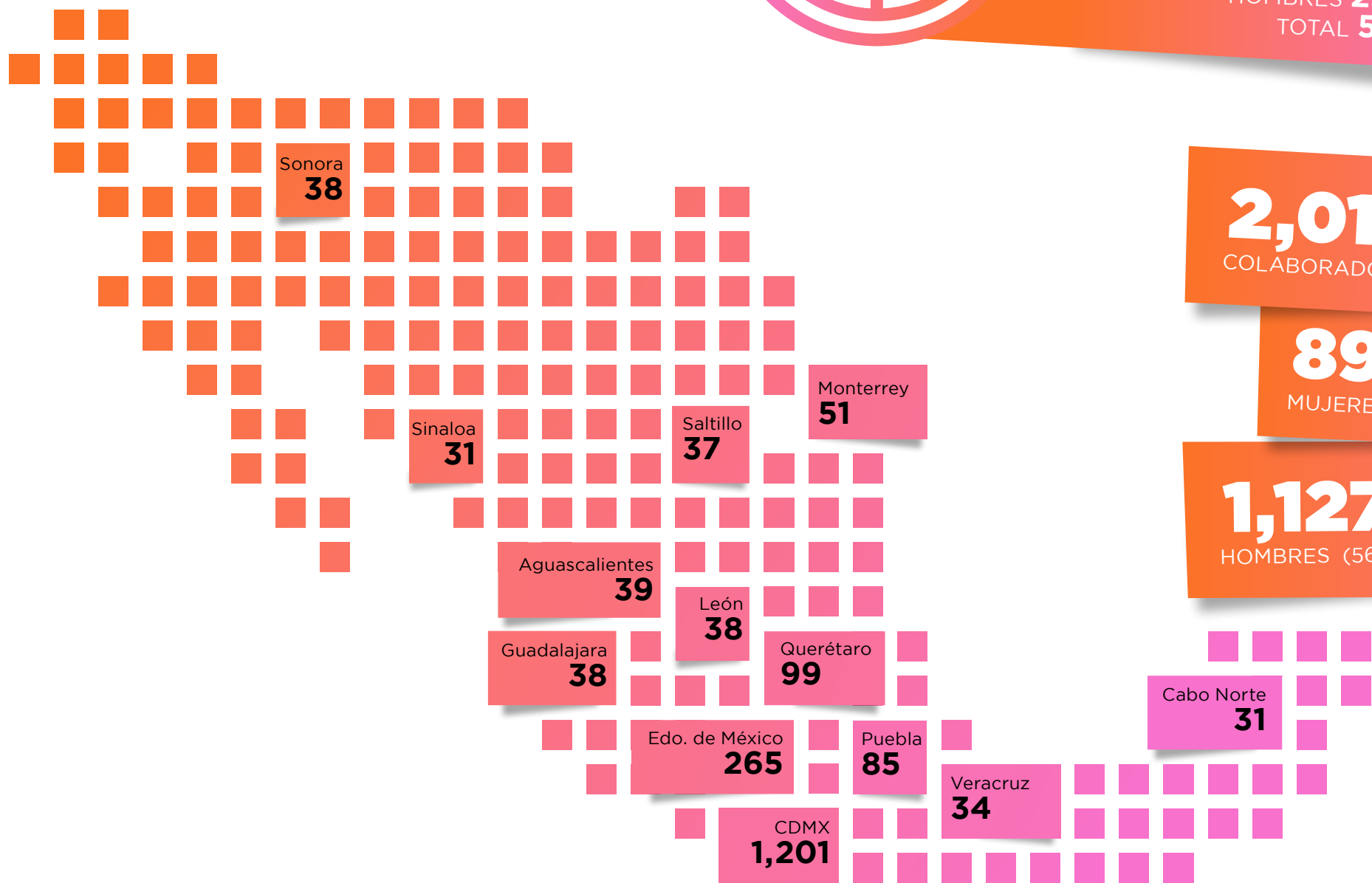
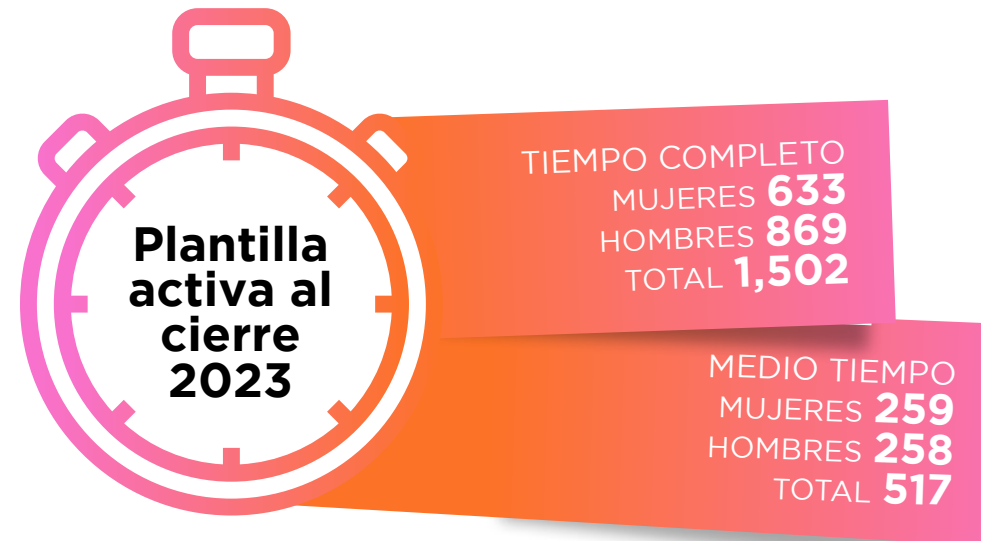
Hubo una reorganización a nivel general que presentó resultados favorables para contar con equipos completos que tomen acción de manera eficiente, que estén enfocados y motivados mediante incentivos, y preparados para lograr las metas en cada uno de nuestros clubes.

También implementamos el sistema de juntas trimestrales para evaluar el progreso de la compañía, comunicar prioridades, motivar al equipo y realizar ajustes en la estrategia de negocio. El objetivo es asegurar el éxito continuo.

Estas reuniones se llevaron a cabo con nuestro Director General y con las áreas directivas, quienes a su vez comunicaron lo más relevante a sus equipos con respecto a las novedades y prioridades de la compañía. Las juntas trimestrales permitieron trazar una ruta clara para revisar los desafíos y progresos de cada área a través de evaluaciones que se elaboraron de manera periódica. Gracias a ellas tuvimos la oportunidad de analizar tendencias, métricas y resultados, así como incrementar nuestros esfuerzos de comunicación interna.

## Nuestra plantilla laboral

Como parte de los cambios presentados, en 2023 impulsamos el crecimiento de nuestra plantilla, lo que permitió hacer una redistribución del personal y completar los equipos. Lo anterior derivó en una escucha más eficiente y completa de las necesidades y objetivos de nuestros clientes(as) a fin de brindarles todo lo necesario para alcanzarlos.



## Negociación colectiva

Otra cuestión a destacar en las acciones que llevamos a cabo en 2023 es que logramos la legitimación del Sindicato. Al final del proceso, quedó el registro en el Acta de Legitimación, donde se registró que los representantes del sindicato tienen libre acceso a los centros de trabajo.

**El 20% de nuestras colaboradoras y colaboradores están cubiertos por los convenios de negociación colectiva.**



# Capacitación y desarrollo integral

Al ser parte de un sector tan dinámico y competitivo como el del fitness y el bienestar, en Grupo Sports World consideramos crucial la formación continua de nuestro personal para mantenernos a la vanguardia de las últimas tendencias y ofrecer experiencias únicas a nuestros clientes(as), así como para brindarles un acompañamiento personalizado que les ayude a lograr sus objetivos.

Brindamos un desarrollo integral a nuestro equipo de trabajo en nuestras Escuelas de formación SW, potenciamos su desempeño individual y fortalecemos el espíritu de equipo, así como una cultura de innovación.

**En Grupo Sports World estamos comprometidos con el crecimiento y bienestar de nuestro talento.**

Así como trabajamos en iniciativas que atienden el desarrollo profesional de nuestras colaboradoras y colaboradores, también fomentamos su bienestar integral asegurando un clima laboral favorable. A la par, les ofrecemos un portal de salud integral, acceso a una comunicación efectiva y otros beneficios que favorecen su motivación.

## Horas de formación por categoría laboral

	Total horas por persona		Total
	Mujeres	Hombres	
Dirección	6	12	18
Gerencia	1,258	2,565	3,823
Coordinación y supervisión	2,816	6,912	9,728
Staff operativo	10,319	8,838	19,157
<b>Total</b>	<b>14,399</b>	<b>18,327</b>	<b>32,726</b>

## Media de horas de formación por categoría laboral y género

	Media de horas		Media por categoría gral.
	Mujeres	Hombres	
Dirección	3	3	3
Gerencia	70	88	81
Coordinación y supervisión	88	64	69
Staff operativo	16	10	12
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>41</b>	<b>42</b>

## Capacitación por área y número de participaciones

Nivel dentro de la organización	2021	2022	2023
Direcciones	8	2	6
Gerencias	953	588	658
Coordinación y supervisión	2,219	1,824	3,920
Staff operativo	6,190	3,418	5,010
<b>Total de participantes</b>	<b>9,370</b>	<b>5,832</b>	<b>9,594</b>

**32,726**

HORAS TOTALES DE FORMACIÓN

**14,399**

HORAS DE FORMACIÓN PARA MUJERES

**18,327**

HORAS DE FORMACIÓN PARA HOMBRES



## Plataforma LIVE IT

Uno de nuestros principales objetivos es mantenernos cerca de nuestro personal y brindarles lo necesario para que se desarrollen de manera integral. Tenemos la capacidad de lograrlo a través de nuestra plataforma LIVE IT, que consta de cuatro pilares fundamentales:

- Pilar Sonreír. Reconocemos su esfuerzo, sus logros y su desempeño.
- Pilar Nutrir. Capacitamos y conducimos sus habilidades con tendencias de vanguardia.
- Pilar Activar. Impulsamos su actividad física para contribuir a su bienestar integral.
- Pilar Vivir. Promovemos hábitos saludables en otros aspectos de su vida.

A través de esta plataforma –y de la primera junta trimestral del año– durante 2023 dimos a conocer la actualización de nuestros valores.

SONREÍR  
NUTRIR  
ACTIVAR  
VIVIR





## Pilar Sonreír

Reconocemos el esfuerzo de nuestro personal, y por ello promovemos un ambiente laboral positivo y fortalecemos el trabajo en equipo.

En Grupo Sports World valoramos y celebramos el desempeño excepcional de nuestra fuerza laboral. Las y los colaboradores son quienes contribuyen al fortalecimiento de una cultura organizacional sólida. Esto nos ayuda a fortalecer la motivación y el sentido de pertenencia a la organización, retener al personal valioso y mantener un ambiente laboral que estimule la productividad.

### Programa DA+

El objetivo principal de este programa es el reconocimiento del esfuerzo, desempeño y compromiso de nuestros colaboradores y colaboradoras. Ellas(os) son una pieza angular en este camino de evolución y crecimiento en el que estamos cimentando las bases para los siguientes años, y quienes impulsan a la compañía: un equipo enfocado y que cree en sí mismo.



### Rubros reconocidos 2023

**1,458 personas** formaron parte de DA+  
**755 colaboradores (as)** "Premio Logros"\*  
**40 clubes** "Premio Equipo"  
**703 colaboradores(as)** "Premio Antigüedad"  
**50 clubes** "Premio Aniversario de clubes"

\* En 2023 se presentó una disminución en el número de personas reconocidas debido a que el programa Nuestro colaborador mensual presentó un cambio e implementamos en su lugar el programa Nuestro talento trimestral.



## Pilar Nutrir

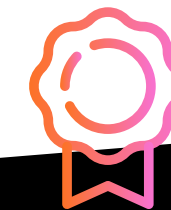
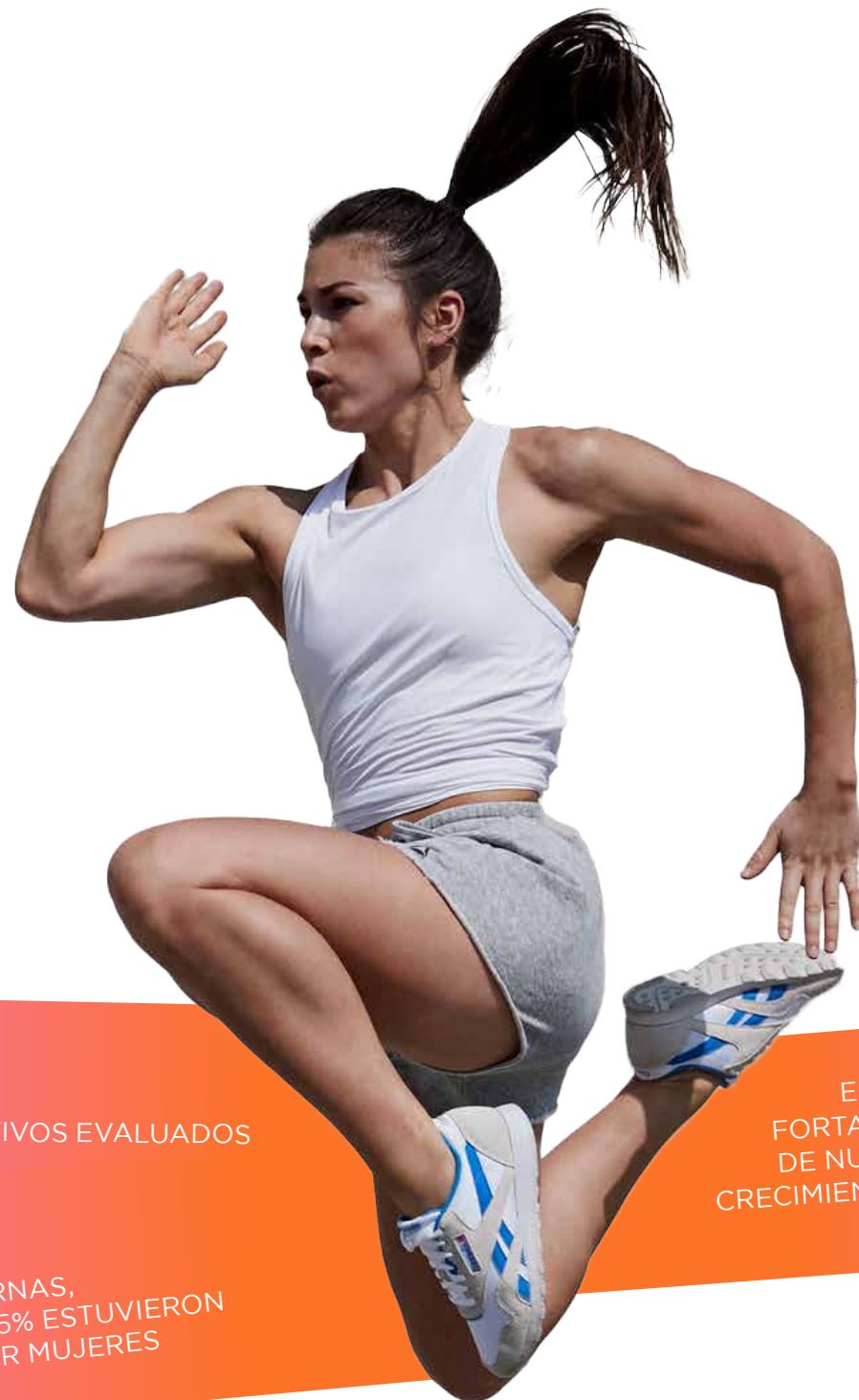
Capacitamos a nuestro personal, lo mantenemos a la vanguardia y desarrollamos sus habilidades.

A través de una transformación en nuestra operación, en 2023 la capacitación brindada a colaboradoras y colaboradores también presentó actualizaciones:

- Creamos el Semáforo de capacitación en el que se refleja el porcentaje de cumplimiento mensual de los cursos básicos por puesto y se reporta a Dirección General
- Desarrollamos habilidades blandas y habilidades técnicas, ambas de gran importancia
- Centramos la atención en planes de capacitación personalizados, enfocados en las necesidades de cada área
- Interiorizamos la nueva cultura de SW

La capacitación en formato virtual presentó un aumento de participación por parte de nuestro personal en respuesta a las actualizaciones que implementamos en nuestro LMS (Learning Management System). Esta se vio enriquecida con contenidos más innovadores como mini cápsulas, podcasts, libros, infografías, entre otros materiales, que representan un complemento para un aprendizaje más completo.

En 2023 las capacitaciones en Ciudad de México y en el Estado de México se realizaron en un 80% de manera presencial. En las diferentes regiones donde operamos las capacitaciones se dividieron 50% presencial y 50% virtual.



Preparamos y certificamos a nuestros coaches en las diferentes disciplinas que impartimos

### Jump Talent

Fomentamos el desarrollo profesional de nuestro equipo de trabajo al interior de la compañía a través de este programa que se enfoca en el fortalecimiento de las habilidades de cada colaboradora y colaborador, lo que deriva en la oportunidad de postularse a las vacantes internas para puestos de liderazgo.

Durante 2023 la frecuencia de las convocatorias internas disminuyó debido al incremento en el número de postulaciones. Cabe destacar que en este año se presentaron más crecimientos desde operación a corporativo.

En Grupo Sports World trabajamos en equipo en pro de nuestros clientes(as)

283

CANDIDATOS(AS) OPERATIVOS EVALUADOS

99

PROMOCIONES INTERNAS, DE LAS CUALES EL 45% ESTUVIERON REPRESENTADAS POR MUJERES

ESTE PROGRAMA SE ENFOCA EN EL FORTALECIMIENTO DE LAS HABILIDADES DE NUESTRA FUERZA LABORAL Y EN SU CRECIMIENTO AL INTERIOR DE LA COMPAÑÍA

## Nuevas contrataciones y rotación

Nuestro interés se centra en atraer el mejor talento, y es por ello por lo que mantenemos un proceso de selección y atracción de talento con tiempos y requerimientos establecidos. Asimismo, a fin de continuar impulsando a nuestro talento en su crecimiento al interior de la compañía nos apoyamos en nuestro programa Jump Talent, descrito anteriormente. Esta iniciativa nos ha ayudado a canalizar a nuestro mejor talento para cubrir las vacantes internas, fortalecer los planes de carrera y establecer mejores rutas de desarrollo.

Con respecto a los crecimientos corporativos tuvimos una participación de 43 colaboradores(as). Se presentaron 28 promociones, de las cuales 36% correspondieron a mujeres y 64%, a hombres.

### Creemos en nuestro equipo de trabajo y nos enfocamos en su desarrollo profesional.

En 2023 tuvimos 1,248 nuevas contrataciones cumpliendo con nuestro compromiso de impulsar la generación de empleo y contribuir al desarrollo económico de las regiones en donde operamos. La tasa de contratación de nuevos empleados fue del 41%.

**42%**

DE LAS NUEVAS CONTRATACIONES ESTUVO REPRESENTADO POR MUJERES Y 58%, POR HOMBRES



### Contratación de nuevos empleados 2023

	Hombres			Mujeres		
	menores de 30 años	entre 30 y 50 años	mayores de 50 años	menores de 30 años	entre 30 y 50 años	mayores de 50 años
Aguascalientes	7	11	1	9	4	1
Cabo Norte	2	7	2	1	6	0
CDMX	129	224	34	100	150	34
Estado de México	31	55	6	26	28	2
Guadalajara	4	11	0	4	6	1
León	8	5	2	7	8	2
Monterrey	9	5	1	1	4	0
Puebla	16	15	7	9	10	3
Querétaro	24	30	3	21	18	4
Saltillo	11	10	0	9	5	3
Sinaloa	3	9	0	3	4	0
Sonora	12	5	1	9	8	2
Torreón	4	7	1	5	4	1
Veracruz	2	8	4	3	6	1
<b>Total</b>	<b>262</b>	<b>402</b>	<b>62</b>	<b>207</b>	<b>261</b>	<b>54</b>

En el 2023 tuvimos una tasa de rotación de personal del 34%.

### Rotación de personal 2023

	Hombres			Mujeres		
	menores de 30 años	entre 30 y 50 años	mayores de 50 años	menores de 30 años	entre 30 y 50 años	mayores de 50 años
Aguascalientes	6	9	3	5	3	2
Cabo Norte	3	5	3	0	4	0
CDMX	74	197	34	74	136	29
Estado de México	17	46	7	23	26	1
Guadalajara	3	6	0	1	6	0
León	7	7	1	5	2	4
Monterrey	3	8	1	5	5	2
Puebla	9	15	5	5	10	1
Querétaro	18	27	3	13	19	2
Saltillo	8	15	0	5	4	5
Sinaloa	4	6	1	6	1	0
Sonora	11	7	0	3	7	3
Torreón	2	7	3	2	7	1
Veracruz	1	6	3	2	4	1
<b>Total</b>	<b>166</b>	<b>361</b>	<b>64</b>	<b>149</b>	<b>234</b>	<b>51</b>

## Escuelas de formación SW

Ofrecemos a nuestro equipo de trabajo las mejores escuelas de formación. Y como conocemos sus necesidades, intereses y objetivos de desarrollo – que abordamos de manera particular y a los que damos seguimiento a través de nuestras herramientas internas– podemos enfocar los esfuerzos de formación y alentar a cada integrante de nuestra plantilla a alcanzar la mejor versión de sí misma(o).

### Protocolo BES\*

A través de este protocolo de servicio nos aseguramos de brindar una interacción de alto nivel relacionada con la experiencia de cada cliente(a). Todo el personal de clubes fue capacitado para su implementación.

Este protocolo consiste en mapear la estadía de cada persona que ingresa a las instalaciones mediante tres fases:



El impacto que tiene este protocolo se mide mediante la encuesta de satisfacción que aplicamos a nuestros clientes.

## Escuela gerencial

En 2023 nos ocupamos de dar seguimiento al crecimiento de la banca de talento de mandos medios que pertenecían a la Escuela gerencial como resultado de su gran dedicación y compromiso con sus objetivos profesionales y con la compañía. En esta escuela desarrollaron habilidades de liderazgo y un crecimiento profesional que les permitirá tomar decisiones de manera más asertiva y estratégica.

## Escuela deportiva

Todo nuestro staff se mantiene a la vanguardia acerca de la oferta deportiva de Grupo Sports World mediante las capacitaciones que impartimos sobre innovación y actualización. Así garantizamos una atención profesional y segura que se transforma en experiencias únicas para nuestros clientes.

## Programa de Coaching\*

En 2023 implementamos iniciativas para atender las áreas de oportunidad derivadas de la Encuesta Gallup que aplicamos en 2022, a partir del plan de acción realizado ese mismo año. Además de las herramientas de trabajo en las que se incluyeron artículos de interés y ejercicios, llevamos a la práctica un programa de coaching que consistió en impartir un taller con duración de tres meses a líderes y gerencias generales, quienes aprendieron distintas técnicas y herramientas para madurar su liderazgo y ampliar su involucramiento con los equipos de trabajo.



\*Antes llamado "Experiencia al cliente".

\*Antes llamado "Action It".

## Champion IT

A través de este programa ofrecemos las herramientas necesarias a los mandos medios para que desarrollen sus habilidades de liderazgo y brinden orientación y preparación a su equipo, lo que les permitirá dar el siguiente paso en Sports World.

## Salvamento acuático

Esta certificación anual se dirige a instructores y coordinadores de natación. En este proceso aprenden y se actualizan sobre técnicas de primeros auxilios, RCP para adultos y RCP para niños y bebés, así como técnicas de prevención y manejo de posibles lesiones de cabeza, columna y cuello. Se pone énfasis en el desarrollo e incremento de su capacidad de acción y agilidad ante situaciones de emergencia.

## Inducción gerencial

La inducción para nuevos gerentes consta de una mentoría sobre el funcionamiento de cada uno de los espacios que componen un club, así como de las principales áreas de nuestro corporativo y sus procesos.

## Master Trainers

Este programa prepara a un equipo de instructores(as) de las especialidades deportivas que ofrecemos con el principal objetivo de compartir sus conocimientos a los(as) instructores(as), y así formar y enriquecer su perfil. Nuestros(as) Master Trainers pasan por un proceso de selección minucioso, en el que evaluamos lo siguiente:

- Competencias y habilidades individuales
- Experiencia en el área en la que se desempeñan
- Estabilidad y compromiso demostrado dentro de la compañía
- Interés por aprender y seguir desarrollando sus aptitudes
- Destreza en transmitir sus conocimientos enfocados en diferentes perfiles

En 2023 desarrollamos a 9 Master Trainers de las siguientes especialidades deportivas:

## Escuela de ventas

En 2023 lanzamos el programa Business Maker Training dirigido a toda nuestra fuerza comercial. Este programa de inducción y entrenamiento nos ha permitido lograr una inserción completa a la cultura de Grupo Sports World, así como brindar conocimiento de los procesos, de su cumplimiento y de los beneficios de pertenecer a nuestro gran equipo.

**Formamos un equipo comercial de alto desempeño y profesionalmente preparado.**



20

ASISTENTES A INDUCCIÓN GERENCIAL  
3,200 HS DE INDUCCIÓN

56

COLABORADORES CERTIFICADOS  
EN SALVAMENTO ACUÁTICO

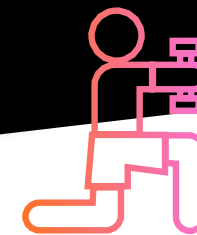
77

ASISTENTES AL CHAMPION IT

9

PARTICIPANTES DEL MASTER TRAINERS

Acondicionamiento físico  
Group fitness  
Natación  
Fit kids



## Pilar Activar

**Impulsamos su actividad física para contribuir a su bienestar integral.**

Como parte del cuidado físico de nuestros colaboradores y colaboradoras, ponemos a su disposición el uso de las instalaciones de los clubes fuera de su horario laboral. Se incluyen inbodys para cada integrante y rutinas especializadas a las que pueden dar seguimiento desde la App SW. Además, ofrecemos en cada uno de los clubes clases semanales dirigidas al staff.

## Pilar Vivir

**Promovemos hábitos saludables en otros aspectos de su vida.**

Nos enfocamos en la promoción de hábitos saludables y en la implementación de acciones que mejoren el estilo de vida de nuestra fuerza laboral. A través de este pilar abordamos temas como salud física y bienestar psicológico; y también asuntos que tienen relación directa con su motivación y rendimiento, como son el clima laboral y las compensaciones y beneficios.

## Clima laboral

En Grupo Sports World reconocemos la importancia de ofrecer un clima laboral favorable para todo nuestro personal. En este sentido, implementamos iniciativas que nos permiten escuchar sus inquietudes y necesidades y echar a andar acciones enfocadas en promover su bienestar y motivación. Es un hecho que a través de un buen clima laboral se favorece también la satisfacción de las y los clientes.

### Encuesta de clima laboral

Cada año aplicamos una encuesta enfocada en temas del clima laboral en Grupo Sports World. El principal objetivo es continuar brindando un espacio de trabajo agradable para todas y todos quienes conformamos esta gran familia mediante acciones puntuales derivadas de los resultados del diagnóstico.

En 2023 la aplicación de esta encuesta se realizó de manera virtual en los clubes foráneos. Como complemento de las encuestas, en algunos clubes localizados en la Ciudad de México y área metropolitana también se llevaron a cabo entrevistas personales a las y los colaboradores.

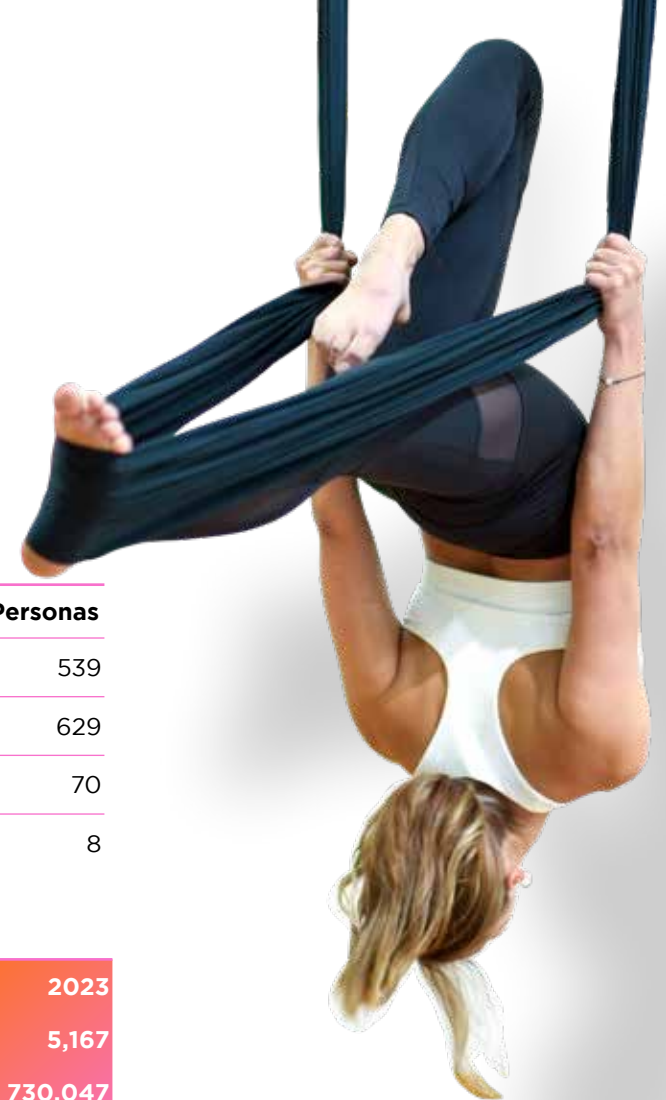
A partir del diagnóstico obtenido generamos un plan de acción que se comunicó al área de Gestión de Talento, a las gerencias regionales y a las gerencias generales. En algunos casos convocamos juntas estratégicas con el staff, así como dinámicas de integración y reuniones con los líderes de equipo.

En nuestro plan de acción estipulamos el reforzamiento de los siguientes aspectos:

**Liderazgo  
Colaboración entre áreas  
Trabajo en equipo  
Conexión y conocimiento  
del cliente  
Excelencia operacional**

Es de nuestro mayor interés brindar seguimiento a nuestro plan de acción y dar retroalimentación a las personas que formaron parte de la encuesta. Hemos elaborado un reporte final – que debe trabajarse a detalle– con los avances, resultados y descubrimientos, así como las áreas de oportunidad que se identificaron.





## Salud y bienestar

Si algo caracteriza a Grupo Sports World es ser reconocida como una compañía comprometida en fomentar el bienestar y el cuidado personal. Este ideal lo proyectamos también hacia nuestro talento a través de nuestro Portal de Salud y Bienestar. En él les informamos sobre aspectos relevantes e interesantes que pueden ayudarles a mejorar su estilo de vida. Algunos de los temas que tratamos en 2023 fueron: manejo de estrés, alimentación saludable y planes para dormir mejor.

### Campaña de salud visual

Por medio de esta campaña anual, apoyamos a nuestros colaboradores(as) y a sus familiares directos con exámenes de la vista gratuitos y precios preferenciales para quienes requieren lentes. Este beneficio es posible gracias a la alianza establecida con un proveedor externo.

**+300 colaboradores(as) fueron beneficiados(as) gracias a nuestra campaña visual\***

Contamos con un portal de salud integral ubicado en la Intranet que ofrece a las y los colaboradores herramientas para alcanzar una óptima salud ocupacional, física y emocional, y, en consecuencia, mejorar su estilo de vida. También cumplimos en tiempo y forma con todos los requisitos normativos para la atención de su salud, como es el alta de cada integrante ante el IMSS.

A fin de brindar un espacio de trabajo en el que nuestro personal pueda realizar sus actividades de manera segura, implementamos protocolos de seguridad para cada una de las actividades que se llevan a cabo en nuestras instalaciones. En ellos se detallan posibles escenarios o crisis y las vías para dar atención a las mismas. También damos mantenimiento oportuno, tanto a las instalaciones como a los equipos deportivos.

A través del área de Talento y Cultura se procesan y comunican las incidencias que reportan los colaboradores(as). Esta área también solicita las incapacidades de los colaboradores(as) involucrados(as) y brinda un seguimiento directo hasta contar con el alta de esos colaboradores y colaboradoras para que reanuden sus actividades laborales.

### Incapacidad

	Días	Personas
Incapacidad general resto	5,348	539
Incapacidades generales 3 días	2,351	629
Incapacidad riesgo de trabajo	1,559	70
Incapacidad maternidad	577	8

### Índice total de ausentismo

	2021	2022	2023
Total de faltas	2,549	4,898	5,167
Total de días laborados	797,876	655,807	730,047
% Ausentismo	0.43%	0.75%	0.71%

### Permiso parental

	2021			2022			2023		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Personal que se ausentó por licencia de maternidad o paternidad	10	13	23	6	14	20	18	10	28
Personal que regresó a sus actividades luego de finalizar su licencia por maternidad o paternidad	5	13	18	4	14	20	17	10	27
Personal que conservó su empleo pasados doce meses desde su reincorporación	3	13	16	3	14	19	12	10	22

\* Este programa tiene un alcance general; es decir, participan todos nuestros clubes, incluyendo los foráneos.



## Factores de riesgo psicosocial en el trabajo

NOM 035. En 2023 dimos continuidad a las acciones del año anterior relacionadas con la Norma Oficial Mexicana NOM 035. Lo hicimos poniendo a disposición de todo nuestro personal una sección específica dentro de la Intranet que les facilita la identificación, análisis, prevención y control de los factores de riesgos psicosociales en el trabajo.

Nuestra Política de Bienestar Emocional y Riesgos Psicosociales, que contiene los lineamientos de prevención y detención de dichos factores, se difunde entre todo el personal a través de nuestros canales internos. También ofrecemos talleres y pláticas complementarias sobre este tema y damos seguimiento a los planes de trabajo que implementa cada gerencia con su equipo de trabajo.

## Compensaciones y beneficios

Nuestro mayor interés es impulsar y cuidar el bienestar integral de este gran equipo humano que conforma Grupo Sports World. Cumplimos rigurosamente con la entrega de las prestaciones de ley, a las que sumamos beneficios y compensaciones adicionales que aseguran una buena calidad de vida y el reconocimiento de su esfuerzo y compromiso. Esto conlleva al aumento de la satisfacción y la retención del personal en un ambiente laboral positivo que promueve la lealtad hacia la compañía.

## Beneficios y compensaciones brindadas por SW en 2023

Vacaciones de ley  
 25% prima vacacional conforme a la ley  
 10% premio de asistencia  
 10% premio de puntualidad  
 Seguro de gastos médicos mayores para Dirección, Gerencias y Coordinaciones  
 Seguro de vida para Dirección, Gerencias y Coordinaciones  
 Automóvil para Dirección y algunas gerencias

Home office para personal de corporativo (2 días a la semana)  
 Uso de instalaciones a colaboradores  
 Beneficio Wellness-Cuota de mantenimiento preferencial  
 Beneficio de lactancia\*  
 Fit Kidz contigo\*\*  
 Permisos especiales (5 días por maternidad/paternidad, 3 días por matrimonio y 3 días por defunción de familiar directo)  
 Día de la familia Sports World en el que las y los colaboradores invitan a su familia para hacer uso de las instalaciones de los clubes, a conocer el lugar donde trabajan y a integrarse como parte de la gran familia Sports World



Nuestros asesores de club cuentan con un programa de comisiones por venta de membresías, además de su sueldo base. Los entrenadores personales e instructores de clases grupales disponen de esquemas variables en función de las clases y programas que imparten.

\* Además de lo establecido por la ley, en Grupo Sports World brindamos 30 minutos adicionales a lo que exige la ley, tiempo que podrá sumarse a los dos periodos de reposo por día o bien en la reducción de la jornada laboral, previo acuerdo con el jefe inmediato.

\*\* Este beneficio está dirigido a las madres y padres que forman parte de la compañía y consiste en que sus hijos(as) pueden permanecer en el área de Fit Kidz del club los días viernes, sábado o domingo durante el horario laboral del colaborador.

## Debida diligencia en derechos humanos

En Grupo Sports World consideramos la inclusión como una de las claves de nuestro desarrollo. Es por eso que en 2023 conmemoramos el Día Internacional de la Visibilidad Transgénero participando en la Segunda Feria de Reclutamiento Trans de la Ciudad de México. En este evento impulsamos el empoderamiento y la visibilidad de este grupo dentro de la economía de nuestro país. Al reconocer el valor de la diversidad humana, abrimos nuevos espacios para el crecimiento de nuestra compañía.

Nos interesa prioritariamente fomentar el respeto a los derechos humanos a través del cumplimiento de nuestras normas internas y de aquellas dictadas por las legislaciones nacionales, como la Ley Federal del Trabajo. En este sentido, por ejemplo, cumplimos y respetamos la libertad de afiliación y apoyamos la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y el trabajo infantil.

Tenemos el fuerte compromiso –y el deber– de escuchar a todos nuestros colaboradores a fin de brindar soluciones a las irregularidades que pudieran surgir dentro del equipo. También implementamos sanciones que van desde una llamada de atención hasta suspensiones o despidos, según sea el caso. Nuestro equipo puede estar seguro de que en todo momento los incumplimientos se abordan de manera justa y efectiva.

Una muestra de nuestro compromiso con la diversidad fue la participación de SW en el foro Encuentro de Empresas Diversas 2023, donde tuvimos la oportunidad de resaltar la importancia de favorecer la diversidad en los centros de trabajo. En particular, hablamos de la visibilidad de la comunidad LGBTQ+ –que nosotros impulsamos día a día en nuestra compañía– y de la validación de su expresión e identidad. Nuestra principal aspiración es formar una cultura laboral incluyente y respetuosa.

## Diversidad e inclusión

Es un hecho que cuando un equipo de trabajo es diverso, se potencian la creatividad y la capacidad de crear soluciones novedosas. La diversidad fomenta la igualdad en cualquier grupo social, además de que enriquece el ambiente y pone el piso parejo en cuanto a las oportunidades para todos.

Por medio de nuestro Comité de Ética, Igualdad Laboral y no Discriminación brindamos asesorías y soluciones a las inquietudes y denuncias del personal en este ámbito. Por su parte, la Política de Igualdad y no Discriminación plantea los lineamientos a los que estamos sujetos cada uno de los integrantes de Grupo Sports World.

En 2023 nos sumamos a la defensa de los derechos de las mujeres a través de nuestro proyecto piloto Club Morado. Esta iniciativa permitió que todas nuestras colaboradoras tuvieran la oportunidad de participar en las siguientes actividades:

Working 8M: visibilizamos el trabajo de las mujeres pidiéndoles que se vistieran de morado dentro de las instalaciones.  
 Marcha Simbólica SW.  
 Conexión mediante Facebook Live al panel La mujer, el deporte y el mundo moderno que contó con la participación de algunas colaboradoras y clientas, quienes expusieron sus puntos de vista sobre el tema.

La meta principal de estas iniciativas consistió en resaltar la importancia de las actividades que desempeñan nuestras colaboradoras dentro de la compañía, en donde se vive un ambiente laboral tolerante y de respeto hacia todas y todos.

POR 12ª OCASIÓN, EL CENTRO MEXICANO PARA LA FILANTROPÍA (CEMEFI) NOS OTORGÓ EL DISTINTIVO DE EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE (ESR®)







Otra acción que llevamos a cabo a favor de la inclusión fue nuestra participación en redes sociales el día del orgullo LGBTQ+ en el que publicamos mensajes alusivos a la fecha.

Además de todo ello, es un orgullo haber formado en 2023 nuestro primer grupo de Trainers de Diversidad e Inclusión, formado por colaboradores y colaboradoras. Durante el año estuvieron en capacitación continua a fin de generar un cambio de comportamiento dentro de nuestros clubes y centros laborales.

Mediante nuestro Comité de Ética, Igualdad Laboral y no Discriminación promovemos ambientes de respeto e inclusión y garantizamos un espacio laboral diverso. Asimismo, fomentamos el respeto hacia la orientación sexual, la igualdad de género, religión, raza, apariencia física, situación socioeconómica, color de piel, cultura, discapacidad, edad o cualquier otro factor que pudiera ser motivo de discriminación.

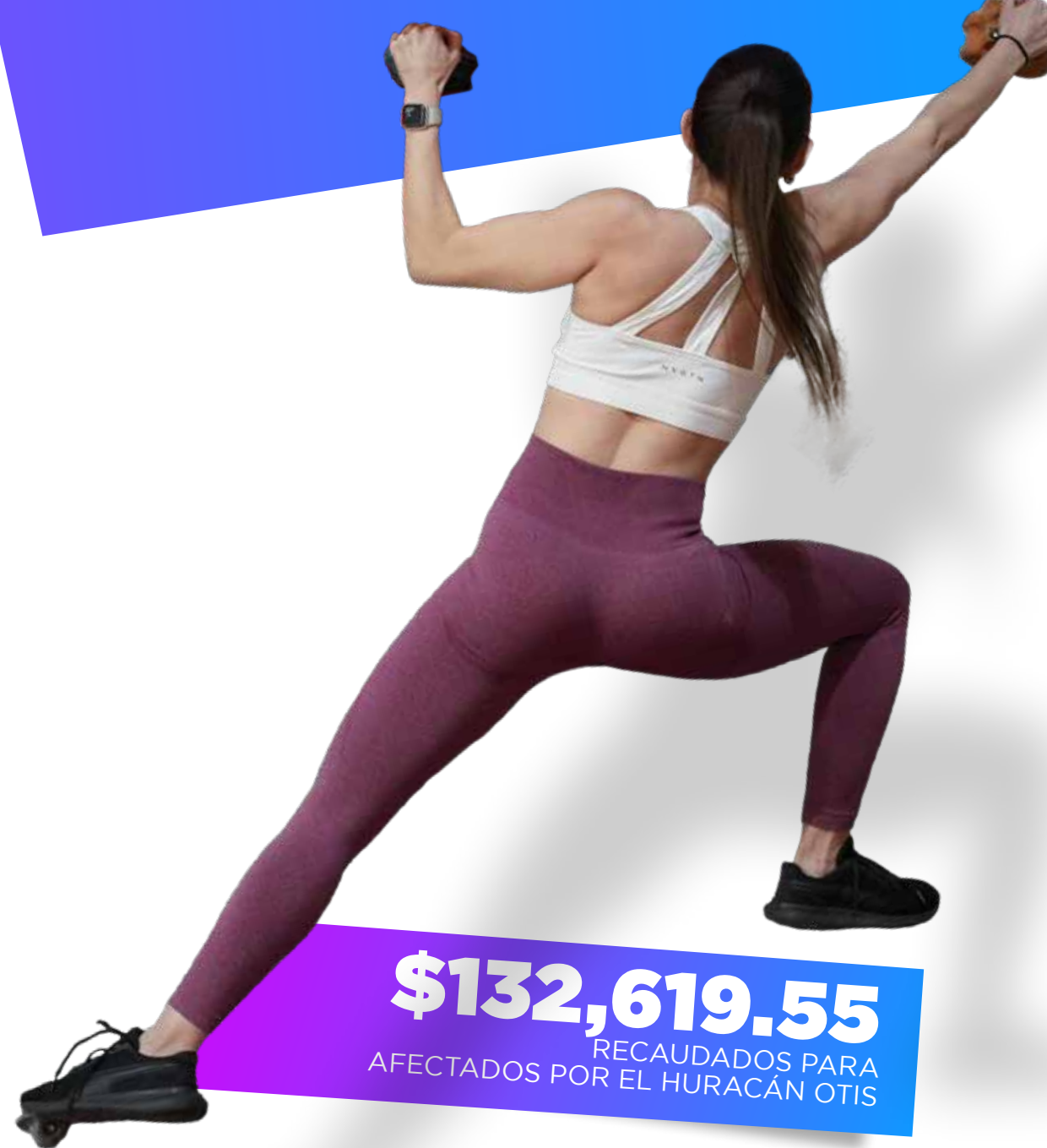
A finales de 2023 participamos en nuestro primer taller de Prevención de hostigamiento y acoso sexual en Sport World, en el que profundizamos sobre la gravedad de estas conductas que van en contra de los derechos humanos y pueden afectar negativamente la salud e integridad de nuestro personal.

Como parte de esta iniciativa decidimos lanzar la campaña Cero tolerancia al hostigamiento y al acoso sexual con la que sensibilizamos a nuestra fuerza laboral sobre la importancia y las formas de identificar y prevenir estas conductas. Al respecto, presentamos pautas claras de cuáles son las conductas que crean estas acciones. Además, fomentamos la participación de todas y todos para denunciar cualquier situación a través de nuestro canal oficial de denuncias: [denunciasw@sportsworld.com.mx](mailto:denunciasw@sportsworld.com.mx).

**Contribuimos a la construcción de una sociedad equitativa y respetuosa**

# CONTRIBUCIÓN SOCIAL: TRANSFORMAMOS VIDAS

NUESTRO PROPÓSITO ES INVITAR, MOTIVAR E INSPIRAR A LAS PERSONAS A ADOPTAR UN ESTILO DE VIDA MÁS ACTIVO



**\$132,619.55**  
RECAUDADOS PARA  
AFECTADOS POR EL HURACÁN OTIS

## Fortalecemos a la comunidad

En Sports World asumimos el firme compromiso de promover la actividad física como pilar esencial para disfrutar de una vida sana y plena. Por este motivo, hemos desarrollado una amplia gama de programas, clases y entrenamientos personalizados diseñados para orientar y apoyar a las personas en su búsqueda de bienestar.

Con el objetivo de fortalecer nuestra oferta deportiva y hacerla accesible a un público más amplio, nos enfocamos en la mejora continua de nuestros servicios y aplicamos tecnología de vanguardia en nuestras instalaciones. Es así como garantizamos una experiencia gratificante adaptada a las necesidades y expectativas de cada persona.

## Clases con causa

Nuestro compromiso de ser agentes de cambio positivo en la sociedad crece y se fortalece cada día más. Prueba de ello es la continuación de nuestro programa “Clases con Causa”.

Durante 2023 esta iniciativa cobró un significado especial al permitirnos brindar apoyo a las personas afectadas en el estado de Guerrero tras el paso del Huracán Otis. Gracias a la participación de más de 1,700 personas, en Sports World conseguimos recaudar un fondo total de \$132,619.55 pesos. De manera complementaria, establecimos una alianza con la Fundación Banorte que por cada peso donado por nuestra comunidad aportó un peso adicional.

## Del olvido al alivio

Brindamos apoyo a quienes más lo necesitan a través de nuestra iniciativa “Del olvido al alivio”, cuyo propósito es dar una segunda oportunidad a los objetos olvidados en nuestros clubes al donarlos a la Fundación Tuk México A.C., una organización sin fines de lucro dedicada a promover el desarrollo social mediante la realización de bazares con causa.

En 2023 se organizaron bazares en la comunidad de San Miguel Xalpa y áreas cercanas de Santa Fe que lograron recaudar un total de \$35,200.00 pesos. Este monto se utilizó para adquirir 130 despensas básicas que se entregaron a familias de bajos recursos que acuden al Hospital Infantil “Federico Gómez”.

**\$35,200**  
RECAUDADOS

**130**  
DESPENSAS ENTREGADAS

Además de dar continuidad a nuestros programas comunitarios, en 2023 redoblamos esfuerzos para apoyar a dos fundaciones con las que mantenemos una estrecha alianza:

- **Fundación IMSS:**

A través de nuestros medios de comunicación internos y externos fomentamos y difundimos la participación ciudadana en la segunda edición de la carrera “Mi Lucha es Rosa” que se llevó a cabo en la Ciudad de México y que tiene como objetivo contribuir a la lucha contra el cáncer de mama.

Asimismo, contribuimos a la causa “Por una Movilidad más Digna”, una iniciativa impulsada también por la Fundación IMSS. El fondo recaudado ascendió a \$126,802.01 pesos, y participaron en total 1,670 personas. Lo recaudado se destinó a la adquisición de sillas de ruedas para movilizar a pacientes adultos y pediátricos.

- **Fundación APAC:**

Realizamos un donativo de 250 toallas como parte de los kits entregados a las y los corredores que participaron en el “Medio Maratón de la Ciudad de México BBVA 2023” en favor de los niños, niñas, jóvenes y personas adultas con parálisis cerebral y discapacidad.

**Fomentamos el deporte y contribuimos al desarrollo comunitario al inspirar a otros a participar en carreras con causa.**

Durante 2023 también fortalecimos nuestra relación con la Secretaría de Seguridad Ciudadana al invitar a 12 Ateneas de su agrupamiento al evento “Yoga Fest” celebrado en nuestro Club Sports World Santa Fe. El objetivo principal de esta iniciativa fue contribuir a la mejora del estado físico de las participantes, así como a la corrección de postura y el aumento de flexibilidad.

Además, ellas fueron invitadas a algunas capacitaciones que brindamos a nuestros coaches y a participar en nuestras clases para que tuvieran la oportunidad de aprender de la oferta deportiva de Sports World. Lo anterior les será de utilidad para implementar esos conocimientos en el gimnasio disponible en las instalaciones donde laboran.

## Nuestra cadena de valor

En Sports World reconocemos que nuestros proveedores son una pieza clave para seguir brindando el mejor servicio a nuestros(as) clientes(as) en cada uno de nuestros clubes. Por este motivo, nos esforzamos en mantener relaciones de confianza y colaboración con cada uno de ellos.

Alineados con nuestra estrategia de sostenibilidad, damos prioridad a las empresas proveedoras que cumplen con las normativas vigentes, mantienen buenas prácticas en aspectos sociales y ambientales y coinciden con nuestros valores. Estamos convencidos de que al colaborar con proveedores que comparten nuestra visión y compromiso, aseguramos un impacto positivo tanto en nuestra cadena de suministro como en la comunidad en general.



Con el propósito de asegurar el respeto a los derechos humanos y laborales en nuestra cadena de valor, llevamos a cabo revisiones documentales durante el proceso de alta de proveedores a fin de verificar que cumplan con los siguientes criterios:

- Ofrecer salarios justos para sus colaboradores
- Garantizar jornadas laborales de 8 horas
- Otorgar prestaciones de ley a sus colaboradores
- No emplear a menores de edad o adultos mayores dentro de su plantilla
- Contar con prácticas incluyentes y de no discriminación

Como parte del proceso de revisión de requisitos, durante la entrevista con los proveedores se les pregunta específicamente sobre sus prácticas en materia de sostenibilidad. También se les solicita compartir distintivos, certificaciones, acreditaciones, publicaciones y sellos que respalden su compromiso con la responsabilidad social y su contribución a mejorar el medio ambiente.

**ALGUNOS**

DE LOS PROVEEDORES PERTENECEN A LA COMUNIDAD LGBTIQ+

**TODOS**

LOS PROVEEDORES CONOCEN, FIRMAN Y SE APEGAN A NUESTRO CÓDIGO DE ÉTICA

**95%**

DE LOS PROVEEDORES TIENEN SU SEDE EN LA CDMX

**5%**

SE UBICA EN LAS CIUDADES DONDE TENEMOS PRESENCIA

# Contribución a iniciativas globales

En Sports World entendemos la importancia de colaborar con otros actores, tanto a nivel local como global, para enfrentar los desafíos mundiales. Por ello, trabajamos estrechamente con nuestros grupos de interés y nos alineamos a iniciativas internacionales que contribuyen a la construcción de un mundo más equitativo y sostenible para las generaciones futuras.

Desde hace 12 años nos adherimos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, y con ello asumimos el compromiso de alinearnos con sus 10 principios, así como de promover los derechos humanos, el trabajo digno, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción en nuestro ámbito de influencia.

También, a través de nuestras actividades comerciales y nuestra estrategia de sostenibilidad, contribuimos al cumplimiento de metas relacionadas con 5 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU:



- Promovemos el ejercicio físico y el cuidado emocional entre nuestros colaboradores y las comunidades donde tenemos presencia para contribuir a la creación de hábitos saludables.
- Ofrecemos información complementaria a nuestros programas a través de nuestra intranet y la página web.
- Realizamos donativos al sector salud para apoyar a los más vulnerables.



- Fomentamos un ambiente laboral positivo basado en el respeto a los derechos humanos.
- Contamos con una Política de Igualdad y No Discriminación.
- Ofrecemos igualdad de oportunidades para todos nuestros colaboradores y colaboradoras.



- Brindamos soporte a los colaboradores(as) en el desarrollo de habilidades y conocimientos a través de nuestros programas de formación.
- Garantizamos condiciones laborales adecuadas y prestaciones superiores a las de la ley.
- Mantenemos instalaciones seguras para el bienestar de nuestro personal.



- Adoptamos medidas para abordar el cambio climático y reducir nuestro impacto ambiental, como:
  - Medición y gestión de nuestra huella de carbono.
  - Realización de nuestra Jornada de Responsabilidad Social que contribuye a la rehabilitación y al mantenimiento de la infraestructura de espacios destinados a la conservación y cuidado de áreas forestales y espacios verdes urbanos.



- Sumamos esfuerzos con diversos actores mediante alianzas estratégicas para implementar acciones que contribuyan al cumplimiento de la Agenda 2030.

# GOBERNANZA Y ÉTICA EMPRESARIAL: LIDERAMOS CON RESPONSABILIDAD

NUESTRA SÓLIDA ESTRUCTURA DE GOBERNANZA GARANTIZA QUE TODAS LAS DECISIONES Y ACCIONES EN SPORTS WORLD SE REALICEN CON ÉTICA Y TRANSPARENCIA.

Esto refuerza nuestra competitividad, genera confianza entre los accionistas y contribuye al desarrollo sostenible.

## Estructura del gobierno corporativo

Nuestro Gobierno Corporativo está conformado por diversos comités que trabajan de manera conjunta para asegurar la dirección estratégica de la empresa y el logro de nuestras metas corporativas. Estos comités incluyen el Consejo de Administración, el Comité de Prácticas Societarias, el Comité de Auditoría y el Equipo Directivo.

## Consejo de Administración

La tarea principal de este órgano es la conducción y administración de la compañía. Actualmente, el Consejo de Administración está integrado por ocho miembros propietarios, de los cuales cinco son independientes, en términos de lo previsto en el artículo vigésimo de los estatutos sociales vigentes de la compañía.

Este consejo estará integrado por un número mínimo de siete consejeros propietarios y máximo por 21. Los miembros del Consejo de Administración y sus respectivos suplentes serán electos por el término de un año y durarán en su cargo hasta que sus sustitutos hayan sido designados y hayan tomado posesión de sus cargos. Por lo menos 25% de los miembros de este consejo deberán ser independientes y los consejeros suplentes de los consejeros independientes deberán tener esa misma condición.

### Compromisos principales:

El Consejo de Administración tiene a su cargo la representación legal de la Compañía y tiene las más amplias facultades para la buena administración de los negocios de la Compañía.

Asimismo, el Consejo de Administración está facultado para determinar las estrategias de negocios de la Compañía.



## CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN<sup>1</sup>

### Patrimoniales independientes

**Fabián Gerardo Gosselin Castro\***

*Presidente*

Antigüedad en el consejo desde 2018

**Héctor Madero Rivero\***

*Miembro*

Antigüedad en el consejo desde 2015

**Cosme Alberto Torrado Martínez\***

*Miembro*

Antigüedad en el consejo desde 2015

### Miembros independientes

**Alfredo Sánchez Torrado\***

Antigüedad en el consejo desde 2015

**Víctor Manuel Barreiro García\***

Antigüedad en el consejo desde 2015

**Luis David Prados Platas\***

Antigüedad en el consejo desde 2018

**José María Zubiría Maqueo\***

Antigüedad en el consejo desde 2021

**Diego González Montesinos Fernández\*\***

Antigüedad en el consejo desde 2023

<sup>1</sup> Todos los miembros del Consejo de Administración son hombres

\* Mayor de 50 años

\*\* Entre 30 y 50 años

## Comité de Prácticas Societarias

Con el propósito de contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible dispuestos por la ONU y alcanzar las metas señaladas en nuestra estrategia de sostenibilidad, cada año establecemos objetivos específicos que involucran a diversas áreas de la compañía.

Cada tres meses presentamos informes ante la junta del Comité de Prácticas Societarias con un seguimiento detallado de los objetivos establecidos. Estos informes son clave para evaluar los avances logrados, así como para identificar y aplicar los ajustes, modificaciones o replanteamientos necesarios que aseguren el cumplimiento integral de dichos objetivos.

### Compromisos principales

- Proporcionar su opinión al Consejo de Administración en relación con el desempeño de los directores de la compañía, la compensación de los miembros del Consejo de Administración y en relación a las operaciones con partes relacionadas.
- Asistir al Consejo de Administración en la preparación de los reportes que el Consejo de Administración debe presentar anualmente a los accionistas de la compañía.

**Víctor Manuel Barreiro García Conde\***  
*Presidente*

**Cosme Alberto Torrado Martínez\***  
*Miembro*

**Fabián Gerardo Gosselin Castro\***  
*Miembro*

## Comité de Auditoría

La función principal del Comité de Auditoría consiste en asistir al Consejo de Administración en la determinación, implementación y evaluación del sistema de control interno de la compañía, verificar su administración y manejo e implementar las resoluciones adoptadas por la Asamblea de Accionistas.

### Compromisos principales

- Evaluar el desempeño de los auditores externos de la Compañía y sus Subsidiarias, así como analizar el dictamen, opiniones, reportes o informes que elaboren los auditores externos;
- Analizar los Estados Financieros Consolidados de la Compañía y recomendar o no al Consejo de Administración su aprobación.
- Mantener informado al Consejo de Administración sobre la situación del sistema de control interno y auditoría interna.
- Elaborar la opinión y los informes que se requieren y que solicita la Ley del Mercado de Valores (LMV).
- Investigar los posibles incumplimientos de los que tenga conocimiento respecto a las operaciones, lineamientos y políticas de operación, así como del sistema de control interno, auditoría interna y registro contable, de la compañía y sus subsidiarias.
- Vigilar que se establezcan mecanismos y controles internos que permitan verificar que los actos y operaciones de la compañía y sus subsidiarias se apeguen a la normativa aplicable.
- Proporcionar al Consejo de Administración un informe anual.

**Alfredo Sánchez Torrado\***  
*Presidente*

**Diego González Montesinos Fernández\*\***  
*Miembro*

**Luis David Prados Platas\***  
*Miembro*

## Equipo Directivo

La estructura administrativa de la compañía, en este caso, el equipo directivo, está integrado por un equipo de funcionarios principales que llevan a cabo y gestionan la ejecución de la estratégica del negocio.

**José Rodrigo Riveroll Otero\***  
*Director General*  
Antigüedad en la compañía desde 2023

**Gabriel Ramírez Vázquez\*\***  
*Director de Administración y Finanzas*  
Antigüedad en la compañía desde 2023

**Noelia Aguirre Ramírez\*\***  
*Directora de Talento y Cultura*  
Antigüedad en el Comité desde 2004

**Hadi Michel Ibrahim Ibrahim\*\***  
*Director Jurídico e Inmobiliario*  
Antigüedad en la compañía desde 2016

**Cecilia María Vega Islas\***  
*Directora Comercial*  
Antigüedad en la compañía desde 2022

**Ricardo Raziel Villasana Valdés\*\***  
*Director Deportivo y Operaciones*  
Antigüedad en la compañía desde 2009

**Miguel Ángel Martínez López\*\***  
*Gerente de Sistemas*  
Antigüedad en la compañía desde 2016



## Ética empresarial

Con el propósito de garantizar una conducta ética y transparente en todas nuestras actividades e interacciones, difundimos entre los diversos grupos de interés los valores y lineamientos contenidos en nuestro Código de Ética. Este documento no sólo aborda temas relacionados con la corrupción, la extorsión y el soborno, también proporciona una guía para la actuación y la remediación ante posibles situaciones que atenten contra los principios de la compañía.

La labor de nuestro Comité de Ética, Igualdad y No Discriminación\* es clave para asegurar el cumplimiento de nuestro Código de Ética. Entre sus responsabilidades se encuentran la supervisión, regulación y sanción de cualquier conducta antiética, así como la atención y seguimiento de los reportes recibidos a través de los canales de denuncia. Además, esta entidad se encarga de garantizar la aplicación de la Política de Igualdad y No Discriminación en todas nuestras operaciones.

Por su parte, el Comité de Auditoría y el Comité de Prácticas Societarias colaboran en el desarrollo y ejecución de estrategias orientadas a gestionar, reducir y prevenir conflictos de manera efectiva.

**A partir de 2024 comenzaremos a trabajar en el desarrollo de nuestra política anticorrupción.**

## Canal de denuncia SW

Mantener la integridad, la transparencia y la ética en todas nuestras operaciones es una prioridad fundamental para nuestra empresa. Por ello, ofrecemos diversos canales de denuncia, que son seguros y confidenciales, a nuestros grupos de interés. Esto les permite reportar cualquier situación que atente contra los valores y lineamientos establecidos en nuestro Código de Ética, así como contra los derechos humanos y las normativas locales.

Todas las denuncias recibidas se canalizan al área correspondiente, donde se les brinda atención y seguimiento. Evaluamos cada situación y nos regimos por las pautas formalizadas en nuestro Código de Ética a fin de ofrecer una solución oportuna y eficaz a cada reporte.

Correo electrónico  
[denunciasw@sportsworld.com.mx](mailto:denunciasw@sportsworld.com.mx)

**El 100% de los reportes recibidos son tratados de manera confidencial y respetuosa por el Comité de Ética, Igualdad y No Discriminación.**

**El 100% de nuestro personal se mantiene informado y actualizado sobre el Código de Ética.**

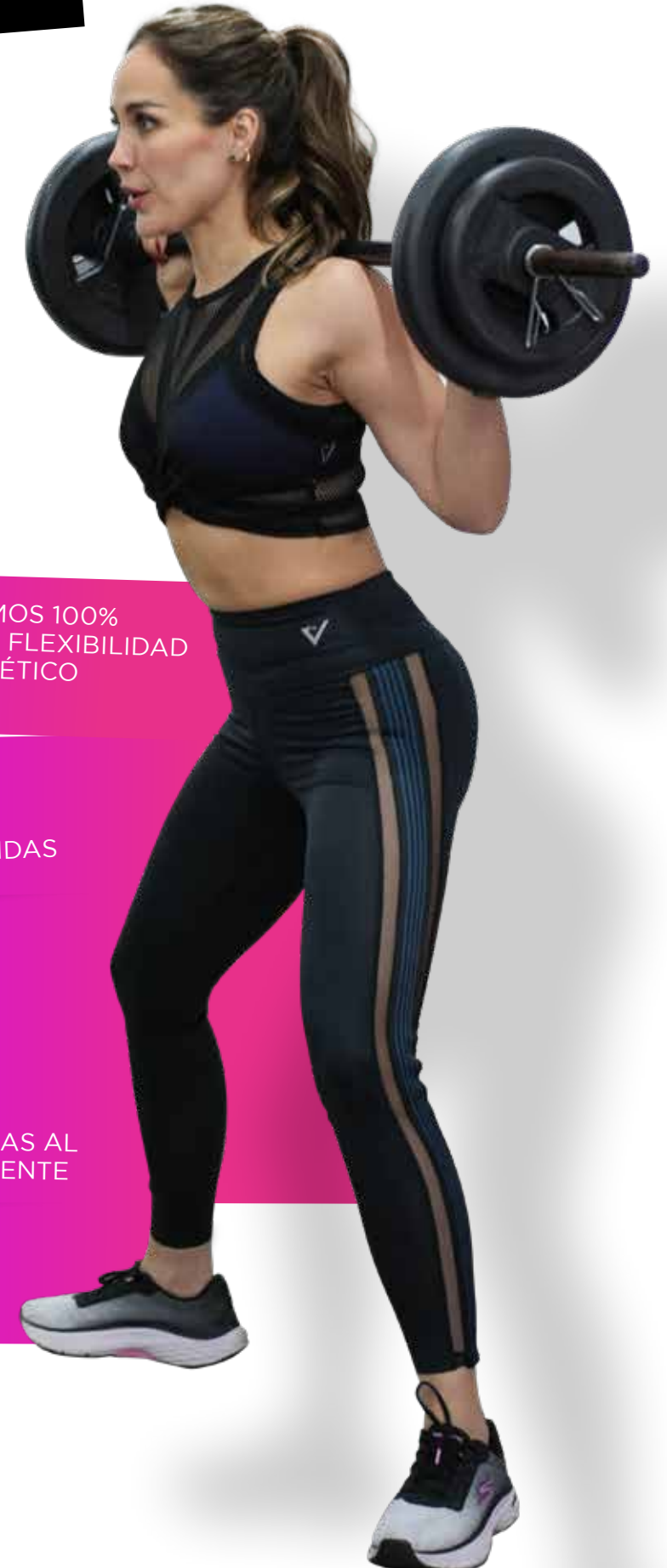
**EN SPORTS WORLD ESTAMOS 100% COMPROMETIDOS CON LA FLEXIBILIDAD DE UN TRABAJO DIGNO Y ÉTICO PARA NUESTRO EQUIPO**

**66**  
DENUNCIAS PROCEDENTES DEL CANAL DE SW

**112**  
DENUNCIAS RECIBIDAS

**66**  
DENUNCIAS TURNADAS AL ÁREA CORRESPONDIENTE

**100%**  
DENUNCIAS RESUELTAS



\* En 2023 hubo una fusión de nuestro Comité de Ética con el Comité de Igualdad y No Discriminación.



# ACERCA DE ESTE INFORME

El presente informe es la doceava edición de nuestro reporte anual integrado que responde al periodo del 01 de enero al 31 de diciembre del 2023. En él presentamos los resultados financieros y las principales acciones que llevamos a cabo en materia de sostenibilidad, destacando los resultados que hemos tenido en los criterios ESG (Environmental, Social and Governance).

Este informe ha sido elaborado de conformidad con los Estándares del Global Reporting Initiative-GRI, utilizando los nuevos Estándares Universales 2021. Adicional, hemos adoptado el enfoque del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) específico para el sector de Instalaciones de ocio, según lo recomendado por esta metodología.

Además, nos enorgullece compartir este documento también como nuestra Comunicación del Progreso, reflejando cómo nuestras acciones se alinean con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y nuestra contribución a los 10 Principios del Pacto Mundial.





Los pasos para la obtención de los temas materiales son:

## IDENTIFICACIÓN

ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN CLASIFICANDO LOS ASPECTOS RELEVANTES DE INTERÉS INTERNO Y EXTERNO

## PRIORIZACIÓN

PONDERACIÓN DE ACUERDO CON EL GRADO DE MADUREZ Y RIESGO/OPORTUNIDAD DETECTADOS DURANTE EL ANÁLISIS

## VALIDACIÓN

APROBACIÓN DE LOS ASUNTOS PRIORITARIOS POR PARTE DEL EQUIPO DIRECTIVO

## REVISIÓN

IDENTIFICACIÓN DE LOS HALLAZGOS DEL CICLO ANTERIOR Y DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS. MATCH CON CONTENIDOS GRI STANDARDS PARA REPORTARLOS EN LOS INFORMES ANUALES

## Materialidad

En 2023 realizamos una actualización de nuestra materialidad, a través de entrevistas a las áreas directivas y gerencias claves de la compañía conocimos los principales asuntos más relevantes del año en materia ambiental, social, de gobernanza y económica.

A través de este informe anual damos seguimiento al reporte de resultados de nuestros temas materiales y a nuestra visión de transparencia y rendición de cuentas. Esto refleja el compromiso que tenemos con nuestros grupos de interés y con la contribución de un impacto positivo significativo en las personas y nuestro entorno.

Tema material	GRI	SASB	ODS	PM	Cobertura interna	Cobertura externa
Crecimiento en clubes y clientes	3-3				X	X
Experiencia del cliente	3-3				X	X
Acceso a la actividad física para todos	3-3		3	1	X	X
Diversidad e inclusión	405-1		5	1, 6	X	X
Cuidado ambiental	302-1 302-3 302-4 302-5 303-1 303-3 303-5 305-1 305-2 305-4 305-5	SV-LF-130a.1	6 7 12	7 8 9	X	X
Clima laboral	3-3		8	6	X	
Compromiso de la alta dirección y el Consejo de Administración con la sostenibilidad (medio ambiente, sociedad y gobierno corporativo)	401-1		16		X	X
Atracción y retención de talento	3-3 401-1		8		X	
Mantenimiento a instalaciones de clubes	3-3		9		X	
Seguridad del cliente	3-3		3		X	
Gestión de riesgos y manejo de crisis	3-3		16		X	X
Ética y transparencia	205-2		16	10	X	X

# Índice de contenidos GRI

Declaración de uso: Grupo Sports World ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

GRI 1 GRI 1: Fundamentos 2021				
Contenido		Ubicación	Requerimiento omitido	Omisión motivo
<b>GRI 2 GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>				
<b>1. La organización y sus prácticas de presentación de informes</b>				
2-1	Detalles organizacionales	Grupo Sports World, S.A.B. de C.V.		
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Grupo Sports World, S.A.B. tiene una única subsidiaria Operadora y Admistradora SW, S.A. de C.V. La entidad que cotiza en bolsa en la HLD.		
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	p. 96, 170-171		
2-4	Actualización de la información	p. 45		
2-5	Verificación externa	No realizamos verificación por parte de externos de nuestro informe anual.		
<b>2. Actividades y trabajadores</b>				
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	p. 24-35, 86-87		
2-7	Empleados	p. 56		
2-8	Trabajadores que no son empleados	Todos los trabajadores son empleados de Grupo Sports World.		
<b>3. Gobernanza</b>				
2-9	Estructura de gobernanza y composición	p. 90-93		
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	"El Consejo de Administración es designado por la Asamblea de Accionistas. De acuerdo con los estatutos sociales de la Compañía, el Consejo de Administración estará integrado por un número de consejeros propietarios no menor de siete y no mayor de 21, y por el número de consejeros suplentes que determine la Asamblea de Accionistas hasta por un número igual al de los miembros propietarios. Los miembros del Consejo de Administración y sus respectivos suplentes serán electos por el término de un año y durarán en su cargo hasta que sus sustitutos hayan sido designados y hayan tomado posesión de sus cargos. Por lo menos 25% de los miembros del Consejo de Administración deberán ser independientes y los consejeros suplentes de los consejeros independientes deberán tener el mismo carácter."		
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	El presidente del Consejo de Administración no ocupa un puesto ejecutivo en la compañía.		
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	p. 90-93		

Contenido	Ubicación	Requerimiento omitido	Omisión motivo	Explicación
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	"Al inicio del año, cada Director define sus objetivos de sostenibilidad, y designan un ""Agente de cambio"" que es el encargado de dar seguimiento en el cumplimiento de dicho objetivo, este Actor reporta trimestralmente los avances y cumplimientos. De manera conjunta la Directora de Talento y Cultura, desde la Coordinación de Responsabilidad Social, recopila las evidencias y las presenta en la Junta de Consejo de Prácticas Societarias."			
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	p. 90-93			
2-15 Conflictos de interés	p. 94-95			
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Durante la presentación trimestral de avances y cumplimiento de los objetivos de Sostenibilidad, se hacen ajustes, modificaciones o replanteamiento de los objetivos.	b.	"Información no disponible o incompleta"	No se contabilizan o se lleva registro de las modificaciones o críticas al respecto.
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	A través de juntas trimestrales del Comité de Prácticas Societarias, y con la presentación y reporte de los avances de los objetivos de sostenibilidad, se da a conocer sobre las acciones de la compañía en temas de sostenibilidad. Estamos en el camino de permear en cada área la relevancia que tienen sus acciones en la operación diaria del negocio.			
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		a., b. y c.	"Información no disponible o incompleta"	Se está trabajando en la conformación del Comité ESG y en el seguimiento a la estrategia de sostenibilidad de la compañía
2-19 Políticas de remuneración		a. y b.	Restricciones de confidencialidad	Motivos de seguridad del máximo órgano de gobierno
2-20 Proceso para determinar la remuneración	"El Comité de Prácticas Societarias emite su recomendación en relación con la compensación que debe pagarse a los miembros del Consejo de Administración, al Director General de la Compañía y a los directores relevantes. Ninguno de los directivos relevantes tiene derecho a compensación o beneficio alguno a la terminación de su relación laboral, salvo por las prestaciones establecidas en la Ley Federal del Trabajo."			
2-21 Ratio de compensación total anual		a., b. y c.	Restricciones de confidencialidad	Motivos de seguridad del máximo órgano de gobierno
<b>4. Estrategia, políticas y prácticas</b>				
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	p. 10-13			
2-23 Compromisos y políticas	p. 86-87, 94-95			
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	p. 14-17, 94-95			
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	"Nuestros clientes cuentan con diversos canales de comunicación a través de los cuales pueden compartir sus observaciones y quejas: Línea de servicio al cliente 800 007 9727 Correo electrónico: <a href="mailto:atencionalcliente@sportsworld.com.mx">atencionalcliente@sportsworld.com.mx</a> Portal web Directamente con el personal del club"			












Contenido	Ubicación	Requerimiento omitido	Omisión motivo	Explicación
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	p. 94-95			
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	1 SW Miguel Ángel - Visita verificación PROFECO. Durante la visita de verificación los inspectores consideraron como criterios de incumplimiento a la Ley Federal de Protección al Consumidor, que en el club se contaba con un letrero que informa: ""No aceptamos efectivo como forma de pago"", lo cual constituye una violación a los derechos de los consumidores y la medida contraviene lo dispuesto en la Ley Monetaria. Con motivo de los incumplimientos que la PROFECO consideró comprobados, impuso a Operadora SW una multa por la cantidad de \$40,000, otorgando el beneficio de condonar el 50% de dicha multa si se pagaba dentro de los siguientes 15 días hábiles. Por virtud de lo anterior el pago total de multa fue por \$20,000.  2 SW Obrero Mundial - Visita verificación PROFECO. Durante la visita de verificación los inspectores consideraron como criterios de incumplimiento que el Reglamento Interno SW manifiesta en el artículo 222 que ""No aplican devoluciones de cantidad alguna sin importar causa de la cancelación y sin responsabilidad alguna a cargo de Operadora SW."" Lo cual se consideró como un acto que afecta o puede afectar la economía de una colectividad (art. 19 y 20 Reglamento Ley Federal de Protección al Consumidor)"			
2-28 Afiliación a asociaciones	p. 88-89			
<b>5. Participación de los grupos de interés</b>				
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	p. 42-43			
2-30 Convenios de negociación colectiva	p. 57			
<b>Temas materiales</b>				
<b>GRI 3 GRI 3: Temas Materiales 2021</b>				
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	p. 98-99			
3-2 Lista de temas materiales	p. 99			
3-3 Gestión de los temas materiales	p. 98-99			
<b>GRI Estándares temáticos</b>				
<b>Crecimiento en clubes y clientes</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales	p. 14-17, 27			
<b>Experiencia del cliente</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales	p. 27			
<b>Acceso a la actividad física para todos</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales	p. 24-35			
<b>Diversidad e inclusión</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales	p. 79-81			
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b>				
405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	p. 56-57, 79, 91-93			
<b>Cuidado ambiental</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales	p. 44-51			

Contenido	Ubicación	Requerimiento omitido	Omisión motivo	Explicación
<b>GRI 302: Energía 2016</b>				
302-1 Consumo energético dentro de la organización	p. 46-47			
302-3 Intensidad energética	p. 46-47			
302-4 Reducción del consumo energético	p. 46-47			
302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	p. 46-47			
<b>GRI 303: Agua y efluentes 2018</b>				
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	p. 44-45			
303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	p. 44-45			
303-3 Extracción de agua	p. 44-45			
303-5 Consumo de agua	p. 44-45			
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>				
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	p. 48-49			
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	p. 48-49			
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	p. 47-49			
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	p. 47-49			
<b>Clima laboral</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales	p. 73			
<b>Compromiso de la alta dirección y el Consejo de Administración con la Sostenibilidad</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales	p. 10-13			
<b>Atracción y retención de talento</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales	p. 60-61, 76-77			
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>				
401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	p. 66-67			
<b>Mantenimiento a instalaciones de clubes</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales	p. 51			
<b>Seguridad del cliente</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales	p. 27			
<b>Gestión de riesgos y manejo de crisis</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales	p. 27			
<b>Ética y transparencia</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales	p. 94			





## Índice SASB

Tema	Industria	Parámetro de contabilidad	Código	Respuesta 2023
Gestión de la energía	Sector de servicios- Instalaciones de ocio	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red	SV-LF-130a.1	1. 193,102.83 GJ 2. 100%
Seguridad de la fuerza laboral	Sector de servicios- Instalaciones de ocio	1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR)  2) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) de a) empleados fijos y b) empleados estacionales	SV-LF-320a.1	Incapacidad general resto: 3,142 días; 184 personas Incapacidades generales 3 días: 1,205 días; 322 personas Incapacidad riesgo de trabajo: 2,108 días; 93 personas

# Índice Objetivos de Desarrollo Sostenible

	Descripción	Página
	Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	p. 24-35, 74-76, 82-85
	Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	p. 58-59, 68-71
	Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas.	p. 59, 79-81
	Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos.	p. 44-45
	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	p. 58-60, 66-67
	Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.	p. 24-35
	Reducir la desigualdad en y entre los países.	p. 79-81
	Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.	p. 31, 38-41
	Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.	p. 44-51
	Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.	p. 88-89
	Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.	p. 48, 88-89

# Índice Pacto Mundial

	Principios del Pacto Mundial	Página
	1 Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	p. 78
	2 Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.	p. 78
	3 Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	p. 57
	4 Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	p. 94
	5 Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	p. 78
	6 Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	p. 79-81
	7 Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.	p. 44-51
	8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	p. 44-51
	9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	p. 44-51
	10 Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.	p. 94

Grupo Sports World y Subsidiaria

# ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022  
CON EL INFORME DE LOS  
AUDITORES INDEPENDIENTES

## Contenido

### Informe de los auditores independientes

### Estados financieros consolidados auditados:

- Estados consolidados de situación financiera
- Estados consolidados de resultado integral
- Estados consolidados de cambios en el capital contable (déficit)
- Estados consolidados de flujos de efectivo
- Notas a los estados financieros consolidados



## INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

Al Consejo de Administración y a los Accionistas  
Grupo Sports World, S.A.B. de C.V.

### Opinión

Hemos auditado los estados financieros consolidados de Grupo Sports World, S.A.B. de C.V. y subsidiarias (“el Grupo”), que comprenden los estados consolidados de situación financiera al 31 de diciembre de 2023 y 2022, los estados consolidados de resultado integral, de cambios en el capital contable y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, y notas que incluyen un resumen de las políticas contables materiales.

En nuestra opinión, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera consolidada de Grupo Sports World, S.A.B. de C.V. y subsidiarias, al 31 de diciembre de 2023 y 2022, así como sus resultados consolidados y sus flujos de efectivo consolidados por los años terminados en esas fechas, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (“NIIF”).

### Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección “Responsabilidades de los auditores en la auditoría de los estados financieros consolidados” de nuestro informe. Somos independientes del Grupo de conformidad con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros consolidados en México, y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

### Cuestiones clave de la auditoría

Los asuntos clave de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido los más significativos en nuestra auditoría de los estados financieros consolidados del periodo actual. Estos asuntos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de los estados financieros consolidados en su conjunto y en la formación de nuestra opinión sobre estos, y no expresamos una opinión por separado sobre dichos asuntos. Para cada asunto clave de auditoría, describimos cómo se abordó el mismo en el contexto de nuestra auditoría.

Hemos cumplido las responsabilidades descritas en la sección “Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados” de nuestro informe, incluyendo las relacionadas con los asuntos clave de la auditoría. Consecuentemente, nuestra auditoría incluyó la aplicación de procedimientos diseñados a responder a nuestra evaluación de los riesgos de desviación material de los estados financieros consolidados adjuntos. Los resultados de nuestros procedimientos de auditoría, incluyendo los procedimientos aplicados para abordar los asuntos clave de la auditoría descritos más adelante, proporcionan las bases para nuestra opinión de auditoría de los estados financieros consolidados adjuntos.

### Activo por derecho de uso y pasivo por arrendamiento de clubes deportivos

#### Descripción y por qué se consideró como asunto clave de auditoría

Hemos considerado como un asunto clave de auditoría la importancia que tienen el activo por derecho de uso y el pasivo por arrendamiento a corto y largo plazo, relacionados con los arrendamientos de locales comerciales adaptados como clubes deportivos, ya que son los rubros más representativos que se muestran en el estado de situación financiera consolidado adjunto. También evaluamos el juicio significativo necesario para la determinación de si un contrato contiene un arrendamiento, el plazo del arrendamiento y el valor presente de los pagos futuros por arrendamiento que se reconocen en el pasivo al 31 de diciembre de 2023.

En las Notas 8) de los estados financieros consolidados adjuntos se presenta respectivamente, la revelación de estimaciones y juicios significativos relacionados con arrendamientos, y la política contable de reconocimiento.

#### Cómo respondimos al asunto clave de auditoría

Como parte de los procedimientos de auditoría aplicados, obtuvimos a través de una muestra selectiva, los contratos de arrendamiento firmados en 2023 por el Grupo para identificar las características y condiciones contractuales particulares de cada contrato, y sobre dicha base, evaluamos la existencia de activos por derecho de uso y pasivos por arrendamiento. Así mismo involucramos a nuestros especialistas internos para asistirnos en el recálculo independiente de la valuación del descuento de los pagos de arrendamiento futuros y en el análisis de deterioro del activo por derecho de uso.

También evaluamos lo adecuado de las revelaciones relacionadas con los arrendamientos en los estados financieros consolidados adjuntos al 31 de diciembre de 2023.

### Evaluación de deterioro en activos de larga duración de vida útil definida

#### Descripción y por qué se consideró como asunto clave de auditoría

Hemos considerado como un asunto clave de auditoría la identificación de indicios de deterioro de las Unidades Generadoras de Efectivo (clubes deportivos) asociadas a activos de larga duración de vida útil definida, debido al monto de la inversión que tiene el Grupo en “mejoras a locales arrendados, construcciones en proceso, maquinaria y mobiliario y equipo” y en “activos intangibles”, a los factores que afectan el mercado en que opera el Grupo, y la diversidad de sitios en los que están ubicados sus clubes deportivos.

Además, hemos considerado el alto grado de subjetividad que involucra el análisis de deterioro de la Administración, ya que incluye supuestos significativos sobre la proyección de los flujos de efectivo futuros, tasas de crecimiento a largo plazo y tasas de descuento utilizadas para calcular el valor de los activos de larga duración asociados a los clubes deportivos.

Derivado del análisis de deterioro realizado por la Administración en 2023, no se identificaron indicios de deterioro en los activos de larga duración de vida útil definida, ni tampoco se reconoció ninguna pérdida por deterioro en el valor de dichos activos.

En la Nota 1q) de los estados financieros consolidados adjuntos, se revelan las políticas para la operación y reconocimiento contable de los activos de larga duración de vida útil definida.

#### **Cómo respondimos al asunto clave de auditoría**

Como parte de los procedimientos de auditoría aplicados, evaluamos los criterios de la Administración del Grupo para la identificación de sus unidades generadoras de efectivo y los activos atribuibles a cada una de ellas, en función al tipo de unidad de negocios, su ubicación y control operativo; asimismo, evaluamos los resultados operativos de las unidades generadoras de efectivo y la información interna y externa relativa al mercado en el que opera el Grupo, para identificar posibles situaciones que pudieran representar un indicio de deterioro y consecuentemente, el posible registro de una pérdida por deterioro en el valor de dichos activos.

Involucramos a nuestros especialistas de valuación para asistirnos en la evaluación de la razonabilidad del enfoque utilizado por el Grupo para determinar el valor de recuperación de los activos de larga duración de vida útil definida asociados a los clubes deportivos.

Analizamos el estudio de deterioro que realizó la Administración sobre sus activos de larga duración, y evaluamos la competencia, capacidades técnicas y objetividad de los especialistas internos de la Administración.

También evaluamos lo adecuado de las revelaciones relacionadas con los activos de larga duración de vida útil definida, que se realizaron en los estados financieros consolidados adjuntos al 31 de diciembre de 2023.

#### **Otra información**

La Administración es responsable de la otra información. La otra información comprende la información incluida en el Reporte Anual presentado a la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (“CNBV”) y el informe anual presentado a los accionistas, pero no incluye los estados financieros consolidados ni nuestro informe correspondiente. Esperamos disponer de la otra información después de la fecha de este informe de auditoría.

Nuestra opinión sobre los estados financieros consolidados no cubre la otra información y no expresaremos ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad sobre esta.

En relación con nuestra auditoría de los estados financieros consolidados, nuestra responsabilidad es leer y considerar la otra información que identificamos anteriormente cuando dispongamos de ella y, al hacerlo, considerar si existe una inconsistencia material entre la otra información y los estados financieros consolidados o el conocimiento obtenido por nosotros en la auditoría o si parece que existe una desviación material en la otra información por algún otro motivo.

Cuando leamos y consideremos el Reporte Anual presentado a la CNBV y el informe anual presentado a los accionistas, si concluimos que contiene una desviación material, estamos obligados a comunicar el asunto a los responsables del gobierno de la Compañía y emitir la declaratoria sobre el Reporte Anual requerida por la CNBV, en la cual se describirá el asunto.

#### **Responsabilidades de la Administración y de los responsables del gobierno de la entidad en relación con los estados financieros consolidados**

La Administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados adjuntos de conformidad con las NIIF, y del control interno que la Administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros consolidados libres de desviación material, debida a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros consolidados, la Administración es responsable de la evaluación de la capacidad del Grupo para continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con el negocio en marcha y utilizando la base contable de negocio en marcha, excepto si la Administración tiene intención de liquidar al Grupo o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los responsables del gobierno de la entidad son responsables de la supervisión del proceso de información financiera del Grupo.

#### **Responsabilidades de los auditores en la auditoría de los estados financieros consolidados**

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de si los estados financieros consolidados en su conjunto están libres de desviación material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contenga nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIA siempre detecte una desviación material cuando existe. Las desviaciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede prevverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría de conformidad con las NIA, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría.

También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de desviación material en los estados financieros consolidados, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una desviación material debida a fraude es más elevado que en el caso de una desviación material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Grupo.
- Evaluamos lo adecuado de las políticas contables aplicadas, la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración.
- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por la Administración, de la base contable de negocio en marcha y, basados en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como negocio en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros consolidados o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que el Grupo deje de ser un negocio en marcha.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros consolidados, incluida la información revelada, y si los estados financieros consolidados representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.
- Obtenemos suficiente y apropiada evidencia de auditoría con respecto a la información financiera de las entidades o líneas de negocio dentro del Grupo para expresar una opinión sobre los estados financieros consolidados. Somos responsables de la administración, supervisión y desarrollo de la auditoría de grupo. Somos exclusivamente responsables de nuestra opinión de auditoría.

Comunicamos con los responsables del gobierno de la Compañía en relación con, entre otros asuntos, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

También proporcionamos a los responsables del gobierno de la entidad una declaración de que hemos cumplido los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y de que les hemos comunicado todas las relaciones y demás cuestiones de las que se puede esperar razonablemente que pueden afectar a nuestra independencia y, en donde sea aplicable, las acciones tomadas para eliminar amenazas o las salvaguardas aplicadas.

Entre las cuestiones que han sido objeto de comunicación con los responsables del gobierno de la entidad, determinamos las que han sido de la mayor relevancia en la auditoría de los estados financieros consolidados del periodo actual y que son, en consecuencia, las cuestiones clave de la auditoría. Describimos esas cuestiones en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión o, en circunstancias extremadamente poco frecuentes, determinemos que una cuestión no se deberá comunicar en nuestro informe porque cabe razonablemente esperar que las consecuencias adversas de hacerlo superarán los beneficios de interés público de la misma.

**Mancera, S.C.**  
**Integrante de**  
**Ernst & Young Global Limited**

**C.P.C. Ignacio G. Jaimes Pérez**

Ciudad de México  
19 de abril de 2024

**Estados de situación financiera consolidados**

(Cifras en miles de pesos (Nota 1 (e)))

Activo	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Activo circulante:		
Efectivo y equivalentes de efectivo (Nota 3)	\$ 103,245	\$ 149,046
Cuentas por cobrar, neto (Nota 4)	26,646	39,806
Almacén de materiales (Nota 1l)	6,042	1,464
Impuestos por recuperar (Nota 1m)	15,784	31,125
Derechos fideicomisarios (Nota 7b)	-	106,227
Pagos anticipados (Nota 1o)	9,008	12,717
Total del activo circulante	160,725	340,385
Activo no circulante:		
Mejoras a locales arrendados, construcciones en proceso, maquinaria, mobiliario y equipo, neto (Nota 5)	783,163	909,720
Activos por derecho de uso, neto (Nota 8)	1,451,389	1,747,787
Impuestos a la utilidad diferidos, netos (Nota 1l)	869,410	881,118
Crédito mercantil (Nota 6)	53,188	53,188
Activos intangibles, neto (Nota 6)	110,260	102,299
Depósitos en garantía, neto (Nota 1n)	14,757	13,998
Total del activo no circulante	3,282,167	3,708,110
<b>Total del activo</b>	<b>\$ 3,442,892</b>	<b>\$ 4,048,495</b>

Activo	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Pasivo y capital contable (déficit)		
Pasivo circulante:		
Porción circulante de deuda a largo plazo (Nota 7)	\$ 7,122	\$ 911,672
Porción circulante del pasivo por arrendamientos (Nota 8)	482,475	514,314
Proveedores y acreedores (Nota 9)	166,957	289,983
Otras cuentas por pagar y gastos acumulados	203,877	241,378
Ingresos diferidos por cuotas y mantenimiento (Nota 1f)	256,531	296,048
Total del pasivo circulante	1,116,962	2,253,395
Pasivo no circulante:		
Deuda a largo plazo, excluyendo porción circulante (Nota 7)	394,067	-
Pasivo por arrendamiento (Nota 8)	1,757,931	2,042,191
Beneficios a los empleados (Nota 10)	23,228	24,905
Total del pasivo no circulante	2,175,226	2,067,096
Total del pasivo	3,292,188	4,320,491
Capital contable (déficit):		
Capital social (Nota 12)	601,374	601,374
Capital suscrito no exhibido	-	300,000)
Prima por emisión en suscripción de acciones	533,667	533,667
Reserva por acciones propias	-	2,935
Otros resultados integrales, neto	5,738	5,500
Déficit acumulado	(990,075)	(1,115,472)
Total de capital contable (déficit)	150,704	(271,996)
Compromisos y pasivos contingentes (Notas 14 y 15)		-
<b>Total pasivo y capital contable (déficit)</b>	<b>\$ 3,442,892</b>	<b>\$ 4,048,495</b>

Las notas adjuntas son parte integrante de estos estados financieros.

**Estados de cambios en el capital contable (déficit)**

(Cifras en miles de pesos (Nota 1 (e)))

	Por los años terminados el 31 de diciembre de	
	2023	2022
Ingresos por:		
Cuotas de mantenimiento (Nota 1f)	\$ 1,400,057	\$ 967,031
Membresías (Nota 1f)	48,484	37,630
Programas deportivos (Nota 1f)	144,871	112,457
Venta de activo fijo	2,042	76,143
Clases, cuotas de invitados, reactivación y cursos de verano (Nota 1f)	150,844	89,994
Patrocinios y otras actividades comerciales	34,547	24,409
Total de ingresos	1,780,845	1,307,664
Gastos de operación por:		
Servicios de personal	577,024	429,478
Publicidad	28,972	26,149
Depreciación y amortización (Notas 5 y 6)	161,741	177,994
Depreciación por arrendamiento (Nota 8)	247,943	276,206
Mantenimiento	37,394	40,555
Arrendamiento (Nota 8)	7,524	65,763
Comisiones y honorarios	67,130	69,125
Deterioro de cuentas por cobrar (Nota 1ff)	-	1,563
Otros gastos e insumos de operación	395,120	395,815
Otros ingresos, principalmente cancelación de pasivos por arrendamiento (Nota 8)	(26,062)	(32,506)
<b>Total de gastos de operación</b>	<b>1,496,786</b>	<b>1,450,142</b>

	Por los años terminados el 31 de diciembre de	
	2023	2022
Costos (ingresos) financieros:		
Gastos por intereses (Notas 7 y 8)	(331,614)	(358,718)
Ingresos por intereses	13,178	7,090
(Pérdida) Ganancia cambiaria, neta	(1,019)	121
Otros ingresos financieros	-	106,227
Ingreso por condonación deuda bancaria	172,402	-
Costo financiero, neto	(147,053)	(245,280)
Utilidad (pérdida) antes de impuestos a la utilidad	137,006	(387,758)
Impuestos a la utilidad (Nota 11)	11,609	91,450
Utilidad (pérdida) del ejercicio	\$ 125,397	\$ (296,308)
Resultados integrales:		
Partidas que se reclasificaran al resultado del periodo	339	3,958
Impuestos a la utilidad diferido sobre la cuenta de utilidad integral (Nota 11)	(101)	(1,189)
Resultados integrales, neto de impuestos	238	2,769
<b>Total Utilidad (pérdida) integral del ejercicio</b>	<b>\$ 125,635</b>	<b>\$ (293,539)</b>

Las notas adjuntas son parte integrante de estos estados financieros.

## Estados consolidados de resultado integral Por los años terminados el 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Cifras en miles de pesos mexicanos (Nota 1(e)))

	Capital social	Capital suscrito no exhibido	Prima por emisión en suscripción de acciones
Saldos al 1o. de enero de 2022	\$ 294,910	\$ -	\$ 433,903
Suscripción y pago de acciones (Nota 16b)	35,923	-	70,305
Aumento de capital (Nota 16a)	270,541	(300,000)	29,459
Pérdida integral	-	-	-
Saldos al 31 de diciembre de 2022	601,374	(300,000)	533,667
Suscripción y pago de acciones (Nota 16b)	-	300,000	-
Incremento de capital	-	-	-
Ajuste recompra de acciones	-	-	-
Utilidad integral	-	-	-
<b>Saldos al 31 de diciembre de 2023</b>	<b>\$ 601,374</b>	<b>-</b>	<b>\$ 533,667</b>

Reserva para acciones propias	Otros resultados integrales, neto	Utilidades retenidas (déficit acumulado)			Total del capital contable déficit
		Reserva legal	Por aplicar	Total	
\$ 2,935	\$ 2,731	\$ 24,878	\$ (844,042)	\$ (819,164)	\$ (84,685)
-	-	-	-	-	106,228
-	-	-	-	-	-
-	2,769	-	(296,308)	(296,308)	(293,539)
2,935	5,500	24,878	(1,140,350)	(1,115,472)	(271,996)
-	-	-	-	-	300,000
-	-	-	-	-	-
(2,935)	-	-	-	-	(2,935)
-	238	-	125,397	125,397	125,635
<b>\$ -</b>	<b>\$ 5,738</b>	<b>\$ 24,878</b>	<b>\$ (1,014,953)</b>	<b>\$ (990,075)</b>	<b>\$ 150,704</b>

**Estados consolidados de flujos de efectivo**

(Cifras en miles de pesos mexicanos (Nota 1(e)))

	Por los años terminados el 31 de diciembre de	
	2023	2022
<b>Flujos de efectivo de actividades de operación:</b>		
Utilidad (pérdida) del ejercicio	\$ 125,397	\$ (296,308)
Ajustes por:		
Depreciación y amortización	409,684	454,200
Costo neto del periodo por beneficios a empleados	(1,337)	5,494
Baja de mejoras a locales arrendados, maquinaria, mobiliario y equipo	888	44,630
Ajuste recompra de acciones	(2,935)	-
Condonación deuda	(172,402)	-
Derechos fideicomisarios	(106,227)	-
Bajas de arrendamientos	(24,163)	(30,837)
Intereses a cargo, neto	318,436	365,929
Beneficio por impuestos a la utilidad		(91,450)
Flujos de efectivo generados de actividades de operación antes de cambios en operaciones y provisiones	547,342	451,658
Cuentas por cobrar, neto	28,501	(3,369)
Almacén de materiales, impuestos por recuperar y pagos anticipados	(869)	20,500
Proveedores y acreedores	(121,404)	89,761
Otras cuentas por pagar y gastos acumulados	(37,501)	96,315
Ingresos diferidos por cuotas de mantenimiento	(39,517)	83,743
Flujos de efectivo generados por operaciones	376,552	752,909
Beneficios pagados	-	-
Impuestos pagados	-	-
Flujos netos de efectivo de actividades de operación	376,552	752,909
<b>Flujos netos de efectivo utilizados en actividades de inversión:</b>		
Adquisiciones de mejoras a locales arrendados, maquinaria, mobiliario y equipo	(41,038)	(48,351)
Proveedores de bienes de capital	(1,621)	(9,946)
Anticipo a proveedores	5,343	-
Incremento neto en otros activos	(9,098)	-
Intereses cobrados	13,178	7,090

	Por los años terminados el 31 de diciembre de	
	2023	2022
Flujos netos de inversión	(33,236)	(51,207)
<b>Flujos de efectivo de actividades de financiamiento:</b>		
Préstamos obtenidos	9,525	-
Pago de préstamos y comisiones	(156,768)	(112,982)
Costos amortizados	33,224	(14,301)
Intereses pagados	(331,614)	(358,718)
Pago de obligaciones de arrendamientos	(243,484)	(135,175)
Derechos fideicomisarios	-	(106,227)
Suscripción de acciones	300,000	106,227
Flujos netos de efectivo utilizados en actividades de financiamiento	(389,117)	(621,176)
Aumento (disminución) neto de efectivo y equivalentes de efectivo	(45,801)	80,526
Efectivo y equivalentes de efectivo al principio del año	149,046	68,520
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del año	\$ 103,245	\$ 149,046

Las notas adjuntas son parte integrante de estos estados financieros.

## Notas a los estados financieros consolidados Al 31 de diciembre de 2023 y 2022

(Cifras en miles de pesos mexicanos a menos que se indique una denominación distinta)

### 1. Operaciones y resumen de las principales políticas contables

Grupo Sports World, S.A.B. de C.V. (Grupo Sports World), fue constituido el 2 de marzo de 2005 en México y comenzó operaciones el 7 de julio del mismo año. Grupo Sports World y subsidiaria, como se describe más adelante, se referirán colectivamente como “la Compañía”. La actividad principal de la Compañía es la operación de Clubes deportivos ofreciendo diversos servicios integrales en las áreas deportivas y de recreación con personal altamente capacitado.

Al 31 de diciembre de 2023, la Compañía tiene en operación 50 Clubes SW; de los cuales 34 Clubes SW se encuentran ubicados en la Ciudad de México y área metropolitana, y 16 Clubes SW ubicados en once estados de la República Mexicana.

Las acciones de Grupo Sports World se encuentran cotizando en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV). La Compañía tiene un inversionista que mantiene directa e indirectamente un porcentaje importante de la Compañía y participa en las decisiones relevantes de la misma a través de un Fideicomiso.

#### Políticas contables significativas aplicadas

##### a) Cumplimiento con las Normas Internacionales de Información Financiera

Los estados financieros consolidados adjuntos se prepararon de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB por sus siglas en inglés), adoptadas por las entidades públicas en México de conformidad con las modificaciones a las Reglas para Compañías Públicas y otros Participantes del Mercado de Valores Mexicano, establecidas por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, según las cuales la Compañía está obligada a preparar sus estados financieros de acuerdo con las NIIF desde 2012.

El 19 de abril de 2024, la Dirección de Grupo Sports World representada por Rodrigo Riverol Otero, director general, y Gabriel Ramírez Vázquez, director de administración y finanzas, respectivamente, autorizaron la emisión de los estados financieros consolidados adjuntos y sus Notas.

De conformidad con la Ley General de Sociedades Mercantiles y los estatutos de la Compañía, los accionistas tienen facultades para modificar los estados financieros consolidados después de su emisión. Los estados financieros consolidados adjuntos se someterán a la aprobación de la próxima Asamblea de Accionistas.

#### Negocio en Marcha

La Compañía ha llevado a cabo un minucioso análisis y planificación financiera, considerando diversos escenarios para anticipar posibles impactos en su funcionamiento continuo. Su modelo de negocio eficiente y escalable le permite mantener márgenes saludables, impulsados por esfuerzos continuos de optimización de gastos operativos.

Basándose en proyecciones financieras a mediano y largo plazo, la empresa cuenta con los recursos necesarios para cubrir sus necesidades financieras, asegurando una gestión prudente de la liquidez y una posición financiera sólida. Además, su capacidad para acceder a fuentes de financiamiento ya sea a través de inversionistas o préstamos, contribuye a mantener la continuidad operativa incluso en condiciones económicas adversas, como desastres naturales o emergencias sanitarias, entre otras.

El desempeño financiero y operativo futuro de la Compañía está sujeto a diversos riesgos e incertidumbres. Sin embargo, mediante una gestión adecuada del riesgo y un compromiso firme con la transparencia financiera, que incluye la identificación temprana de riesgos potenciales y la implementación de medidas de mitigación efectivas, se garantiza la protección de los activos y la estabilidad operativa.

El año 2023 estuvo marcado por un renovado enfoque en la estandarización, reorganización e implementación de nuevos procesos, con el objetivo claro de mejorar la experiencia y el servicio ofrecido a nuestros clientes, tanto dentro como fuera de los clubes.

Continuamos dedicando esfuerzos a acelerar las tareas de mantenimiento, con el fin de cumplir con las expectativas de nuestros clientes y mejorar su percepción del valor de nuestros servicios. Creemos firmemente que el enfoque en el mantenimiento exhaustivo de nuestras instalaciones, combinado con mejoras en el servicio, nos permitirá contener la deserción de clientes durante el 2024.

En este sentido, logramos moderar la deserción hacia finales del año con una clara tendencia a la baja, dicha tendencia fue reafirmada con el resultado de enero 2024, el cual se encontró debajo de nuestro estimado. Seguiremos monitoreando de manera intensiva el comportamiento de la deserción en 2024 con el fin de poder predecir la permanencia de nuestros clientes en los clubes y mejorar su experiencia bajo un nuevo enfoque en el servicio al cliente.

En el ámbito comercial, aunque observamos una desaceleración en el desempeño de las ventas en el cuarto trimestre de 2023, atribuido al comportamiento estacional usual de la industria, el buen desempeño de las ventas y reactivaciones a lo largo del año, especialmente en el producto de anualidades, nos permitió alcanzar un crecimiento de clientes de 9.0% vs 2022 alcanzado 80,429 clientes activos.

Llevamos a cabo el cierre de dos clubes, SW Tecamachalco y SW Valle, ambos ubicados en la CDMX. Esto en línea con la estrategia de optimización que hemos implementado con el objetivo de generar una mayor rentabilidad en el portafolio de clubes abiertos.

En 2023 recibimos por duodécimo año consecutivo el Distintivo Empresa Socialmente Responsable, que nos certifica como una empresa comprometida con la gestión socialmente responsable y la mejora continua ante nuestros grupos de interés. La integración de prácticas sostenibles en nuestras operaciones será fundamental en nuestra estrategia para los próximos años, convirtiendo así los temas relacionados con ESG en elementos clave para nuestro crecimiento futuro.



En cuanto a la parte financiera, el 2023 estuvo caracterizado por la búsqueda de eficiencia que se vieron reflejadas en la rentabilidad de la compañía.

En marzo 2023, concluimos una suscripción de acciones, logrando obtener \$300 millones de pesos. Estos recursos fueron destinados al prepago de deuda por \$258.6 millones de pesos y el remanente para usos corporativos generales.

Gracias a los acuerdos alcanzados con Banco Santander, pudimos liquidar completamente nuestra deuda que ascendía a \$431 millones de pesos con esta institución, utilizando una parte de los recursos de la suscripción, aunado a la quita otorgada.

En el tercer trimestre de 2023, concluimos de forma exitosa el refinanciamiento del total de los pasivos bancarios por un total de \$395 millones de pesos con una vigencia de 28 meses, un único pago de capital al vencimiento, pago de intereses de manera trimestral y una sobretasa de 260 puntos base. Adicionalmente, obtuvimos un crédito simple de corto plazo por \$9.5 millones de pesos con una vigencia de 12 meses que destinamos al pago de ciertas obligaciones relacionadas con el crédito bancario al momento del refinanciamiento.

Con estas acciones redujimos los pasivos bancarios en 51.4% al pasar de \$826.9 millones de pesos al cierre del 2022 a \$402.1 millones de pesos en el 2023.

Recientemente, en febrero 2024, concluimos de nueva cuenta un proceso de suscripción de manera satisfactoria, colocando el total de acciones buscadas (20 millones de acciones) por un monto de \$100 millones de pesos. Nos comprometemos a trabajar incansablemente para asegurar el mejor uso de los recursos con el objetivo de maximizar los rendimientos en todos nuestros clubes y que ello implique un impacto positivo para nuestros clientes y comunidad.

Al 31 de diciembre de 2023, los ingresos totales de la Compañía ascendieron a \$1,780.8 millones de pesos y se reconoció una utilidad neta de \$125.4 millones de pesos. A esta fecha la Compañía cuenta con \$103.2 millones de pesos en recursos, que comprenden efectivo y equivalentes de efectivo y otros activos de alta liquidez.

Con base en los factores antes descritos, la administración tiene una expectativa razonable de que la Compañía puede continuar operando y hacer frente a sus obligaciones.

### b) Base de preparación

Los estados financieros consolidados se prepararon sobre la base de costo histórico, con excepción de los instrumentos financieros derivados, los cuales se registran a su valor razonable al cierre de cada periodo.

### c) Inversión en subsidiaria

Los estados financieros consolidados incluyen los de Grupo Sports World, S.A.B. de C.V. y los de su subsidiaria Operadora y Administradoras SW, S.A. de C.V. en la que ejerce control.

El control se obtiene cuando la Compañía:

- Tiene poder sobre la participada;
- Está expuesta, o tiene derecho, a rendimientos variables derivados de su participación con dicha entidad, y
- Tiene la capacidad de afectar tales rendimientos a través de su poder sobre la entidad en la que invierte.

La Compañía reevalúa si tiene o no el control en una entidad si los hechos y circunstancias indican que hay cambios a uno o más de los tres elementos de control que se listaron anteriormente.

Cuando la Compañía tiene menos de la mayoría de los derechos de voto de una participada, tiene poder sobre la misma cuando los derechos de voto son suficientes para otorgarle la capacidad práctica de dirigir sus actividades relevantes, de forma unilateral. La Compañía considera todos los hechos y circunstancias relevantes para evaluar si los derechos de voto de la Compañía en la participada son suficientes para otorgarle poder, incluyendo lo que se menciona a continuación:

- El porcentaje de participación de la Compañía en los derechos de voto en relación con el porcentaje y la dispersión de los derechos de voto de los otros tenedores de los mismos;
- Los derechos de voto potenciales mantenidos por la Compañía, por otros accionistas o por terceros;
- Los derechos derivados de otros acuerdos contractuales, y
- Cualquier hecho y circunstancia adicional que indiquen que la Compañía tiene, o no tiene, la capacidad actual de dirigir las actividades relevantes en el momento en que las decisiones deben tomarse, incluidas las tendencias de voto de los accionistas en las asambleas anteriores.

Las subsidiarias se consolidan desde la fecha en que se transfiere el control a la Compañía, y se dejan de consolidar desde la fecha en la que se pierde el control. Las ganancias y pérdidas de las subsidiarias adquiridas o vendidas durante el año se incluyen en los estados consolidados de resultados y otros resultados integrales desde la fecha que la tenedora obtiene el control o hasta la fecha que se pierde, según sea el caso.

Los saldos y operaciones importantes entre las Compañías del grupo se han eliminado en la preparación de los estados financieros consolidados. Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la consolidación se efectuó con base en los estados financieros individuales auditados, los que se prepararon de acuerdo con las NIIF.

La Compañía subsidiaria, está constituida bajo las leyes mexicanas, al 31 de diciembre de 2023 es la siguiente:

	Tenencia accionaria	Actividad principal
Operadora y Administradora SW, S.A. de C.V. (OASW)	99.99%	Operativa

### d) Determinación del valor razonable

Algunas de las políticas y revelaciones contables de la Compañía requieren la medición de los valores razonables tanto de los instrumentos financieros derivados y no derivados.

La Compañía revisa las variables observables significativas y los ajustes de valuación. Si se usa información de terceros, como cotizaciones de corredores o servicios de proveeduría de precios, para estimar el valor razonable, la Compañía evalúa la evidencia obtenida de los terceros para respaldar la conclusión de que esas estimaciones satisfacen los requerimientos de las NIIF, incluyendo el nivel dentro de la jerarquía del valor razonable dentro del que deberán clasificarse. Cuando se estima el valor razonable de un activo o pasivo financiero, la Compañía utiliza datos de mercado observables siempre que sea posible, e inclusive información proporcionada por sus contrapartes.

El valor razonable se clasifica en distintos niveles dentro de una jerarquía de valor razonable, que se basa en las variables empleadas en las técnicas de valuación, como se muestra a continuación:

- *Nivel 1:* precios cotizados (no-ajustados) en mercados activos para activos o pasivos idénticos.
- *Nivel 2:* datos diferentes de los precios cotizados incluidos en el Nivel 1, que sean observables para el activo o pasivo, ya sea directa (es decir, precios) o indirectamente (es decir, derivados de los precios).
- *Nivel 3:* datos para el activo o pasivo que no se basan en datos de mercado observables (variables no observables).

Si los datos de entrada usados para medir el valor razonable de un activo o pasivo se clasifican en niveles distintos de la jerarquía del valor razonable, entonces la medición del valor razonable se clasifica en su totalidad en el mismo nivel de la jerarquía del valor razonable que la variable de nivel más bajo que sea significativa para la medición total.

Las siguientes Notas incluyen información adicional sobre los supuestos hechos al medir los valores razonables:

Nota 2 - Determinación del valor razonable

#### e) Moneda funcional y de informe

Estos estados financieros consolidados son presentados en pesos mexicanos, que es la moneda funcional de la Compañía. Toda la información es presentada en miles de pesos y ha sido redondeada a la unidad más cercana (\$), excepto cuando se indique una denominación distinta.

#### f) Ingresos

Los ingresos se miden en función de la obligación a cumplir especificada en un contrato con un cliente. La Compañía reconoce los ingresos conforme presta sus servicios a los clientes.

La tabla que se muestra a continuación provee información sobre la naturaleza y la oportunidad de la satisfacción de las obligaciones a cumplir en contratos con clientes, incluyendo los términos significativos de pago y las correspondientes políticas de reconocimiento de ingresos:

Tipo de producto/servicio	Naturaleza y oportunidad de la satisfacción de las obligaciones a cumplir, incluyendo los términos significativos de pago	Reconocimiento de ingresos bajo la NIIF 15
Membresías	El cliente obtiene la propiedad del producto de membresías cuando es entregado el derecho de uso a los socios. Las membresías son pagaderas de manera inmediata. No existen devoluciones o descuentos con respecto a los ingresos relacionados con la venta de membresías.	Los ingresos relacionados con la venta de membresías se reconocen cuando se han entregado y ha sido pagadas, así como aceptado por el cliente las obligaciones y restricciones sobre la misma. Cuando los ingresos por membresías son pagados por anticipado los ingresos por este producto se reconocen en los resultados del ejercicio conforme se devengan.

Cuotas de mantenimiento	Los socios obtienen el derecho de utilizar los Clubes deportivos en el momento en que cubren en su totalidad las cuotas de mantenimiento, ya sea de manera mensual o anticipada	Los ingresos por cuotas de mantenimiento se reconocen a lo largo del tiempo a medida que se prestan los servicios. El grado de terminación para determinar el importe de los ingresos a reconocer se evalúa sobre la base de inspecciones de los trabajos ejecutados. Las cuotas de mantenimiento pagadas por anticipado (anualidades) se reconocen inicialmente como ingresos diferidos. Los ingresos por este producto se reconocen en los resultados del ejercicio conforme se devengan.
Servicio de programas deportivos	Los socios obtienen el derecho de gozar los programas deportivos ofrecidos en el momento de solicitud y pago de los mismos.	Los ingresos por programas deportivos son reconocidos durante el periodo de duración del mismo conforme se van devengando los servicios, el cual es de tres meses.
Servicios de clase personal, cuota de invitados, reactivación y curso de verano	Los socios e invitados tienen el derecho de gozar de clases personales, instalaciones de los Clubes deportivos y curso de verano en el momento en que los mismos son pagados por los socios y las condiciones de los mismos son aceptadas. Los socios tienen el derecho de volver a utilizar las instalaciones deportivas en el momento que realiza el pago de la reactivación.	Los ingresos por clase personal, cuota de invitados, reactivación y curso de verano son reconocidos en el momento que los mismos son solicitados y pagados por los clientes. Los ingresos por reactivaciones son reconocidos en resultados en el momento que las mismas son pagadas por los socios.

#### g) Uso de estimaciones y juicios

La preparación de los estados financieros consolidados de conformidad con las NIIF requiere que la Administración efectúe juicios, estimaciones y suposiciones que afectan la aplicación de políticas contables y los importes reportados de activos, pasivos, ingresos y gastos.

Los juicios, estimaciones y supuestos de la Compañía se basan en la información histórica y presupuestada, así como en las condiciones económicas regionales y de la industria en la que opera, algún cambio podría afectar adversamente dichas estimaciones. Aunque la Compañía haya realizado estimaciones razonables sobre la resolución final de las incertidumbres subyacentes, no se puede asegurar que el resultado final de los asuntos será coherente con lo que reflejan los activos, pasivos, ingresos y gastos. Los resultados reales pueden diferir de dichas estimaciones.

Las estimaciones y las suposiciones correspondientes se revisan de manera continua. Los cambios derivados de las revisiones a las estimaciones contables se reconocen en el periodo en el cual se revisan y en periodos futuros que sean afectados.

En las Notas siguientes a los estados financieros consolidados, se incluye la información sobre estimaciones y suposiciones críticas en la aplicación de políticas contables que tienen efectos significativos en los montos reconocidos en los estados financieros consolidados.

- Notas 1(p) y 5 - Vidas útiles de inmuebles, mobiliario y equipo
- Nota 1(k) - Estimación para cuentas por cobrar a clientes
- Nota 1(q) - Estimaciones sobre deterioro de activos de larga duración
- Nota 8 - Arrendamientos: determinación de si un contrato contiene un arrendamiento; Plazo del arrendamiento: si la Compañía esta razonablemente segura de que ejercerá opciones de ampliación.
- Notas 1(v) y 10 - Medición de obligaciones laborales
- Notas 1(y) y 11 - Activos por impuestos diferidos
- Nota

## h) Efectivo y equivalentes de efectivo

El efectivo y equivalentes en el estado de situación financiera están representados principalmente por saldos en moneda de curso legal y moneda extranjera en bancos e instrumentos financieros de alta liquidez que no están sujetos a un riesgo significativo de cambios en su valor, con vencimientos no mayores a 90 días. El efectivo y los equivalentes de efectivo son reconocidos inicial y posteriormente a su valor razonable.

El efectivo y equivalentes de efectivo mantenidos en monedas extranjeras se convierten utilizando el tipo de cambio de la fecha de cierre de los estados financieros. Los efectos de estas conversiones son reconocidos en el estado de resultado integral conforme son devengados.

## i) Instrumentos financieros - reconocimiento inicial y posterior

### Reconocimiento inicial y valuación

Los activos y pasivos financieros - incluyendo cuentas por cobrar y pagar- se reconocen inicialmente cuando estos activos se originan o se adquieren, o cuando estos pasivos se emiten o asumen, ambos contractualmente.

Los activos financieros y los pasivos financieros (a menos que sea una cuenta por cobrar o por pagar sin un componente de financiamiento significativo) se miden y reconocen inicialmente a su valor razonable más, en el caso de activos o pasivos financieros no medidos a valor razonable con cambios en este, llevados a través de resultado integral, los costos de transacción directamente atribuibles a su adquisición o emisión, cuando en lo subsecuente se midan a su costo amortizado. Una cuenta por cobrar sin un componente de financiamiento significativo se mide inicialmente al precio de la transacción.

Una inversión en un instrumento de deuda se mide a valor razonable con cambios en otros resultados integrales (ORI) si se cumplen las dos condiciones siguientes y no está clasificado como medido a valor razonable con cambios en resultados:

- el activo financiero se conserva dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo se logra tanto obteniendo los flujos de efectivo contractuales como vendiendo los activos financieros; y
- las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que están representados únicamente por pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente (SPPI).

En el reconocimiento inicial de una inversión de capital que no se mantiene para negociar, el Grupo puede optar irrevocablemente por presentar cambios posteriores en el valor razonable de la inversión en OCI. Esta elección se realiza inversión por inversión.

Todos los activos financieros no clasificados como medidos al costo amortizado o a valor razonable con cambios en otros resultados integrales (ORI) como se describe anteriormente, son medidos a valor razonable con cambios en resultados. Esto incluye todos los activos financieros derivados. En el reconocimiento inicial, la Compañía puede designar irrevocablemente un activo financiero que de alguna otra manera cumple con el requerimiento de estar medido al costo amortizado o a valor razonable con cambios en otros resultados integrales, como medido a valor razonable con cambios en resultados si, haciéndolo, elimina o reduce significativamente una incongruencia o asimetría de medición o reconocimiento que surgirá en otro caso.

Los activos financieros que son mantenidos para negociación y cuyo rendimiento es evaluado sobre una base de valor razonable son medidos a valor razonable con cambios en resultados.

*Activos financieros: Evaluación de si los flujos de efectivo contractuales son solo pagos del principal y los intereses (SPPI)*

Para propósitos de esta evaluación, el monto del “principal” se define como el valor razonable del activo financiero en el momento del reconocimiento inicial. El “interés” se define como la contraprestación por el valor del dinero en el tiempo y por el riesgo crediticio asociado con el importe principal pendiente, durante un periodo de tiempo concreto y por otros riesgos y costos básicos de los préstamos (por ejemplo, el riesgo de liquidez y los costos administrativos), así como un margen de utilidad.

Al evaluar si los flujos de efectivo contractuales son solo pagos del principal e intereses (SPPI), la Compañía considera los términos contractuales del instrumento. Esto incluye evaluar si un activo financiero contiene una condición contractual que pudiera cambiar la oportunidad o importe de los flujos de efectivo contractuales de manera que no cumplirá esta condición.

Al hacer esta evaluación, la Compañía toma en cuenta:

- eventos contingentes que cambiarían el importe o la oportunidad de los flujos de efectivo;
- términos que podrían ajustar la tasa del cupón, incluyendo las características de tasa variable;
- características de pago anticipado y prórroga; y
- términos que limitan el derecho de la Compañía a los flujos de efectivo procedentes de activos específicos (por ejemplo, características de “sin recurso”).

Una característica de pago anticipado es consistente con el criterio de únicamente pago del principal e intereses si el importe del pago anticipado representa sustancialmente los importes no pagados del principal e intereses sobre el importe principal, que puede incluir compensaciones adicionales razonables para el término anticipado del contrato.

Adicionalmente, en el caso de un activo financiero adquirido con un descuento o prima significativo de su importe nominal contractual, una característica que permite o requiere el pago anticipado de un importe que representa sustancialmente el importe nominal contractual más los intereses contractuales devengados (pero no pagados) (que también pueden incluir una compensación adicional razonable por término anticipado) se trata como consistente con este criterio si el valor razonable de la característica de pago anticipado es insignificante en el reconocimiento inicial.

## Activos financieros: Medición posterior y ganancias y pérdidas

<i>Activos financieros</i>	Estos activos se miden posteriormente a su valor razonable. Las ganancias y pérdidas netas, incluidos los ingresos por intereses o dividendos, se reconocen en resultados.
<i>Activos financieros al costo amortizado</i>	Estos activos se miden posteriormente al costo amortizado utilizando el método de interés efectivo. El costo amortizado se reduce por pérdidas por deterioro. Los ingresos por intereses, las ganancias y pérdidas cambiarias y el deterioro se reconocen en resultados. Cualquier ganancia o pérdida en la baja en cuentas se reconoce en resultados.
<i>Inversión en un instrumento de deuda</i>	Estos activos se miden posteriormente a su valor razonable. Los ingresos por intereses calculados utilizando el método de interés efectivo, las ganancias y pérdidas cambiarias y el deterioro se reconocen en resultados. Otras ganancias y pérdidas netas se reconocen en ORI. En la baja en cuentas, las ganancias y pérdidas acumuladas en ORI se reclasifican a resultados.
<i>Inversión de capital</i>	Estos activos se miden posteriormente a su valor razonable. Los dividendos se reconocen como ingresos en resultados, a menos que el dividendo represente claramente una recuperación de parte del costo de la inversión. Otras ganancias y pérdidas netas se reconocen en ORI y nunca se reclasifican a resultados.

### *Pasivos financieros: Clasificación, medición posterior, ganancias y pérdidas*

En el caso de los pasivos financieros, estos se reconocen inicialmente a su valor razonable, y posteriormente se miden a su costo amortizado. Los pasivos financieros provenientes de la contratación o emisión de instrumentos financieros de deuda se reconocen inicialmente al valor de la obligación que representan (a su valor razonable) y se remedirán subsecuentemente bajo el método de costo amortizado devengado a través de la tasa de interés efectiva, donde los gastos, primas y descuentos relacionados con la emisión, se amortizan a través de la tasa de interés efectiva. El ingreso por intereses y las ganancias y pérdidas por conversión de moneda extranjera se reconocen en resultados. Cualquier ganancia o pérdida en la baja en cuentas se reconoce en resultados.

#### **Baja de activos y pasivos financieros**

##### *Activos financieros*

La Compañía da de baja en cuentas un activo financiero cuando expiran los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo del activo financiero, o cuando transfiere los derechos a recibir los flujos de efectivo contractuales en una transacción en la que se transfieren sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad del activo financiero, o en la cual la Compañía no transfiere ni retiene sustancialmente todos los riesgos y beneficios relacionados con la propiedad y no retiene el control sobre los activos financieros.

La Compañía participa en transacciones en las que transfiere los activos reconocidos en su estado de situación financiera, pero retiene todos o sustancialmente todos los riesgos y beneficios de los activos financieros transferidos. En estos casos, los activos financieros transferidos no son dados de baja en cuentas.

##### *Pasivos financieros*

La Compañía da de baja en cuentas un pasivo financiero cuando sus obligaciones contractuales son pagadas o canceladas, o bien hayan expirado. La Compañía también da de baja en cuentas un pasivo financiero cuando se modifican sus condiciones y los flujos de efectivo del pasivo modificado son sustancialmente distintos. En este caso, se reconoce un nuevo pasivo financiero con base en las nuevas condiciones a valor razonable.

En el momento de la baja en cuentas de un pasivo financiero, la diferencia entre el importe en libros del pasivo financiero extinto y la contraprestación pagada (incluyendo los activos distintos de efectivo transferidos o los pasivos asumidos) se reconoce en resultados.

#### **Compensación de instrumentos financieros**

Un activo y un pasivo financiero serán objeto de compensación, de manera que se presente en el estado de situación financiera su importe neto, cuando y solo cuando la Compañía tenga, en el momento actual, el derecho, exigible legalmente, de compensar los importes reconocidos y tenga la intención de liquidar por el importe neto, o de realizar el activo y liquidar el pasivo simultáneamente.

#### **j) Cuentas por cobrar y otras cuentas por cobrar**

Las cuentas por cobrar representan derechos exigibles de la entidad al cobro de una contraprestación a cambio de la satisfacción de una obligación a cumplir que se origina por la venta de bienes o prestación de servicios. Se considera que las cuentas por cobrar comerciales se consideran instrumentos financieros por cobrar (IFC) al estar basadas en un contrato, el cual establece las obligaciones de las contrapartes.

El reconocimiento inicial de las cuentas por cobrar se realiza al considerarse devengada la operación que les dio origen, lo cual ocurre cuando, para cumplir con los términos del contrato celebrado, se transfiere el control sobre los bienes o servicios acordados con la contraparte. Se reconocen sólo aquellas cuentas por cobrar por las cuales el ingreso correspondiente puede ser reconocido de conformidad con la NIIF 15 “Ingresos por contratos con clientes”.

Las bonificaciones, descuentos y devoluciones afectan el monto por cobrar y se reconocen cuando surge el derecho de tomar la bonificación, descuento o devolución por el cliente.

Las cuentas por cobrar se valúan en su reconocimiento inicial al precio de la transacción determinado con base en la NIIF 15 y en su reconocimiento posterior, al precio de la transacción pendiente de cobro.

Las cuentas por cobrar denominadas en moneda extranjera o en alguna otra unidad de intercambio se convierten a la moneda funcional aplicando el tipo de cambio de cierre. Las modificaciones en el importe de las cuentas por cobrar comerciales derivadas de las variaciones en el tipo de cambio se reconocen en el resultado integral de financiamiento.

Considerando su plazo de recuperación, las cuentas por cobrar son clasificadas a corto y largo plazo. Se consideran como cuentas por cobrar a corto plazo, aquellas cuya recuperación está prevista dentro de un plazo no mayor a un año posterior a la fecha del balance (o al ciclo operativo de la entidad en el caso que este ciclo exceda este periodo), en caso contrario, se consideran como cuentas por cobrar a largo plazo.

Desde el reconocimiento inicial de las cuentas por cobrar, la Compañía reconoce, en caso de proceder, una estimación por concepto de pérdidas crediticias esperadas de las mismas, afectando los resultados del periodo en el que se reconoce la cuenta por cobrar. En el reconocimiento posterior se reconocen los cambios requeridos en la estimación para pérdidas crediticias esperadas que surjan en cada periodo subsecuente.

Las cuentas por cobrar a cargo de partes relacionadas, que provengan de compra de bienes o servicios se presentan y revelan por separado, ya que la naturaleza del deudor les confiere una característica especial en cuanto a su exigibilidad.

Las otras cuentas por cobrar se reconocen inicialmente cuando se devengan, representan importes que se originan por transacciones distintas a aquellas para las cuales fue constituida la entidad tales como préstamos a accionistas, y a funcionarios y empleados, reclamaciones, impuestos por recuperar, cuando se tiene derecho a ellos de acuerdo con la ley correspondiente, las cuales se espera cobrar dentro de un plazo no mayor de un año posterior a la fecha del balance (o al ciclo operativo de la entidad en el caso que este ciclo exceda este periodo), presentándose en el activo a corto plazo. Las otras cuentas por cobrar se valúan al importe al que la Compañía tiene derecho de cobro, que generalmente es su valor nominal en su reconocimiento inicial y al valor nominal pendiente de cobro, en su reconocimiento posterior.

## **k) Estimación para pérdidas crediticias esperadas**

La Compañía reconoce estimaciones de pérdidas crediticias esperadas por:

- los activos financieros medidos al costo amortizado y
- las inversiones en instrumentos de deuda medidos a valor razonable con cambios en otros resultados integrales.

La Compañía mide las estimaciones de pérdidas por un importe igual a las pérdidas crediticias esperadas durante el tiempo de vida del activo, excepto por lo siguiente, que se mide como el importe de las pérdidas crediticias esperadas de doce meses:

- instrumentos de deuda que se determina que tienen un riesgo crediticio bajo a la fecha de los estados financieros; y
- otros instrumentos de deuda y saldos bancarios para los que el riesgo crediticio (es decir, el riesgo de que ocurra incumplimiento durante la vida esperada del instrumento financiero) no ha aumentado significativamente desde el reconocimiento inicial.

Las estimaciones de pérdidas por cuentas por cobrar comerciales siempre se miden por un importe igual al de las pérdidas crediticias esperadas durante el tiempo de vida.

Al determinar si el riesgo crediticio de un activo financiero ha aumentado significativamente desde el reconocimiento inicial y al estimar las pérdidas crediticias esperadas, la Compañía considera la información razonable y sustentable que sea relevante y esté disponible sin costos o esfuerzos indebidos. Esto incluye información cuantitativa y cualitativa y análisis, basados en la experiencia histórica de la Compañía y en una evaluación de crédito informada e incluyendo información prospectiva.

La Compañía asume que el riesgo crediticio de un activo financiero ha aumentado significativamente si tiene una mora de más de 30 días, con excepción de los casos en que la Compañía tenga información de que el riesgo no se ha incrementado significativamente.

La Compañía considera que un activo financiero está en incumplimiento cuando:

- no es probable que el prestatario pague sus obligaciones crediticias por completo a la Compañía, sin un recurso por parte de la Compañía tal como acciones para la ejecución de la garantía (si existe alguna); o
- el activo financiero tiene una mora de 90 días, o bien cuando la Compañía tenga información razonable y respaldada para considerar que un plazo mayor es un criterio más apropiado.

La Compañía considera que un instrumento de deuda tiene un riesgo crediticio bajo cuando su calificación de riesgo crediticio es equivalente a la definición globalmente entendida de “grado de inversión”.

Las pérdidas crediticias esperadas durante el tiempo de vida son las pérdidas crediticias que resultan de todos los posibles sucesos de incumplimiento durante la vida esperada de un instrumento financiero, sobre eventos pasados, condiciones actuales y pronósticos de condiciones económicas futuras.

Las pérdidas crediticias esperadas de doce meses son la parte de las pérdidas crediticias esperadas durante el tiempo de vida del activo que proceden de eventos de incumplimiento que son posibles dentro de los 12 meses posteriores a la fecha de los estados financieros (o un período inferior si el instrumento tiene una vida de menos de doce meses). El período máximo considerado al estimar las pérdidas crediticias esperadas es el período contractual máxima durante el que la Compañía está expuesta al riesgo de crédito.

### *Medición de las pérdidas crediticias esperadas*

Las probabilidades de incumplimiento y severidad de la pérdida se basan en la experiencia de pérdida crediticia real de los últimos años. Estas son multiplicadas por factores de riesgo para reflejar las diferencias entre las condiciones económicas durante el período en el que se han reunido los datos históricos, las condiciones actuales y la visión de la Compañía de las condiciones económicas durante la vida esperada de las cuentas por cobrar.

### *Activos financieros con deterioro crediticio*

A la fecha de los estados financieros consolidados, la Compañía evalúa si los activos financieros registrados al costo amortizado y los instrumentos de deuda a valor razonable con cambios en otros resultados integrales tienen deterioro crediticio. Un activo financiero tiene “deterioro crediticio” cuando han ocurrido uno o más sucesos que tienen un impacto perjudicial sobre los flujos de efectivo futuros estimados del activo financiero.

La evidencia de que un activo financiero tiene deterioro crediticio incluye los siguientes datos observables:

- dificultades financieras significativas del emisor o del prestatario;
- una infracción del contrato, tal como un incumplimiento o un suceso de mora de más de 90 días;
- la reestructuración de un préstamo o adelantos por parte de la Compañía en términos que esta no considerara de otra manera;
- Es probable que el prestatario entre en quiebra o en otra forma de reorganización financiera; o
- la desaparición de un mercado activo para el activo financiero en cuestión, debido a dificultades financieras.

### *Presentación de la estimación para pérdidas crediticias esperadas en el estado de situación financiera*

Las estimaciones de pérdida para los activos financieros medidos al costo amortizado se deducen del importe en libros bruto de los activos.

En el caso de los instrumentos de deuda a valor razonable con cambios en otros resultados integrales, la estimación de pérdida debe reconocerse antes de incorporar el cambio en su valor razonable, con cargo en resultados, reconociéndose en otros resultados integrales.

## Castigos

El importe en libros bruto de un activo financiero es castigado (parcialmente o por completo) en la medida que no exista una posibilidad realista de recuperación. Para los clientes considerados socios individuales, normalmente la Compañía tiene una política de cancelación del valor bruto en libros cuando el activo financiero tiene un vencimiento de 180 días, basada en la experiencia histórica de recuperaciones de activos similares. Para los clientes corporativos, la Compañía realiza una evaluación individual con respecto al tiempo y al monto de la cancelación en función de si existe una expectativa razonable de recuperación. No obstante, los activos financieros que son castigados podrían estar sujetos a acciones legales a fin de cumplir con los procedimientos de la Compañía para la recuperación de los importes adeudados.

### l) Almacén de materiales

El almacén se integra principalmente por insumos para la operación de los Clubes, uniformes que el personal utiliza en los Clubes para prestar los servicios y refacciones para el equipo deportivo de los Clubes. El costo de los uniformes se reconoce en los resultados del período en el que son asignados a los empleados.

### m) Impuestos por recuperar

Los impuestos por recuperar incluyen principalmente impuesto al Valor Agregado por recuperar e impuesto Sobre la Renta por recuperar.

### n) Depósitos en garantía

Los depósitos en garantía pagados son por el arrendamiento de inmuebles, que se registran al valor del efectivo dado en garantía y que se estima recuperar al final del contrato de arrendamiento.

### o) Pagos anticipados

Los pagos anticipados incluyen principalmente patrocinios comerciales, rentas, licencias, servicios y seguros, los cuales son reconocidos en los resultados del año y/o período en que son devengados.

Los derechos por compensación de intercambios y patrocinios comerciales se reconocen como un pago anticipado a corto o largo plazo en el momento de celebración de los contratos y se transfieren a una cuenta por cobrar conforme se facturan de acuerdo con las fechas establecidas.

### p) Mejoras a locales arrendados, construcciones en proceso, maquinaria, mobiliario y equipo

#### (i) Reconocimiento y medición

Las partidas de mejoras a locales arrendados, construcciones en proceso, mobiliario y equipo se valúan a su costo menos depreciación acumulada y pérdidas por deterioro acumuladas.

El costo incluye los gastos que son directamente atribuibles a la adquisición del activo. El costo de mejoras a locales arrendados construidos para uso propio incluye el costo de los materiales y mano de obra directa, y otros costos directamente atribuibles que se requieran para poner el activo en condiciones de uso y los costos de financiamiento de activos calificables.

Cuando las partes de una partida de mejoras a locales arrendados, construcciones en proceso, mobiliario y equipo tienen diferentes vidas útiles, se registran como componentes separados (componentes mayores) de mejoras a locales

arrendados, construcciones en proceso, mobiliario y equipo.

Las ganancias y pérdidas por la venta de mobiliario y equipo se determinan comparando los recursos provenientes de la venta contra el valor neto en libros de mobiliario y equipo y se reconocen netos dentro de “otros ingresos” y “otros gastos” en el resultado del ejercicio.

#### Provisión por desmantelamiento de activos

La Compañía reconoce una provisión de desmantelamiento de activos al valor presente de los costos futuros que se espera incurrir cuando los activos se retiren de servicio, en caso de que haya una obligación legal de retiro derivada de leyes vigentes o contratos, y que se pueda realizar una estimación del valor razonable.

#### (ii) Costos subsecuentes

El costo de reemplazo de una partida de mejoras a locales arrendados, mobiliario y equipo se reconoce en el valor en libros si es probable que los beneficios económicos futuros comprendidos en dicha parte sean para la Compañía y su costo se puede determinar de manera confiable. El valor en libros de la parte reemplazada se elimina. Los costos de la operación del día a día de mejoras a locales arrendados, mobiliario y equipo se reconocen en resultados conforme se incurren.

#### (iii) Depreciación

La depreciación se calcula sobre el monto susceptible de depreciación, que corresponde al costo de un activo u otro monto que sustituya al costo, menos su valor residual.

La depreciación se reconoce en resultados usando el método de línea recta de acuerdo con la vida útil estimada de cada componente de una partida de mejoras a locales arrendados, mobiliario y equipo, toda vez que esto refleja de mejor manera el patrón de consumo esperado de los beneficios económicos futuros comprendidos en el activo.

Los activos arrendados se deprecian durante la vigencia del contrato de arrendamiento o la vida útil de los activos, lo que resulte menor, salvo que haya razonable certeza de que la Compañía vaya a adquirir la propiedad de los activos arrendados al término del contrato de arrendamiento.

Las tasas de depreciación de los principales grupos de activos se mencionan a continuación:

	Tasa anual
Mejoras a locales arrendados	5% al 20%
Equipo de gimnasio	12%, 20% y 50%
Equipo de audio y video	40%
Equipo de cómputo	40%
Equipo de transporte	25%
Mobiliario y equipo de oficina y para Club	20%
Maquinaria	10%

Los gastos de mantenimiento y reparaciones menores se registran en los resultados cuando se incurren. Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 el gasto por mantenimiento fue de \$37,394 y \$40,555, respectivamente y se incluyen en otros gastos en el estado consolidado de resultados.

La Compañía reconoce en los resultados del ejercicio, el saldo pendiente por depreciar de los activos y mejoras a locales arrendados que se dan de baja derivado del cierre de Clubes, en el ejercicio en que ocurre.

El método de depreciación, vidas útiles y valores residuales se revisan al cierre de cada año y se ajustan, en caso de ser necesario.

#### **(iv) Anticipos a proveedores**

Los anticipos para construcción de mejoras a locales arrendados y compra de maquinaria y equipo de Clubes se presentan como anticipos a proveedores, siempre y cuando no se transfiera aun a la entidad los beneficios y riesgos inherentes a los bienes que esta por adquirir.

#### **q) Deterioro del valor de recuperación de los activos de larga duración**

La Compañía evalúa el valor neto en libros de los activos de larga duración, para determinar la existencia de indicios de que dicho valor excede su valor de recuperación. El valor de recuperación representa el monto de los ingresos netos potenciales que se espera razonablemente obtener como consecuencia de la utilización o realización de dichos activos. Si se determina que el valor neto en libros excede el valor de recuperación, la Compañía registra las estimaciones necesarias, reconociendo el efecto en los resultados del período. Cuando se tiene la intención de vender los activos, estos se presentan en los estados financieros a su valor neto en libros o de realización, el menor. Los activos y pasivos de un grupo clasificado como disponible para la venta se presentan por separado en el estado de situación financiera.

Para propósitos de evaluación del deterioro, los activos son agrupados en el grupo de activos más pequeño que genera entradas de efectivo a partir de su uso continua que son, en buena medida, independientes de las entradas de efectivo derivados de otros activos o unidades generadoras de efectivo.

El valor de uso se basa en los flujos de efectivo futuros estimados a su valor presente usando una tasa de descuento antes de impuestos que refleja las evaluaciones actuales del mercado sobre el valor temporal del dinero y los riesgos específicos que puede tener en el activo o la unidad generadora de efectivo.

Debido a las características operativas de la Compañía cada Club se considera como una Unidad Generadora de Efectivo.

Las pérdidas por deterioro se distribuyen en primer lugar, para reducir el importe en libros de cualquier crédito mercantil distribuido a la unidad generadora de efectivo ya continuación, para reducir el importe en libros de los demás activos de la unidad.

#### **r) Arrendamientos**

Al inicio de un contrato, la Compañía evalúa si un contrato es, o contiene, un contrato de arrendamiento. Un contrato es, o contiene, un arrendamiento si el contrato transmite el derecho de controlar el uso de un activo identificado por un período de tiempo a cambio de una contraprestación. Para evaluar si un contrato transmite el derecho de controlar el uso de un activo identificado, la Compañía utiliza la definición de arrendamiento de la IFRS-16.

Al comienzo o en la modificación de un contrato que contiene un componente de arrendamiento, la Compañía asigna la contraprestación en el contrato a cada componente de arrendamiento o servicio sobre la base de sus precios independientes relativos. Sin embargo, para los arrendamientos de propiedades, la Compañía ha elegido no separar los componentes que no son de arrendamiento y contabilizar los componentes de arrendamiento y los que no son de arrendamiento, como un solo componente de arrendamiento.

La Compañía reconoce un activo por derecho de uso y un pasivo por arrendamiento en la fecha de inicio del arrendamiento. El activo por derecho de uso se mide inicialmente al costo, que comprende el monto inicial del pasivo por arrendamiento ajustado por cualquier pago de arrendamiento realizado en o antes de la fecha de inicio, más los costos directos iniciales incurridos, menos los incentivos de arrendamiento recibidos.

El activo por derecho de uso se deprecia posteriormente utilizando el método de línea recta desde la fecha de inicio hasta el final del plazo del arrendamiento, a menos que el arrendamiento transfiera la propiedad del activo subyacente a la Compañía al final del plazo del arrendamiento o el costo del activo por derecho de uso refleja que la Compañía ejercerá una opción de compra. En ese caso, el activo por derecho de uso se depreciará a lo largo de la vida útil del activo subyacente, que se determina sobre la misma base que los de propiedades y equipo. Además, el activo por derecho de uso se reduce periódicamente por pérdidas por deterioro, si corresponde, y se ajusta por ciertas nuevas valuaciones del pasivo por arrendamiento como cambios en el monto de la renta por ajuste de inflación.

El pasivo por arrendamiento se mide inicialmente al valor presente de los pagos de arrendamiento que no se pagan en la fecha de inicio, descontados utilizando la tasa de interés implícita en el arrendamiento o, si esa tasa no puede determinarse fácilmente, la tasa incremental de financiamiento de la Compañía. Generalmente, la Compañía usa su tasa de interés incremental como tasa de descuento.

La Compañía determina su tasa incremental de financiamiento obteniendo tasas de interés de varias fuentes de financiamiento externo y realiza ciertos ajustes para reflejar los términos del arrendamiento (como plazo del arrendamiento y moneda en que se encuentran denominados los pagos) y el tipo de activo arrendado.

Los pagos de arrendamiento incluidos en la valuación del pasivo por arrendamiento comprenden lo siguiente:

- pagos fijos, incluidos los pagos en sustancia fijos;
- pagos de arrendamiento variables que dependen de un índice o una tasa, inicialmente valuados utilizando el índice o la tasa en la fecha de inicio;
- importes que se espera pagar bajo una garantía de valor residual; y
- el precio de ejercicio bajo una opción de compra que la Compañía esta razonablemente segura de ejercer, los pagos de arrendamiento en un período de renovación opcional si la Compañía esta razonablemente segura de ejercer una opción de extensión y las sanciones por la terminación anticipada de un arrendamiento a menos que la Compañía este razonablemente segura de no terminar antes de tiempo.

El pasivo por arrendamiento se valúa al costo amortizado utilizando el método de interés efectivo. Se vuelve a valuar cuando hay un cambio en los pagos de arrendamiento futuros que surgen de un cambio en un índice o tasa, si hay un cambio en la estimación de la Compañía, del monto que se espera pagar bajo una garantía de valor residual, si la Compañía cambia su evaluación de si ejercerá una opción de compra, extensión o terminación o si hay un pago en sustancia fijo de arrendamiento modificado. Cuando el pasivo por arrendamiento se vuelve a valuar de esta manera, se realiza un ajuste correspondiente al importe en libros del activo por derecho de uso, o se registra en resultados si el importe en libros del activo por derecho de uso se ha reducido a cero.

La Compañía presenta activos de derecho de uso que no cumplen con la definición de propiedad de inversión en activos por derecho de uso y pasivos por arrendamiento en el estado de situación financiera.

#### *Arrendamientos a corto plazo y arrendamientos de activos de bajo valor*

La Compañía ha decidido no reconocer los activos por derecho de uso y los pasivos por arrendamientos para arrendamientos de activos de bajo valor y arrendamientos a corto plazo. La Compañía reconoce los pagos de arrendamiento asociados con estos arrendamientos como un gasto en línea recta durante el plazo del arrendamiento.

#### **s) Activos intangibles**

Estos activos representan erogaciones que dan origen a beneficios económicos futuros porque cumplen con ciertos requisitos para su reconocimiento como activos. Los costos de investigación, así como las erogaciones en fase de desarrollo que no cumplen con dichos requisitos, se registran en resultados consolidados en el ejercicio en que se incurren.

La Compañía clasifica sus activos intangibles en activos con vida útil indefinida y activos con vida útil definida, de acuerdo con el período en el cual la Compañía espera recibir los beneficios.

#### **(i) Activos de vida útil definida**

Corresponden principalmente a costos erogados en la fase de desarrollo de sistemas de información integral, licencias por el uso de suelo, el derecho para explotar ciertos productos y/o programas deportivos, además de los derechos de uso de la marca "Sports World", los cuales se registran a su costo menos la amortización acumulada y pérdidas por deterioro.

#### **(ii) Erogaciones subsecuentes**

Las erogaciones subsecuentes se capitalizan solamente cuando incrementan los beneficios futuros comprendidos en el activo correspondiente. Las demás erogaciones se reconocen en el estado de resultados conforme se incurren.

#### **(iii) Amortización**

La amortización se calcula sobre el costo del activo u otro monto que sustituya al costo, menos su valor residual.

La amortización se reconoce en resultados por el método de línea recta con base en la vida útil estimada de los activos intangibles, distintos al crédito mercantil, desde la fecha en que están disponibles para su uso, ya que esto refleja de la mejor manera el patrón de consumo esperado de los beneficios económicos futuros comprendidos en el activo. Las vidas útiles estimadas para los periodos en curso y comparativo son como se muestra a continuación:

Otros activos intangibles y derechos	2 a 10 años
Sistemas de información integral	3 a 15 años

Los métodos de amortización, vidas útiles y valores residuales de los activos intangibles se revisan al cierre de cada año y se ajustan en caso de ser necesario.

#### **t) Provisiones, contingencias y compromisos**

Se reconoce una provisión si, como consecuencia de un evento pasado, la Compañía tiene una obligación legal o asumida presente que se pueda estimar de manera confiable, y es probable que requiera una salida de beneficios económicos para liquidar esa obligación. Las provisiones se determinan descontando los flujos futuros de efectivo descontados a una tasa antes de impuestos que refleja las evaluaciones de mercado actual del valor del dinero atribuible al factor tiempo y los riesgos específicos del pasivo. El efecto del descuento por el paso del tiempo se reconoce como costo financiero.

#### **(i) Beneficios a empleados a largo plazo**

La obligación neta de la Compañía en relación con beneficios a empleados a largo plazo es el importe del beneficio futuro que los empleados han devengado a cambio de sus servicios en el período actual y en períodos anteriores. El beneficio es descontado para determinar su valor presente. Las nuevas mediciones se reconocen en resultados en el periodo en que surgen.

#### **(ii) Beneficios a empleados por terminación y retiro**

Los beneficios por terminación se reconocen como un gasto cuando está comprometido de manera demostrable, sin posibilidad real de dar marcha atrás, con un plan formal detallado ya sea para terminar la relación laboral antes de la fecha de retiro normal, o bien, a proporcionar beneficios por terminación como resultado de una oferta que se realice para estimular el retiro voluntario.

Los beneficios por terminación para los casos de retiro voluntario se reconocen como un gasto sólo si la Compañía ha realizado una oferta de retiro voluntario, es probable que la oferta sea aceptada, y el número de aceptaciones se puede estimar de manera confiable. Si los beneficios son pagaderos a más tardar de 12 (doce) meses después del periodo de reporte, entonces se descuentan a su valor presente.

En el caso de los planes de beneficios definidos, que incluyen prima de antigüedad y pensiones, su costo se determina utilizando el método de crédito unitario proyectado, con valuaciones actuariales que se realizan al final de cada período sobre el que se informa. Las remediones, que incluyen las ganancias y pérdidas actuariales, el efecto de los cambios en el piso del activo (en su caso) y el retorno del plan de activos (excluidos los intereses), se refleja de inmediato en el estado de posición financiera con cargo o crédito que se reconoce en otros resultados integrales en el periodo en el que ocurren. Las remediones reconocidas en otros resultados integrales se reflejan de inmediato en las utilidades acumuladas y no se reclasifica a resultados. El costo por servicios pasados se reconoce en resultados en el periodo de la modificación al plan. Los intereses netos se calculan aplicando la tasa de descuento al inicio del periodo de la obligación el activo o pasivo por beneficios definidos.



Los costos por beneficios definidos se clasifican de la manera que se muestra a continuación:

- Costo por servicio (incluido el costo del servicio actual, costo de los servicios pasados, así como las ganancias y pérdidas por reducciones o liquidaciones).
- Los gastos o ingresos por interés netos.
- Remediciones.

Cualquier obligación por indemnización se reconoce al momento que la Compañía ya no puede retirar la oferta de indemnización y/o cuando reconoce los costos de reestructuración relacionados.

### **(iii) Beneficios a empleados a corto plazo**

Las obligaciones por beneficios a los empleados a corto plazo se valúan sobre una base sin descuento y se cargan a resultados conforme se prestan los servicios respectivos. Se reconoce un pasivo por beneficios que corresponda a los empleados con respecto a sueldos y salarios, vacaciones anuales y licencias por enfermedad, planes de bonos en efectivo o reparto de utilidades en el periodo de servicio en que es prestado por el importe no descontado por los beneficios que se espera pagar por ese servicio.

### **(iv) Participación de los trabajadores en la utilidad (PTU)**

El gasto por PTU causada se presenta dentro del rubro de costos o gastos en el estado de resultados integral.

#### **Modificación de la mecánica del cálculo de la PTU causada**

Con motivo de la reforma de subcontratación laboral de 2021 se modificó la forma de calcular el pago de la participación de los trabajadores en la utilidad (PTU). Se establecieron limitantes, las cuales establecen que el monto asignado de PTU a cada empleado no podrá superar el equivalente a tres meses de su salario actual, o el promedio de PTU recibida por el empleado en los tres años anteriores (PTU asignada), el que sea mayor.

Si la PTU causada que se determinó aplicando la tasa del 10% sobre la utilidad fiscal base resulta mayor a la suma de la PTU asignada a todos y cada uno de los empleados, esta última debe ser considerada la PTU causada del periodo, y con base en la Ley Federal del Trabajo (LFT) se considera que la diferencia entre ambos importes no genera obligaciones del pago actual ni en los futuros.

Si la PTU determinada aplicando la tasa del 10% sobre la utilidad fiscal base resulta menor o igual a la suma de la PTU asignada a todos y cada uno de los empleados, la PTU causada será la que se determine aplicando el 10% a la utilidad fiscal base.

La tasa de PTU causada del año es de 10% y se determina con base en la utilidad fiscal conforme a la fracción I del artículo 9 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta vigente.

### **u) Fluctuaciones cambiarias**

Las transacciones en moneda extranjera se registran al tipo de cambio vigente a la fecha de su celebración. Los activos y pasivos monetarios en moneda extranjera se valúan en moneda nacional al tipo de cambio vigente a la fecha de los estados financieros. Las fluctuaciones cambiarias se registran en los resultados.

### **v) Resultado integral**

El resultado integral es la suma de la utilidad o pérdida neta, los otros resultados integrales (ORI) y la participación en los ORI de otras entidades. Los otros resultados integrales representan ingresos, costos y gastos devengados, y que están pendientes de realización, la cual se prevé a mediano (largo) plazo, y su valor puede variar debido a cambios en el valor razonable de los activos o pasivos que les dieron origen, por lo que es posible que no lleguen a realizarse en una parte o en su totalidad; se componen principalmente por las remediciones del pasivo (activo) neto por beneficios definidos.

### **w) Impuestos a la utilidad**

El impuesto a la utilidad incluye el impuesto causado y el impuesto diferido. El impuesto causado y el impuesto diferido se reconocen en resultados excepto que correspondan a una combinación de negocios, o partidas reconocidas directamente en el capital contable o en los otros resultados integrales.

El impuesto a la utilidad causado calculado corresponde al impuesto sobre la renta (ISR) y se registra en los resultados del año en que se causa. El ISR se determina de acuerdo con los requerimientos legales y fiscales en México, aplicando las tasas de impuestos promulgadas o sustancialmente promulgadas a la fecha del reporte, y cualquier ajuste al impuesto a cargo respecto a años anteriores.

El impuesto a la utilidad diferido se registra de acuerdo con el método de activos y pasivos, el cual compara los valores contables y fiscales de los activos y pasivos de la Compañía y se reconocen impuestos diferidos (activos o pasivos) respecto a las diferencias temporales entre dichos valores. No se reconocen impuestos a la utilidad por las siguientes diferencias temporales: el reconocimiento inicial de activos y pasivos en una transacción que no sea una adquisición de negocios y que no afecte al resultado contable ni fiscal, y diferencias relativas a inversiones en subsidiarias y negocios conjuntos en la medida en que es probable que no se revertirán en un futuro previsible. Adicionalmente, no se reconocen impuestos a la utilidad diferidos por diferencias temporales gravables derivadas del crédito mercantil o del reconocimiento inicial de otros activos y pasivos en una operación que no afecta el resultado fiscal ni el contable. Los impuestos a la utilidad diferidos se calculan utilizando las tasas que se espera se aplicaran a las diferencias temporales cuando se reviertan, con base en las leyes promulgadas o que se han sustancialmente promulgado a la fecha del reporte.

Los activos y pasivos por impuestos a la utilidad diferidos se compensan si existe un derecho legalmente exigible para compensar los activos y pasivos fiscales causados, y corresponden a impuesto sobre la renta gravado por la misma autoridad fiscal ya la misma entidad fiscal, o sobre diferentes entidades fiscales, pero pretenden liquidar los activos y pasivos fiscales causados sobre una base neta o sus activos y pasivos fiscales se materializan simultáneamente.

Se reconoce un activo diferido por pérdidas fiscales por amortizar, créditos fiscales y diferencias temporales deducibles, en la medida en que sea probable que en el futuro se disponga de utilidades gravables contra las cuales se puedan aplicar. Los activos diferidos se revisan a la fecha de reporte y se reducen en la medida en que la realización del correspondiente beneficio fiscal ya no sea probable.

## **x) Presentación del estado de resultados integral**

Los costos y gastos mostrados en el estado de resultado integral se presentan de acuerdo con su función, la cual tiene como característica fundamental separar el costo de ventas de los demás costos y gastos ya que esta clasificación permite evaluar adecuadamente los márgenes de utilidad bruta y operativa.

La presentación de la utilidad (pérdida) de operación no es requerida, sin embargo, esta se presenta ya que es un indicador importante en la evaluación del desempeño de la Compañía, debido a que dicha información es una práctica común del sector al que pertenece la Compañía.

## **y) Ingresos y costos financieros**

Los ingresos financieros incluyen ingresos por intereses sobre fondos invertidos, se reconocen cuando es probable que los beneficios económicos fluyan hacia la Compañía y el importe de los ingresos pueda ser valuado confiablemente. Los ingresos por intereses se registran sobre una base periódica, con referencia al saldo insoluto ya la tasa de interés efectiva aplicable, la cual es la tasa que exactamente descuenta los flujos de efectivo estimados a recibir a lo largo de la vida esperada del activo financiero y lo iguala con el importe neto en libros del activo financiero en su reconocimiento inicial.

Los costos financieros comprenden gastos por intereses sobre préstamos. Los costos de préstamos que no sean directamente atribuibles a la adquisición, construcción o producción de un activo calificable, se reconocen en resultados utilizando el método de interés efectivo. Los costos por préstamos atribuibles directamente a la adquisición, construcción o producción de activos calificables, los cuales requieren de un periodo de tiempo substancial hasta que están listos para su uso o venta, se adicionan al costo de esos activos durante ese tiempo hasta el momento en que estén listos para su uso o venta.

Las ganancias y pérdidas cambiarias se reportan sobre una base neta en el estado de utilidad integral.

## **z) Capital contable**

### **(i) Acciones ordinarias**

Las acciones ordinarias se clasifican en el capital contable. Los costos incrementales que sean directamente atribuibles a la emisión de acciones ordinarias y opciones sobre acciones se reconocen como una deducción del capital contable, neto de efectos de impuestos.

### **(ii) Recompra de acciones**

Cuando el capital social reconocido como capital contable se recompra, el monto de la contraprestación pagada, que incluye los costos directamente atribuibles, neto de efecto de impuestos, se reconoce como una reducción del capital contable. Las acciones que se recompran se clasifican como acciones de tesorería y se presentan como una deducción del capital contable. Cuando las acciones de tesorería se venden o se reemiten con posterioridad, el monto recibido se reconoce como un incremento en el capital contable, y el excedente o déficit resultante de la transacción se transfiere a utilidades retenidas.

## **aa) Información por segmentos**

Grupo Sports World opera Clubes deportivos principalmente en la Ciudad de México y área metropolitana, así como en el interior de la República Mexicana.

Las reglas de negocios son aplicables de manera igual para todos los Clubes independientemente del área geográfica, las cuales se pueden resumir en la oferta deportiva y el cuadro básico de equipamiento.

La medición y revisión de los indicadores con que se evalúa el desempeño de la Compañía se realizan por el Comité Ejecutivo en conjunto con los responsables de los Clubes, quienes en conjunto toman en consenso las acciones necesarias para corregir.

De acuerdo con estas características antes descritas no se revelan informes de operaciones por segmento.

## **bb) Pérdida por acción**

La Compañía presenta información sobre la utilidad por acción (UPA) básica correspondiente a sus acciones ordinarias. La UPA básica se calcula dividiendo la utilidad o pérdida atribuible a los accionistas poseedores de acciones ordinarias de la Compañía entre el número promedio ponderado de acciones ordinarias en circulación durante el periodo, ajustado por las acciones propias que se poseen (Nota 13).

## **cc) Objetivos y políticas de manejo de riesgo financiero**

La Compañía se encuentra expuesta a los siguientes riesgos por el uso de instrumentos financieros:

- riesgo de crédito
- riesgo de liquidez
- riesgo de mercado
- riesgo cambiario
- riesgo operativo

El Consejo de Administración es responsable del desarrollo y monitoreo de las políticas de administración de riesgos de la Compañía.

Las políticas de administración de riesgos de la Compañía se establecen para identificar y analizar los riesgos que enfrenta la Compañía, establecer los límites y controles apropiados, y para monitorear los riesgos y que se respeten los límites. Las políticas y sistemas de administración de riesgos se revisan periódicamente para reflejar los cambios en las condiciones del mercado y en las actividades de la Compañía mediante capacitación, sus estándares y procedimientos de administración, pretende desarrollar un entorno de control disciplinado y constructivo en el cual todos los empleados comprendan sus funciones y obligaciones.

### **a) Riesgo de crédito**

El riesgo de crédito representa el riesgo de pérdida financiera para la Compañía si un socio o contraparte de un instrumento financiero no cumple con sus obligaciones contractuales, y surge principalmente de las cuentas por cobrar, y efectivo y equivalentes de efectivo de la Compañía.

Los importes de los activos financieros y contractuales representan la exposición crediticia máxima.

Las pérdidas por deterioro de los activos financieros y contractuales reconocidas en el estado de resultados fueron los siguientes:

	2023	2022
Deterioro de cuentas por cobrar y otras cuentas por cobrar	1,469	1,469

### (i) Cuentas por cobrar

La exposición de la Compañía al riesgo crediticio es influenciada principalmente por las características de cada cliente. Sin embargo, la Administración también toma en cuenta factores que podrían influenciar el riesgo crediticio de la base de datos de sus clientes, incluyendo el riesgo asociado a la industria y al país en el que operan los clientes.

La administración de la Compañía ha establecido una política de crédito en la cual se analiza individualmente cada cliente nuevo en cuanto a su solvencia antes de que se den los términos y condiciones estándar de pago y entrega. La revisión de la administración incluye calificaciones externas, si se encuentran disponibles, estados financieros, información de la agencia de crédito, información de la industria y en algunos casos referencias bancarias. Los límites de venta se establecen por cliente y son revisados periódicamente. Cualquier venta que exceda dicho límite requiere ser aprobado por la administración de la Compañía.

La Compañía limita su exposición crediticia en cuentas por cobrar al establecer un periodo de pago máxima de un mes.

Se ha tenido negocios por más de cuatro años con más del 85% de la cartera de clientes del Grupo, y ninguno de los saldos de estos clientes ha sido cancelado o tiene problemas de crédito a la fecha de este reporte. En el seguimiento del riesgo de crédito de los clientes, estos son agrupados de acuerdo con sus características crediticias, en las que se incluyen si son personas físicas o morales, historial comercial con la Compañía y la existencia de problemas financieros anteriores.

Las tablas mostradas a continuación contienen información acerca de la exposición al riesgo crediticio de cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar al 31 de diciembre de 2023 y 2022:

Antigüedad de cartera	Importe bruto	% de incumplimiento	Cartera con riesgo de crédito	% de severidad de la pérdida	Estimación de la pérdida
Al Corriente	\$ 8,073	5%	\$ 404	10%	\$ 40
Entre 31 y 60 días	5,391	5%	270	10%	27
61 y 120 días	2,849	5%	143	10%	15
61 y 120 días	879	15%	132	20%	26
120 y posteriores	2,685	5%	134	10%	13
120 y posteriores	1,281	15%	192	20%	39
120 y posteriores	915	30%	275	40%	110
120 y posteriores	13,736	100%	13,736	100%	13,736
Usuarios y concesionarios	35,809			15,286	
Deudores diversos	-			-	
	<b>\$ 35,809</b>		<b>\$ 15,286</b>		<b>\$ 14,006</b>

Antigüedad de cartera	Importe bruto	% de incumplimiento	Cartera con riesgo de crédito	% de severidad de la pérdida	Estimación de la pérdida
Al Corriente	\$ 4,425	5%	\$ 221	10%	\$ 22
Entre 31 y 60 días	6,539	5%	327	10%	33
Entre 31 y 60 días	12,980	5%	649	10%	65
61 y 120 días	513	15%	77	20%	15
61 y 120 días	2	100%	2	100%	2
120 y posteriores	679	5%	34	10%	3
120 y posteriores	1,531	15%	230	20%	46
120 y posteriores	4,384	30%	1,315	40%	526
120 y posteriores	22,470	100%	22,470	100%	22,470
Usuarios y concesionarios	53,523		25,325		23,182
Deudores diversos	-		-		-
	<b>\$ 53,523</b>		<b>\$ 25,325</b>		<b>\$ 23,182</b>

Las tasas de pérdida están basadas en la pérdida crediticia real durante las últimas tres semanas. Dichas tasas se multiplican por factores que reflejan las diferencias entre las condiciones económicas durante el periodo del cual se tomaron los datos, condiciones actuales y la visión de la Compañía acerca de las condiciones económicas durante la vida esperada de las cuentas por cobrar y otras cuentas por cobrar.

El movimiento en la provisión por deterioro con respecto a las cuentas comerciales por cobrar y los activos contractuales durante el año fue el siguiente:

	2023	2022
Saldo al 1o. de enero	\$ 23,182	\$ 24,227
Incrementos a la reserva	1,469	1,563
Aplicaciones a la reserva	(10,645)	(2,608)
<b>Saldo al 31 de diciembre</b>	<b>\$ 14,006</b>	<b>\$ 23,182</b>

### (ii) Efectivo y equivalentes de efectivo

La Compañía limita su exposición al riesgo de crédito invirtiendo únicamente en valores líquidos y contrapartes con bancos con altas calificaciones de crédito asignados por agencias calificadoras de crédito. La Administración monitorea constantemente las calificaciones crediticias y dado que la Compañía solamente ha invertido en valores con altas calificaciones crediticias, la Administración no anticipa que alguna contraparte incumpla sus obligaciones.

### b) Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez representa la posibilidad de que la Compañía tenga dificultades para cumplir con sus obligaciones relacionadas con sus pasivos financieros que se liquidan mediante la entrega de efectivo u otro activo financiero. El enfoque de la Compañía para administrar su liquidez consiste en asegurar, en la medida de lo posible, que contara con la liquidez suficiente para solventar sus pasivos a la fecha de su vencimiento, tanto en situaciones normales como en condiciones extraordinarias, sin incurrir en pérdidas inaceptables o poner en riesgo la reputación de la Compañía.

Normalmente, la Compañía se asegura de contar con suficiente efectivo disponible para cubrir los gastos de operación, manteniendo reservas de efectivo, disposición de líneas de capital de trabajo, monitoreando continuamente los flujos de efectivo, proyectados y reales, conciliando los perfiles de vencimiento de los activos y pasivos financieros.

Las medidas adoptadas por la Compañía para responder a los riesgos de liquidez futuros y el impacto de esas medidas en los estados financieros consolidados se describen en la Nota 1a).

La siguiente tabla detalla los vencimientos contractuales restantes de la Compañía para sus activos y pasivos financieros no derivados con períodos de reembolso acordados:

	2023		2022	
<b>Pasivos financieros:</b>				
Proveedores y acreedores	\$	166,957	\$	289,983
Documentos por pagar a bancos a 1 año		7,122		911,672
Documentos por pagar a bancos entre 2 y 3 años		394,067		-
Arrendamiento a 1 año		482,475		514,314
Arrendamiento entre 2 y 3 años		1,005,771		1,085,632
Arrendamiento mayor a 3 años		752,160		956,559
Total pasivos financieros	\$	2,808,552	\$	3,758,160
<b>Activos financieros:</b>				
Efectivo y equivalentes de efectivo	\$	103,245	\$	149,046
Cuentas por cobrar, neto		26,646		39,806
Total activos financieros		129,891		188,852
<b>Neto</b>	<b>\$</b>	<b>2,678,661</b>	<b>\$</b>	<b>3,569,308</b>

Los planes y acciones de la administración que ha adoptado para abordar el riesgo de liquidez se detallan en la Nota 1.

### c) Riesgo de mercado

El riesgo de mercado es el riesgo de que los cambios en los precios, tales como tipos de cambio, tasas de interés y precios de activos, puedan afectar los ingresos de la Compañía o el valor de sus instrumentos financieros. El objetivo de la administración del riesgo de mercado es administrar y controlar las exposiciones a los riesgos de mercado dentro de parámetros aceptables, a la vez que se optimizan los rendimientos.

### d) Riesgo cambiario

La Compañía se asegura que su exposición neta se mantenga en un nivel aceptable mediante la compra y venta de dólares a tipos de cambio de operaciones al contado o "spot" para cubrir imprevistos en el corto plazo. La Compañía no utiliza ningún instrumento de cobertura.

Los valores en libros de los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera (miles de dólares) al 31 de diciembre de 2023 y 2022, respectivamente, se muestran a continuación:

	2023		2022	
Activos (1)	\$	159	\$	29
Pasivos (1)		(247)		(41)
<b>Posición corta</b>	<b>\$</b>	<b>(88)</b>	<b>\$</b>	<b>(12)</b>

(1) Los activos y pasivos monetarios incluyen básicamente efectivo e inversiones, cuentas por cobrar y cuentas por pagar, respectivamente.

El tipo de cambio en relación con el dólar al 31 de diciembre de 2023 y 2022 fue de \$16.8935 y \$19.3615, respectivamente.

### Análisis de sensibilidad

Un fortalecimiento del peso mexicano frente al dólar americano al 31 de diciembre de 2023 y 2022 hubiera aumentado (disminuido) la utilidad neta en los montos que se muestran a continuación.

Este análisis se basa en las variaciones del tipo de cambio peso-dólar que el Grupo considera serán razonablemente posibles al cierre del período que abarca el informe. El análisis supone que todas las demás variables, especialmente las tasas de interés permanecen constantes.

	Resultados	
2023		
USD (0.5% de fortalecimiento)	\$	2
2022		
USD (0.5% de fortalecimiento)		3

Un debilitamiento del peso mexicano frente al dólar americano al 31 de diciembre de 2023 y 2022, habría tenido el mismo efecto, pero en sentido opuesto, en las monedas anteriores, en las cantidades que se muestran, sobre la base de que las demás variables permanecen constantes.

Al 31 de diciembre de 2023, el Grupo no tenía instrumentos de protección contra riesgos cambiarios.

### e) Riesgo operativo

El riesgo operativo es el riesgo de obtener una pérdida directa o indirecta derivada de diferentes causas relacionadas con los procesos, el personal, la tecnología e infraestructura de la Compañía, y de factores externos distintos a los riesgos de crédito, mercado y liquidez, como son los derivados de requerimientos legales y normativos y normas generalmente aceptadas de gobierno corporativo. El riesgo operativo surge de todas las operaciones de la Compañía.

La política de la Compañía es administrar el riesgo operativo a fin de equilibrar la prevención de pérdidas financieras y el daño a la reputación de la Compañía con efectividad general en los costos y evitar procedimientos de control que limiten la iniciativa y creatividad.

La responsabilidad del desarrollo e implantación de controles para cubrir el riesgo operativo, se asigna a la alta administración de cada unidad de negocios. Esta responsabilidad está enfocada al desarrollo de políticas para la administración del riesgo operativo de la Compañía, en las siguientes áreas:

- Segregación apropiada de funciones, incluyendo la autorización independiente de transacciones.
- Conciliación y monitoreo de transacciones.
- Cumplimiento de requerimientos normativos y legales.
- Documentación de controles y procedimientos.
- Evaluación periódica de los riesgos operativos que se enfrentan, y la suficiencia de los controles y procedimientos para atender los riesgos identificados.
- Requerimientos de informe de pérdidas de operación y medidas correctivas propuestas.
- Desarrollo de planes de contingencia.
- Capacitación y desarrollo profesional.
- Normas de ética y negocios.
- Mitigación de riesgos, incluyendo contratación de seguros cuando sea eficaz.

El cumplimiento de las políticas de la Compañía es monitoreado por la Dirección de la Compañía.

#### f) Administración del riesgo de capital

La política del Consejo de Administración de la Compañía es mantener una base de capital que permita mantener la confianza en la Compañía de los inversionistas, acreedores y mercado y para sustentar el desarrollo futuro del negocio.

El objetivo del Consejo de Administración es que los gerentes, subdirectores y directores de la Compañía posean un porcentaje de las acciones ordinarias de la Compañía.

Periódicamente la Compañía compra sus propias acciones en el mercado; el momento de dichas compras depende de los precios del mercado. Algunas acciones se destinan para el programa de pagos basados en acciones de la Compañía.

Las decisiones son tomadas por el Consejo de Administración sobre la base de evaluar cada operación en específico. Durante el periodo, no hubo cambios en enfoque a las políticas de la Compañía en la administración del capital.

El Consejo de Administración busca mantener el equilibrio entre los mayores rendimientos que pudieran alcanzarse con mayores niveles de préstamos y las ventajas y seguridad que brinda una sólida posición de capital.

La Administración de la Compañía revisa periódicamente la deuda por arrendamiento y préstamos bancarios con costo financiero y su relación con el EBITDA (utilidad antes de impuestos a la utilidad más depreciación y amortización, intereses y fluctuaciones cambiarias), al presentar sus proyecciones financieras como parte del plan de negocio al Consejo de Administración y Accionistas de la Compañía.

El EBITDA al cierre del periodo que se informa es como sigue:

	2023		2022	
Deuda con costo financiero	\$	2,641,595	\$	3,468,177
Utilidad (Pérdida) del ejercicio		125,397		(296,308)
Depreciación y amortización		409,684		454,200
Costo financiero, neto		147,053		245,280
Beneficio por impuestos a la utilidad		11,609		(91,450)
<b>EBITDA</b>	<b>\$</b>	<b>693,743</b>	<b>\$</b>	<b>311,722</b>

#### dd) Nuevos pronunciamientos contables

Modificaciones a la NIC 1: Clasificación de pasivos como corrientes o no corrientes

En enero de 2020, el IASB emitió las modificaciones del párrafo 69 al 76 de la NIC 1 para especificar los requisitos para clasificar los pasivos como corrientes o no corrientes. Las modificaciones aclaran los siguientes puntos:

- El significado del derecho a diferir la liquidación de un pasivo
- Que el derecho a diferir la liquidación del pasivo debe otorgarse al cierre del ejercicio
- Que la clasificación no se ve afectada por la probabilidad de que la entidad ejerza su derecho a diferir la liquidación del pasivo
- Que únicamente si algún derivado implícito en un pasivo convertible representa en sí un instrumento de patrimonio, los términos del pasivo no afectarían su clasificación

Las modificaciones entrarán en vigor para los ejercicios que inicien a partir del 1 de enero de 2023 y deben aplicarse de forma retroactiva. El Grupo se encuentra evaluando el impacto que tendrán estas modificaciones en sus prácticas actuales y si alguno de sus contratos de préstamo existentes pudiera requerir una renegociación.

#### Definición de estimaciones contables - Modificaciones a la NIC 8

En febrero de 2021, el IASB emitió modificaciones a la NIC 8, en las que introduce una definición de "estimaciones contables". Las modificaciones aclaran la distinción entre cambios en estimaciones contables y cambios en políticas contables y corrección de errores. Además, aclaran cómo las entidades utilizan las técnicas de medición e inputs para desarrollar estimaciones contables.

Las modificaciones son efectivas para los periodos anuales de presentación de informes que comiencen a partir del 1 de enero de 2023 y se aplican a cambios en las políticas contables y cambios en las estimaciones contables que ocurran en o después del inicio de ese periodo. Se permite la aplicación anticipada siempre que se revele este hecho.

No se espera que las modificaciones tengan un impacto material en los estados financieros del Grupo.

## Revelación de políticas contables - Modificaciones a la NIC 1 y a la Declaración de Prácticas de la NIIF 2

En febrero de 2021, el IASB emitió modificaciones a la NIC 1 y a la Declaración de Prácticas de la NIIF 2 Realización de Juicios sobre Materialidad, en las que proporciona orientación y ejemplos para ayudar a las entidades a aplicar juicios de materialidad a la información sobre políticas contables. Las modificaciones tienen por objeto ayudar a las entidades a proporcionar información sobre políticas contables que sea más útil, sustituyendo el requisito de que las entidades revelen sus políticas contables “significativas” por el requisito de revelar sus políticas contables “materiales” y añadiendo orientaciones sobre cómo las entidades aplican el concepto de “materialidad” al tomar decisiones sobre la revelación de políticas contables.

Las modificaciones a la NIC 1 son aplicables a los ejercicios anuales que comienzan a partir del 1 de enero de 2023, permitiéndose su aplicación anticipada. Dado que las modificaciones a la Declaración Práctica 2 proporcionan una orientación no obligatoria sobre la aplicación de la definición de material a la información sobre políticas contables, no es necesario fijar una fecha de entrada en vigor para estas modificaciones.

El Grupo se encuentra revisando sus revelaciones de información sobre políticas contables para que cumplan con los requisitos modificados.

## 2. Determinación de valor razonable

Varias políticas y revelaciones contables de la Compañía requieren la determinación del valor razonable de los activos y pasivos tanto financieros como no financieros.

Los valores razonables para efectos de medición y de revelación se han determinado con base en los métodos que se muestran a continuación:

### a) Inversiones temporales

El costo amortizado de las inversiones en valores se determina considerando su cotización de compraventa al cierre en la fecha de reporte, todos los valores de mercado son de nivel 1 en la terminología de la NIIF 7 “instrumentos Financieros: Revelaciones”.

### b) Cuentas por cobrar

El valor razonable de las cuentas por cobrar a clientes y otras cuentas por cobrar, se estima al valor presente de los flujos futuros de efectivo, descontados a la tasa de interés de mercado a la fecha de reporte. Se estima que el valor de Libros de cuentas por cobrar a corto plazo no difiere de forma significativa de su valor razonable.

### c) Pasivos financieros no derivados

La determinación del valor razonable de los pasivos financieros para los cuales no existen precios de mercado observables requiere el uso de metodologías de valuación.

Las metodologías de valuación incluyen modelos de valor presente y flujos estimados de efectivo, descontados, y comparaciones con instrumentos similares para los cuales existen precios de mercado observables y otros modelos de valuación:

- El nivel de bursatilidad de la acción de la Compañía en la BMV.
- Instrumentos de deuda que cotizan en la BMV, cuyos emisores son similares a la Compañía en cuanto al nivel de bursatilidad de las acciones que han emitido.

No obstante, la valuación realizada conforme al nivel 2 no ha tenido un impacto significativo sobre las mediciones del valor razonable de los pasivos financieros de la Compañía.

## 3. Efectivo y equivalentes de efectivo

	2023		2022	
Efectivo	\$	50,685	\$	38,278
Inversiones temporales (1)		52,560		110,768
<b>Efectivo y equivalentes de efectivo</b>	<b>\$</b>	<b>103,245</b>	<b>\$</b>	<b>149,046</b>

(1) Las inversiones son a corto plazo y con riesgo bajo.

## 4. Cuentas por cobrar

	2023		2022	
Usuarios y concesionarios	\$	39,185	\$	59,358
Deudores diversos		387		402
		39,572		59,760
Más Anticipo a proveedores		1,080		3,228
Menos estimación para cuentas incobrables		(14,006)		(23,182)
	<b>\$</b>	<b>26,646</b>	<b>\$</b>	<b>39,806</b>

El comportamiento de la reserva de cuentas movimientos que se muestran a continuación:

	2023		2022	
Saldo al 1o. de enero	\$	23,182	\$	24,227
Incrementos a la reserva		1,469		1,563
Aplicaciones a la reserva		(10,645)		(2,608)
Saldo al 31 de diciembre	\$	14,006	\$	23,182

## 5. Mejoras a locales arrendados, construcciones en proceso, maquinaria, mobiliario y equipo

El movimiento de las mejoras a locales arrendados, construcciones en proceso, maquinaria, mobiliario y equipo se muestra a continuación:

	Saldo al 1o. de enero 2023		Adiciones directas		Bajas sin venta		Bajas con venta		Traspos		Saldo al 31 de diciembre 2023	
<b>Inversión:</b>												
Mejoras a locales arrendados	\$	1,531,261	\$	-	\$	(159,741)	\$	-	\$	9,747	\$	1,381,267
Equipo de gimnasio		490,487		9,424		(28,886)		-		-		471,025
Equipo de audio y video		30,905		1,832		(2,320)		-		-		30,417
Equipo de Club		76,089		53		(5,365)		-		-		70,777
Equipo de computo		69,079		1,950		(6,124)		-		-		64,905
Equipo de transporte		306		-		(306)		-		-		-
Maquinaria		115,323		3,722		(10,687)		-		-		108,358
Equipo de oficina		821		-		(3)		-		-		818
Construcciones en proceso		74,129		24,056		-		-		(9,747)		88,438
Total inversión	\$	2,388,400	\$	41,037	\$	(213,432)	\$	-	\$	-	\$	2,216,005
<b>Depreciación:</b>												
Mejoras a locales arrendados	\$	861,346	\$	122,980	\$	(139,114)	\$	-	\$	(21,210)	\$	824,002
Equipo de gimnasio		369,591		24,166		(25,257)		-		(2,035)		366,465
Equipo de audio y video		30,818		381		(2,315)		-		(4)		28,880
Equipo de Club		70,747		3,387		(5,308)		-		(58)		68,768
Equipo de computo		68,555		1,167		(6,124)		-		-		63,598
Equipo de transporte		306		-		(306)		-		-		-
Maquinaria		84,452		9,125		(8,813)		-		(1,997)		82,767
Equipo de oficina		761		157		(3)		-		-		915
Total depreciación acumulada		1,486,576		161,363		(187,240)		-		(25,304)		1,435,395
Inversión neta		901,824		(120,326)		(26,192)		-		25,304		780,610
Anticipos a proveedores		7,896		-		(5,343)		-		-		2,553
<b>Total</b>	\$	<b>909,720</b>	\$	<b>(120,326)</b>	\$	<b>(31,535)</b>	\$	<b>-</b>	\$	<b>25,304</b>	\$	<b>783,163</b>

	Saldo al 1o. de enero 2022		Adiciones directas		Bajas sin venta		Bajas con venta		Traspos		Saldo al 31 de diciembre 2022	
<b>Inversión:</b>												
Mejoras a locales arrendados	\$	1,572,983	\$	28	\$	(96,469)	\$	-	\$	54,719	\$	1,531,261
Equipo de gimnasio		500,292		17,163		(26,968)		-		-		490,487
Equipo de audio y video		32,818		24		(1,937)		-		-		30,905
Equipo de Club		78,068		868		(2,847)		-		-		76,089
Equipo de computo		70,636		1,899		(3,456)		-		-		69,079
Equipo de transporte		612		-		(306)		-		-		306
Maquinaria		117,766		-		(2,443)		-		-		115,323
Equipo de oficina		821		-		-		-		-		821
Construcciones en proceso		100,479		28,369		-		-		(54,719)		74,129
Total inversión	\$	2,474,475	\$	48,351	\$	(134,426)	\$	-	\$	-	\$	2,388,400
<b>Depreciación:</b>												
Mejoras a locales arrendados	\$	797,247	\$	124,064	\$	(44,810)	\$	(15,155)	\$	-	\$	861,346
Equipo de gimnasio		361,987		30,431		(22,640)		(187)		-		369,591
Equipo de audio y video		32,379		373		(1,934)		-		-		30,818
Equipo de Club		68,198		4,922		(2,366)		(7)		-		70,747
Equipo de computo		70,211		935		(2,591)		-		-		68,555
Equipo de transporte		612		-		(306)		-		-		306
Maquinaria		77,698		8,719		(1,965)		-		-		84,452
Equipo de oficina		649		112		-		-		-		761
Total depreciación acumulada		1,408,981		169,556		(76,612)		(15,349)		-		1,486,576
Inversión neta		1,065,494		(121,205)		(57,814)		15,349		-		901,824
Anticipos a proveedores		10,061		-		(2,165)		-		-		7,896
<b>Total</b>	\$	<b>1,075,555</b>	\$	<b>(121,205)</b>	\$	<b>(59,979)</b>	\$	<b>15,349</b>	\$	<b>-</b>	\$	<b>909,720</b>

## 6. Activos intangibles

El movimiento de los activos intangibles se muestra a continuación:

	Saldo al 1o. de enero 2023		Adiciones		Bajas		Saldo al 31 de diciembre 2023
<b>Inversión:</b>							
Marcas registradas	\$	27,795	\$		\$		\$ 27,795
Sistemas de información y costo de Desarrollo		137,319		8,646			145,965
Otros activos intangibles		18,431				(1,620)	16,811
Total inversión		183,545		8,646		(1,620)	190,571
<b>Amortización:</b>							
Marcas registradas		(27,795)		-		-	(27,795)
Sistemas de información y costo de Desarrollo		(40,537)				-	(40,537)
Otros activos intangibles		(12,914)				935	(11,979)
Total amortización acumulada		(81,246)				935	(80,311)
<b>Inversión neta</b>	<b>\$</b>	<b>102,299</b>	<b>\$</b>	<b>8,646</b>	<b>\$</b>	<b>(685)</b>	<b>\$ 110,260</b>

	Saldo al 1o. de enero 2022		Adiciones		Bajas		Saldo al 31 de diciembre 2022
<b>Inversión:</b>							
Marcas registradas	\$	27,795	\$	-	\$	-	\$ 27,795
Sistemas de información y costo de Desarrollo		128,168		9,256		(105)	137,319
Otros activos intangibles		19,258		-		(827)	18,431
Total inversión		175,221		9,256		(932)	183,545
<b>Amortización:</b>							
Marcas registradas		27,795		-		-	27,795
Sistemas de información y costo de desarrollo		32,786		7,751		-	40,537
Otros activos intangibles		13,041		687		(814)	12,914
Total amortización acumulada		73,622		8,438		(814)	81,246
<b>Inversión neta</b>	<b>\$</b>	<b>101,599</b>	<b>\$</b>	<b>818</b>	<b>\$</b>	<b>(118)</b>	<b>\$ 102,299</b>

### Pruebas de deterioro para unidades generadoras de efectivo por el crédito mercantil

Para efectos de las pruebas de deterioro, el crédito mercantil se asigna a las unidades de activos por Club de la Compañía que representan el nivel más bajo dentro de la Compañía al que se monitorea el crédito mercantil para propósitos internos de la Administración.

Tanto en 2023 y 2022, los flujos de efectivo se proyectaron con base en experiencias pasadas, los resultados reales de operación y el plan de negocios por cada unidad de negocio de cinco y diez años, respectivamente.

Los flujos de efectivo se proyectaron para los próximos 4 años de acuerdo con el crecimiento estimado que se espera tenga la Compañía en variables como clientes, ingresos deportivos, el comportamiento de los gastos en función al número de clientes, rentas de acuerdo con contrato y otros gastos en función del desempeño que se estiman presenten los flujos de la Compañía. Para los siguientes años se utilizó una tasa de crecimiento constante del orden del 5%.

La tasa de descuento utilizada para descontar las proyecciones fue del 14.59% en 2023 y 13.92% en 2022. Con base en los resultados del análisis de flujos de efectivo proyectados realizado, no se requirió reconocer deterioro alguno.

## 7. Deuda

Esta Nota proporciona información sobre los términos contractuales de los préstamos de la Compañía que devengan intereses, los cuales se miden a costo amortizado.

Con fecha 8 de mayo de 2018, a través de su subsidiaria Operadora y Administradora SW, S. A. de C. V., contrató un crédito simple por hasta \$750,000 con Santander, Actinver y HSBC, el cual será utilizado para pagar el saldo insoluto de principal, intereses y accesorios de los créditos que la Compañía tenía hasta ese momento, así como para fines corporativos generales. El crédito tiene un plazo de cinco años con un período de gracia de 18 meses y una tasa de TIIE + margen aplicable (325 puntos base margen mayor).

Con fecha 26 de junio de 2019, a través de su subsidiaria Operadora y Administradora SW, S. A. de C. V., contrató un crédito simple por hasta \$200,000 con Banco Santander México, S.A., Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero Santander México, el cual será utilizado para financiamiento CAPEX (apertura de sucursales) e importación de equipo. El crédito tiene un plazo de cinco años y una tasa de TIIE + margen aplicable.

Durante 2021, y como resultado de las situaciones indicadas en la Nota 1a), la Compañía realizó un refinanciamiento de los pasivos con bancos por las líneas de crédito activas mencionadas anteriormente, obteniendo gracia de 9 meses en el pago de capital e intereses. Con el refinanciamiento se sustituyó el crédito simple "Club Deal" obtenido en mayo 2018 el cual tenía un saldo insoluto al cierre de esta operación de \$653,300; el crédito simple contratado con Banco Santander en junio 2019 por \$200,000 y la línea de capital de trabajo que mantenía con HSBC por \$100,000.

En agosto de 2022, para efecto de fortalecer aún más el flujo de la Compañía, se concluyó de nueva cuenta de manera exitosa el refinanciamiento del crédito bancario que se mantenía activo. Con este nuevo refinanciamiento, la Compañía modifica las condiciones del crédito simple "Club Deal" refinanciado en agosto 2021, el cual tenía un saldo insoluto al cierre de esta operación de \$1,039,362.

El nuevo crédito otorgado por los mismos bancos tiene una vigencia de 2 años, 18 meses de gracia de capital y se logró mejorar la sobretasa al pasar de 380 p.b. a 60 p.b. Esta operación contempla el pago de una comisión al vencimiento y la ratificación de las garantías otorgadas.



Durante el mes de abril 2022, se autoriza a la Compañía mediante Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria de accionistas de fecha 10 de diciembre del 2021 la realización de un pago parcial anticipado del crédito mediante acciones exclusivamente a favor de Fideicomiso Actinver por un monto total de \$106,227 a través de la suscripción y entrega de 13,278,416 acciones, por lo que los saldos de los pasivos con bancos por las líneas de crédito quedan de la siguiente manera: un saldo de \$424,910 con Fideicomiso Actinver, \$431,003 con Banco Santander y \$77,222 con Actinver.

En el mes de marzo 2023, se realizó el pago de una parte de la deuda bancaria con Banco Santander por \$258,601 y una quita obtenida por \$172,402, por lo que la Compañía finiquita el saldo insoluto de la deuda que mantenía con este banco.

Por otro lado, durante el mes de agosto 2023 se llevó a cabo el refinanciamiento del resto de los pasivos bancarios; este nuevo crédito tiene una vigencia de 28 meses, un único pago de capital al vencimiento, pago de intereses de manera trimestral y una sobretasa de 260 p.b. Esta operación contempla el pago de una comisión al vencimiento.

Adicionalmente, la Compañía firmó un crédito simple de corto plazo por \$9,525 con una vigencia de 12 meses, pago de capital e intereses de manera mensual con una sobretasa de 320 p.b.

Posterior al pago que se realizó y al refinanciamiento de la deuda, los saldos de los pasivos con bancos quedan de la siguiente manera: un saldo de \$317,915 con Fideicomiso Actinver, \$77,036 con Actinver y \$9,525 con Actinver (crédito de corto plazo).

A continuación, se proporciona información sobre los términos contractuales de los préstamos de la Compañía que devengan intereses, los cuales se miden a costo amortizado:

Al 31 de diciembre de 2023, los pagos a realizar se observan como sigue:

Amortización	Fechas de pago de principal	A corto plazo	A largo plazo
1	31/01/2024	794	
2	29/02/2024	794	
3	31/03/2024	794	
4	30/04/2024	794	
5	31/05/2024	794	
6	30/06/2024	794	
7	31/07/2024	794	
8	31/08/2024	793	
9	29/09/2024	793	
10	15/12/2025		317,915
11	15/12/2025		77,036
		7,144	394,951
Comisiones y gastos pendientes de amortizar		22	884
		<b>\$ 7,122</b>	<b>\$ 394,067</b>

Al 31 de diciembre de 2022, los pagos a realizar se observan como sigue:

Amortización Fechas de pago de principal A corto plazo A largo plazo

Amortización	Fechas de pago de principal	A corto plazo	A largo plazo
1	31/03/2023	\$ 449	\$ -
2	30/04/2023	449	-
3	31/05/2023	449	-
4	30/06/2023	449	-
5	31/07/2023	449	-
6	18/08/2023	930,890	-
			933,135
Comisiones y gastos pendientes de amortizar			(7,162)
Efecto valuación deuda			(14,301)
		<b>\$</b>	<b>911,672</b>

Los créditos bancarios establecen ciertas obligaciones de hacer y no hacer, entre las que destacan limitaciones para el pago de dividendos, así como no contraer pasivos directos o contingentes, o cualquier adeudo de índole contractual sin previa autorización por parte de los acreedores bancarios.

El gasto por intereses, por los ejercicios terminados el 31 de diciembre de 2023 y 2022, fue de \$69,972 y \$70,958, respectivamente.

#### Derechos Fideicomisarios

Durante el mes de mayo 2022, se celebró un Convenio de Cesión de Derechos Fideicomisarios a través del cual Fideicomiso Actinver cede y transfiere a la Compañía los derechos fideicomisarios representativos de la porción del Crédito por la cantidad \$106,227; dichos Derechos Fideicomisarios fueron ejercidos al vencimiento del Contrato del Crédito, es decir, durante el mes de agosto de 2023.

## 8. Activos en arrendamiento (derechos de uso) y pasivos por arrendamiento

### Activos en arrendamientos (activos por derecho de uso)

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, los activos por derecho de uso y el pasivo de arrendamiento relacionados con activos arrendados que no cumplen con la definición de propiedad de inversión se integran como se muestra a continuación:

	Inmuebles	Vehículos	Mejoras a locales arrendados	Total
Saldo al 1o. de enero de 2023	\$ 1,743,665	\$ 3,533	\$ 589	\$ 1,747,787
Depreciación del año	(245,713)	(1,641)	( 589)	(247,943)
Ajuste valor presente	(22,870)	3,296	-	(19,574)
Bajas	(28,768)	(113)	-	(28,881)
Adiciones	-	-	-	-
<b>Saldo al 31 de diciembre de 2023</b>	<b>\$ 1,446,314</b>	<b>\$ 5,075</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 1,451,389</b>

	Inmuebles	Vehículos	Mejoras a locales arrendados	Total
Saldo al 1o. de enero de 2022	\$ 1,869,648	\$ 1,019	\$ 2,291	\$ 1,872,958
Depreciación del año	(273,411)	(1,093)	(1,702)	(276,206)
Ajuste valor presente	184,679	-	-	184,679
Bajas	(85,693)	(364)	-	(86,057)
Adiciones	48,442	3,971	-	52,413
<b>Saldo al 31 de diciembre de 2022</b>	<b>\$ 1,743,665</b>	<b>\$ 3,533</b>	<b>\$ 589</b>	<b>\$ 1,747,787</b>

#### Montos reconocidos en resultados:

##### Arrendamientos bajo la IFRS-16

	2023	2022
Ingreso por cancelación de activos y pasivos por arrendamiento	\$ (26,062)	\$ (32,506)
Intereses de pasivos por arrendamiento	214,787	240,219
Arrendamientos a corto plazo y activos de bajo valor	7,524	65,763
Total cargo a resultados	\$ 196,249	\$ 273,476

#### Pasivo por arrendamiento:

	Inmuebles	Vehículos	Mejoras a locales arrendados	Total
Saldo al 1º. de enero de 2023	\$ 2,550,711	\$ 3,542	\$ 2,252	\$ 2,556,505
Mas (menos):				
Pagos al capital	(453,929)	(2,006)	(2,252)	(458,187)
intereses devengados	214,190	426	171	214,787
intereses pagados	-	-	(171)	(171)
Ajuste valor presente	(22,778)	3,296	-	(19,482)
Bajas	(53,022)	(24)	-	(53,046)
Adiciones	-	-	-	-
Saldo al 31 de diciembre de 2023	\$ 2,235,172	\$ 5,234	\$ -	\$ 2,240,406

Al 31 de diciembre de 2023 el saldo se encuentra integrado por \$482,475 a corto plazo y \$1,757,931 a largo plazo.

	Inmuebles	Vehículos	Mejoras a locales arrendados	Total
Saldo al 1º. de enero de 2022	\$ 2,563,294	\$ 1,056	\$ 7,132	\$ 2,571,482
Mas (menos):				
Pagos al capital	(368,649)	(1,258)	(4,880)	(374,787)
intereses devengados	239,452	162	604	240,218
intereses pagados	-	-	(604)	(604)
Ajuste valor presente	184,679	-	-	184,679
Bajas	(116,507)	(389)	-	(116,896)
Adiciones	48,442	3,971	-	52,413
<b>Saldo al 31 de diciembre de 2022</b>	<b>\$ 2,550,711</b>	<b>\$ 3,542</b>	<b>\$ 2,252</b>	<b>\$ 2,556,505</b>

Al 31 de diciembre de 2022 el saldo se encuentra integrado por \$514,314 a corto plazo y \$2,042,191 a largo plazo.

Las salidas de efectivo por arrendamiento se muestran a continuación:

	2023	2022
Salidas de efectivo:		
Pagos al capital por arrendamiento	\$ 241,231	\$ 135,173
Pago de intereses de pasivos por arrendamiento	214,615	240,219
Pago de arrendamientos a corto plazo y bajo valor	7,524	65,763
<b>Total salidas de efectivo</b>	<b>\$ 463,370</b>	<b>\$ 441,155T</b>

## 9. Proveedores y acreedores

Los proveedores y acreedores se analizan como sigue:

	2023	2022
Proveedores	\$ 144,580	\$ 273,926
Acreedores diversos	22,377	16,057
	<b>\$ 166,957</b>	<b>\$ 289,983</b>

## 10. Beneficios a los empleados

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 se tienen beneficios directos a corto plazo por ausencias compensadas acumulativas por vacaciones con importe de \$17,369 y \$14,559, respectivamente, que se encuentran registrados dentro de las otras cuentas por pagar y gastos acumulados en el estado de situación financiera.

El costo, las obligaciones y otros elementos de los planes de primas de antigüedad, se determinaron con base en cálculos preparados por actuarios independientes al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

A continuación, se detalla el valor de las obligaciones por los beneficios de los planes componentes al 31 de diciembre de 2023 y 2022, y el valor presente de las obligaciones por los beneficios de los planes a esas fechas:

	2023	2022
Prima de antigüedad	\$ 8,239	\$ 7,103
Otros beneficios al retiro	14,989	17,802
<b>Pasivo neto</b>	<b>\$ 23,228</b>	<b>\$ 24,905</b>

#### a) Movimientos en el valor presente de las obligaciones por beneficios definidos (OBD)

	Prima de antigüedad		Otros beneficios posteriores al retiro	
	2023	2022	2023	2022
OBD al 1ro. de enero	\$ 7,103	\$ 6,686	\$ 17,802	\$ 16,683
Costo laboral del servicio actual y costo financiero	1,252	1,679	2,716	3,815
Beneficios pagados	-	-	-	-
Remediones del PBD	(116)	(1,262)	(5,529)	(2,696)
OBD al 31 de diciembre	\$ 8,239	\$ 7,103	\$ 14,989	\$ 17,802

## b) Gasto reconocido en resultados

	Prima de antigüedad		Otros beneficios posteriores al retiro	
	2023	2022	2023	2022
Costo laboral del servicio actual	\$ 740	\$ 1,168	\$ (4,348)	\$ 2,492
Intereses sobre la obligación	639	511	1,630	1,323
	\$ 1,379	\$ 1,679	\$ (2,718)	\$ 3,815

## c) Remediones de pasivos por beneficios definidos reconocidas en la cuenta de utilidad integral

	2023	2022
Monto acumulado al 1º de enero	\$ (11,299)	\$ (7,341)
Reconocida durante el ejercicio	(339)	(3,958)
Monto acumulado	\$ (11,638)	\$ (11,299)

El ingreso se reconoce en el rubro de “Remediones de pasivos por beneficios definidos” en el estado de resultado integral.

## d) Supuestos actuariales

Los principales supuestos actuariales a la fecha del informe (expresados como promedios ponderados):

	Al 31 de diciembre de	
	2023	2022
Tasa de descuento al 31 de diciembre	9.75%	9.50%
Tasa de incremento en los niveles de sueldos futuros	4.00%	4.00%

## 11. Impuestos a la utilidad

La Compañía está sujeta al ISR. Conforme a la Ley de ISR la tasa para 2023 y 2022 fue el 30% y continuara al 30% para años posteriores.

### a) Impuestos a la utilidad reconocidos en los resultados

	2023	2022
Gasto por impuestos:		
Del ejercicio sobre base fiscal	\$ -	\$ -
Impuesto sobre la renta diferido	(11,609)	(91,450)
<b>Beneficio por ISR diferido</b>	<b>\$ (11,609)</b>	<b>\$ (91,450)</b>

## b) ISR reconocido directamente en los otros resultados integrales

	2023	2022
Impuestos diferidos:		
Remediones de obligación por beneficios definidos	\$ 339	\$ 3,958
ISR diferido	(101)	1,189
	<b>\$ 238</b>	<b>\$ 2,769</b>

## c) Activos y pasivos por impuestos diferidos

	2023	2022
Activos por impuestos diferidos		
Mejoras a locales arrendados, mobiliario y equipo	\$ 204,749	\$ 190,225
Ingresos diferidos	76,959	88,814
Provisiones de pasivo	59,883	70,658
Estimación para saldos de cobra dudoso	-	6,955
Pasivo de arrendamiento	672,133	766,276
Pérdidas fiscales por amortizar y otros beneficios fiscales	287,915	281,336
Activos por impuestos diferidos	\$ 1,301,639	\$ 1,404,264
Pasivos por impuestos diferidos		
Inventarios	\$ 1,791	439
Pagos anticipados	2,702	6,785
Activo de arrendamiento	426,390	514,524
Otros pasivos	1,346	1,398
Pasivos por impuestos diferidos	432,229	523,146
<b>Activo por impuestos diferidos, neto</b>	<b>\$ 869,410</b>	<b>\$ 881,118</b>

Para evaluar la recuperación de los activos por impuestos diferidos, la Administración considera la probabilidad de que una parte o el total de ellos no se recuperen. La realización final de los activos por impuestos diferidos depende de la generación de utilidades gravables en los periodos en que serán deducibles las diferencias temporales. Al llevar a cabo esta evaluación, la Administración considera la reversión esperada de los pasivos por impuestos diferidos, las utilidades gravables proyectadas y las estrategias de planeación.

Los beneficios por impuestos diferidos reconocidos al 31 de diciembre de 2023 y 2022 por \$11,708 y \$281,336; respectivamente, se generaron principalmente por pérdidas fiscales por amortizar y otros beneficios fiscales con vigencia hasta 2031.

La Administración estima que las diferencias temporales por activos y pasivos por impuestos diferidos al 31 de diciembre de 2023 y 2022 se realizarán como se muestra a continuación:

	Al 31 de diciembre	Realización Circulante de 1 a 12 meses	No Circulante- más de 12 meses
<b>2023:</b>			
Activos por impuestos diferidos			
Mejoras a locales arrendados, mobiliario y equipo	\$ 204,749	\$ 24,152	\$ 180,597
Ingresos diferidos	76,959	76,959	-
Provisiones de pasivo	59,883	53,034	6,849
Estimación para saldos de cobra dudoso	-	-	-
Pasivo de arrendamiento	672,133	144,913	527,220
Pérdidas fiscales por amortizar y otros beneficios fiscales	287,915	6,020	281,895
Activos por impuestos diferidos	1,301,639	305,078	996,561
Pasivos por impuestos diferidos			
Inventarios	1,791	1,791	-
Pagos anticipados	2,702	2,702	-
Activo de arrendamiento	426,390	112	426,278
Otros pasivos	1,346	1,346	-
Pasivos por impuestos diferidos	432,229	5,951	426,278
Activos por impuestos diferidos, neto	\$ 869,410	\$ 299,127	\$ 570,283

<b>2022:</b>			
Activos por impuestos diferidos			
Mejoras a locales arrendados, mobiliario y equipo	\$ 190,225	\$ 22,120	\$ 168,105
Ingresos diferidos	88,814	88,814	-
Provisiones de pasivo	70,658	64,442	6,216
Estimación para saldos de cobra dudoso	6,955	-	6,955
Pasivo de arrendamiento	766,276	154,283	611,993
Pérdidas fiscales por amortizar y otros beneficios fiscales	281,336	68,089	213,247
Activos por impuestos diferidos	1,404,264	397,748	1,006,516
Pasivos por impuestos diferidos			
Inventarios	-	439	-
Pagos anticipados	439	6,785	-
Activo de arrendamiento	6,785	-	-
Otros pasivos	515,922	1,399	514,524
Pasivos por impuestos diferidos	523,146	8,622	514,524
Activos por impuestos diferidos, neto	\$ 881,118	\$ 389,126	\$ 491,993

Al 31 de diciembre de 2023, las pérdidas fiscales por amortizar expiran como se muestra a continuación:

Año	Importe actualización al 31 de diciembre de 2023
2020 -2030	\$ 682,447
2021-2031	231,408
2022-2032	41,839
2023-2033	4,024
<b>Total</b>	<b>\$ 959,718</b>

## 12. Capital contable y reservas

### a) Capital social

b) Al 31 de diciembre de 2023, el capital social de la Compañía está integrado por 222,285,867 acciones ordinarias nominativas sin expresión de valor nominal, íntegramente suscritas y pagadas con valor teórico de \$2.7054081109 cada una y se integra como sigue:

	Serie S (variable)	Total
Serie S		
Subserie II	\$ 601,374	\$ 601,374
Capital Social	\$ 601,374	\$ 601,374

De acuerdo con la Ley General de Sociedades Mercantiles, se debe separar de la utilidad neta de cada año, por lo menos, el 5% para incrementar la reserva legal hasta que ésta alcance el 20% del capital social. Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la reserva legal asciende a \$24,878.

Con fecha 3 de enero 2022 se materializó un aumento de capital en su parte fija acordado en Asamblea General Extraordinaria de fecha 17 de diciembre 2021, por la cantidad de \$35,923 mediante la emisión de 13,278,416 acciones ordinarias a un valor de \$2.70 por acción. Asimismo, se acuerda el pago de una prima en suscripción de acciones por \$70,304 a razón de \$5.29 por cada una de las 13,278,416 acciones suscritas.

Con fecha 7 de diciembre 2022, la Asamblea de Accionistas aprobó un incremento en su capital social por \$300,000. Dicho incremento se materializó en marzo de 2023 mediante la emisión y pago de 100,000,000 acciones ordinarias a un valor de \$2.70 por acción así como el pago de una prima en suscripción de acciones por \$29,459 a razón del \$0.29 por cada una de las 100,000,000 acciones suscritas.

Después de los movimientos de capital antes mencionados, el capital social de la Compañía al 31 de diciembre de 2023 asciende a \$601,374 correspondientes a la parte fija y está representado por 222,285,867 acciones ordinarias, nominativas, serie S, sin expresión de valor nominal.

Los poseedores de acciones ordinarias tienen derecho a recibir dividendos conforme se declaren periódicamente y a un voto por acción en las asambleas de la Compañía.

Los dividendos que se paguen a personas físicas y a personas morales residentes en el extranjero sobre utilidades generadas a partir de 2014 están sujetas a una retención de un impuesto adicional del 10%.

#### c) Reserva para acciones propias recompra de acciones-

Durante el ejercicio 2022 Y 2021, no se llevó a cabo ninguna recompra de acciones.

#### d) Restricciones al capital contable

La utilidad neta del ejercicio está sujeta a la separación de un 5%, para constituir la reserva legal, hasta que este alcance la quinta parte del capital social. Al 31 de diciembre de 2022, la reserva legal asciende a \$24,878.

El importe actualizado, sobre bases fiscales, de las aportaciones efectuadas por los accionistas, puede reembolsarse a los mismos sin impuesto alguno, en la medida en que dicho monto sea igual o superior al capital contable.

Las utilidades sobre las que no se ha cubierto el ISR, originarán un pago de ISR a cargo de la Compañía, en caso de distribución, a la tasa de 30%, por lo que los accionistas solamente podrán disponer del 70% restante.

### 13. Pérdida por acción

El cálculo de la pérdida básica por acción al 31 de diciembre de 2023 y 2022 se basó en la pérdida atribuible a los accionistas ordinarios, y en un promedio ponderado de acciones ordinarias en circulación, calculado como se muestra a continuación:

31 de diciembre de 2023	Número de acciones	Promedio Factor de equivalencia	Ponderado de acciones
Acciones en circulación el 1o. de enero	122,285,867	\$1	\$ 122,285,867
Suscripción de acciones	100,000,000	0.833	83,333,333
<b>Acciones en circulación al 31 de diciembre</b>	<b>222,285,867</b>		<b>\$ 205,619,200</b>

31 de diciembre de 2022	Número de acciones	Promedio Factor de equivalencia	Ponderado de acciones
Acciones en circulación el 1o. de enero	109,007,451	\$1	\$ 109,007,451
Capitalización de adeudos	13,278,416	0.750	9,958,812
<b>Acciones en circulación al 31 de diciembre</b>	<b>122,285,867</b>		<b>\$ 118,966,263</b>

### 14. Compromisos

La Compañía tiene el compromiso de prestar el servicio de operación de Clubes deportivos, así como el prestar diferentes servicios en áreas deportivas y re-creativas a los miembros activos, así como por algunos servicios de patrocinio y obligaciones por intercambio.

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la Compañía presenta las siguientes contingencias y compromisos:

a) Los pagos futuros por arrendamiento por concepto de arrendamientos no cancelables ascienden a \$482,654 en un año, \$1,005,771 en tres años y \$751,981 después de tres años.

### 15. Contingencias

#### a) Litigios

La Compañía se encuentra involucrada en varios juicios y reclamaciones derivados del curso normal de sus operaciones que se espera no tengan un efecto importante en su situación financiera y resultados de operación futuros.

#### c) Contingencias fiscales

De acuerdo con la legislación fiscal vigente, las autoridades tienen la facultad de revisar hasta los cinco ejercicios fiscales anteriores a la última declaración del impuesto sobre la renta presentada.

De acuerdo con la Ley del ISR, las empresas que realicen operaciones con partes relacionadas están sujetas a limitaciones y obligaciones fiscales, en cuanto a la determinación de los precios pactados, ya que estos deberán ser equiparables a los que se utilizarían con o entre partes independientes en operaciones comparables. En caso de que las autoridades fiscales revisaran los precios y rechazaran los montos determinados, podrían exigir, además del cobro del impuesto y accesorios que correspondan (actualización y recargos), multas sobre las contribuciones omitidas, las cuales podrían llegar a ser hasta de 100% sobre el monto actualizado de las contribuciones.

### 16. Eventos subsecuentes

Con fecha 10 de enero de 2024, se llevó a cabo una Asamblea Extraordinaria de Accionistas en la que propuso y aprobó un incremento de capital social por un monto de \$100,000 mediante la emisión de 20,000,000 de acciones.

El 12 de abril de 2024, se anunció que José Rodrigo Riveroll Otero y el Consejo de Administración de Sports World acordaron que Rodrigo Riveroll finalizará su periodo como Director General de la compañía el próximo 30 de abril de 2024. El Consejo de Administración nombró a Gabriela Vieira do Prado como nueva Directora General, con efectos a partir del miércoles 1 de mayo, por lo que iniciamos un proceso de transición ordenado para el relevo del cargo a partir del 15 de abril de 2024.



Para más información sobre Grupo Sports World, sus resultados financieros y de sostenibilidad, visite los siguientes sitios:

**[www.sportsworld.com.mx/inversionistas](http://www.sportsworld.com.mx/inversionistas)**  
**[www.sportsworld.com.mx/sostenibilidad](http://www.sportsworld.com.mx/sostenibilidad)**  
**[blog.sportsworld.com.mx/](http://blog.sportsworld.com.mx/)**

### **Acerca de Resultados Financieros**

Roberto Navarro  
[roberto.navarro@sportsworld.com.mx](mailto:roberto.navarro@sportsworld.com.mx)

### **Acerca de Sostenibilidad**

Yesica Mondragón  
[yesica.mondragon@sportsworld.com.mx](mailto:yesica.mondragon@sportsworld.com.mx)

### **Oficinas corporativas**

Vasco de Quiroga 3880-Nivel 2, Santa Fe Cuajimalpa, Cuajimalpa de Morelos, 05348, Ciudad de México.